



RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023

Município de Teófilo Otoni/MG

**Instituto de Previdência dos Servidores
Públicos de Teófilo Otoni - SISPREV**

Perfil atuarial: II

Data focal: 31 de dezembro de 2022

Nota técnica: 2020.001109.1

Versão: 01

Data de elaboração: 10 de abril de 2023

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL

2023

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Teófilo Otoni - SISPREV

Atuário Responsável:

**Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Procedemos à Avaliação Atuarial anual do exercício de 2023, posicionada em 31 de dezembro de 2022, contemplando a Legislação e a Nota Técnica Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, considerando a Legislação Municipal vigente na data-base desta Avaliação Atuarial, assim como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas, posicionados na data base de 31/12/2022, bem como as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, posicionados na data base de 31/12/2022.

O Plano de Benefícios é composto por 1.735 servidores ativos, 845 aposentados e 100 pensões. Considerando as informações da base de dados, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Município de Teófilo Otoni representa 69,61% da folha de pagamento dos servidores ativos.

Segundo informações dos gestores, o Tesouro Municipal é responsável pelo pagamento de 81 benefícios de aposentadoria e 78 benefícios de pensões.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das Provisões para pagamento de benefícios, devem somar 32,74% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A Avaliação Atuarial demonstrou que o RPPS apresenta um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 666.499.715,69, considerando o Plano de Custeio de equilíbