



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



Plano Integrado de Educação Previdenciária – 2026

Município de Teófilo o Otoni – Câmara Municipal - SISPREV

1. Apresentação

A educação previdenciária constitui instrumento essencial de fortalecimento da gestão pública, da cidadania e da sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Reconhecendo que a previdência dos servidores públicos é política pública transversal, o Sisprev institui o Plano Integrado de Educação Previdenciária 2026, desenvolvido de forma cooperativa entre:

- Instituto de Previdência dos Servidores Públicos – SISPREV
- Prefeitura Municipal de Teófilo Otoni
- Câmara Municipal de Teófilo Otoni

O plano estabelece atuação conjunta dos Poderes Executivo e Legislativo e do RPPS municipal, promovendo informação qualificada, transparência institucional, planejamento previdenciário e valorização dos servidores públicos ativos, inativos e pensionistas.

Trata-se de uma ação permanente de governo, voltada à construção de cultura previdenciária responsável e sustentável.

2. Objetivo

Promover a educação previdenciária como política pública integrada, ampliando o conhecimento dos servidores públicos sobre o RPPS, fortalecendo a governança previdenciária e incentivando o planejamento financeiro e pessoal para a aposentadoria.

3. Objetivos Específicos

- Disseminar conhecimento sobre direitos e deveres previdenciários;
- Integrar Executivo, Legislativo e SISPREV na política de educação previdenciária;
- Fortalecer a transparência e a governança do RPPS;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



- Preparar servidores para a aposentadoria de forma consciente;
- Reduzir inseguranças relacionadas às regras previdenciárias;
- Incentivar qualidade de vida e envelhecimento ativo;
- Contribuir para a sustentabilidade financeira do regime previdenciário.

4. Público-Alvo

- Servidores públicos ativos do Poder Executivo;
- Servidores da Câmara Municipal;
- Servidores inativos e pensionistas;
- Gestores públicos municipais;
- Conselheiros do RPPS;
- Sociedade civil interessada.

5. Governança Institucional do Programa

O Plano será executado de forma integrada mediante cooperação institucional:

Prefeitura Municipal

- Apoio institucional e logístico;
- Mobilização dos servidores municipais;
- Inserção da educação previdenciária nas políticas de gestão de pessoas.

Câmara Municipal

- Apoio na difusão das ações educativas;
- Realização de audiências públicas e debates institucionais;
- Participação dos vereadores nas ações de conscientização previdenciária.

SISPREV

- Coordenação técnica do programa;
- Produção dos conteúdos previdenciários;
- Execução das capacitações e acompanhamento das ações.

6. Metodologia de Execução

O Plano será desenvolvido em três eixos estruturantes:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



6.1 Diagnóstico Previdenciário

- Levantamento das principais dúvidas dos servidores;
- Utilização de formulários de avaliação de eventos anteriores;
- Identificação das necessidades educacionais por órgão público.

6.2 Educação e Capacitação Previdenciária

Serão promovidas ações conjuntas entre Prefeitura, Câmara e SISPREV:

Eventos Educacionais

- Workshops institucionais;
- Seminários;
- Encontros técnicos;
- Audiências públicas;
- Palestras temáticas;
- Lives, entrevistas, podcasts e reuniões virtuais.

Temas Prioritários

- Introdução ao RPPS;
- Previdência como política pública;
- Governança e controles previdenciários;
- Reformas previdenciárias e regras de transição;
- Planejamento financeiro para aposentadoria;
- Previdência complementar;
- Qualidade de vida e envelhecimento saudável;
- Segurança e prevenção de acidentes de trabalho.

Materiais Educativos

- Cartilhas institucionais;
- Vídeos explicativos;
- Campanhas digitais;
- Divulgação por e-mail, WhatsApp e redes sociais oficiais do Município.

6.3 Acompanhamento e Suporte Permanente

- Canal institucional de dúvidas previdenciárias;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



- Atualização contínua sobre mudanças legislativas;
- Atendimento educativo aos servidores;
- Monitoramento da participação e engajamento.

7. Cronograma das atividades

Duração: 12 meses (podendo ser renovado)

Janeiro: sem atividades programadas

Fevereiro

- café dos aposentados
- Encontro Técnico do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais
- carnaval da terceira idade;

Março

- Preparaprev – Programa de Preparação para Aposentadoria

Abril

- Café dos Aposentados

Maio

- Audiência Pública Previdenciária (Prefeitura + Câmara + SISPREV)

Junho

- Seminário de Educação Previdenciária

Julho

- Encontro Junino dos Aposentados do SISPREV

Agosto e Setembro

- Preparação para Certificação de Conselheiros do RPPS



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



Outubro

- Comemoração Institucional dos 25 anos do SISPREV

Novembro

- Eleição de Conselheiros do RPPS

Dezembro

- Planejamento das ações previdenciárias 2027

Ações contínuas: entrevistas, podcasts, lives institucionais e reuniões virtuais.

8. Cursos Disponibilizados (E-learning)

[Educação Financeira Pessoal](#)

[Propósito e Qualidade de vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal](#)

[Preparação para Aposentadoria - Caminhos](#)

[Noções Básicas em Previdência Complementar](#)

9. Capacitação Técnica Permanente (Conselheiros, servidores e dirigentes)

Participação institucional em eventos nacionais do sistema previdenciário:

- Seminário de Investimentos e Gestão Previdenciária – APEPP;
- Simpósio Nacional de Previdência – ANEPREM;
- Seminários AEPREM-RJ e AMIPREM;
- Congresso de Conselheiros RPPS – ABIPEM;
- Congresso Nacional da ANEPREM;
- Congresso Nacional da ABIPEM;
- Encontro Jurídico Previdenciário APEPREM.

10. Resultados Esperados

- Ampliação do conhecimento previdenciário dos servidores;



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



- Fortalecimento da cultura previdenciária municipal;
- Maior planejamento financeiro para aposentadoria;
- Redução de demandas administrativas decorrentes de dúvidas;
- Melhoria da relação institucional entre servidores e RPPS;
- Fortalecimento da governança previdenciária;
- Redução de riscos ocupacionais e promoção da qualidade de vida.

11. Recursos Necessários

Humanos

Equipe técnica do SISPREV, gestores municipais, comunicadores e facilitadores.

Financeiros

Produção de materiais educativos, eventos, ferramentas tecnológicas, locação de espaços, apoio logístico e institucional.

Tecnológicos

Redes sociais institucionais, plataformas digitais e ambiente de aprendizagem virtual.

12. Avaliação e Monitoramento

- Monitoramento de acessos aos conteúdos;
- Controle de participação nos eventos;
- Aplicação de questionários de avaliação;
- Relatórios periódicos de resultados;
- Ajustes contínuos das ações educativas.

13. Equipe Técnica

Diretor-Presidente: Gislene Pereira Silva Gomes

Diretor administrativo Financeiro: Ketlyn Souza Batista

Diretor de Previdência e Atuária: Ruthneia Lauton Costa

Assessor Contábil: Patrícia Barroso Dos Santos

Controle Interno: Jardel Batista Carvalho



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI SISPREV-TO



Procurador: Lauro Bohler Junior

Gestor de Recursos: Hugo Figueiredo Rievers

Agente de Contratação: Poliana Magalhães Luz

Apoio: Greicyane Oliveira Moreira, Kledson Moreira da Silva, Lavinia Xavier, Leticia Paola Soares Duarte, Nicole Andrade Fernandes Cunha, Péricles de Oliveira Barbosa.

14. Disposição Institucional Final

O presente Plano Integrado consolida a educação previdenciária como ação permanente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Teófilo Otoni - SISPREV, executada de forma colaborativa entre o Poder Executivo e o Poder Legislativo, reafirmando o compromisso institucional com a sustentabilidade previdenciária, a transparência pública e a valorização dos servidores municipais.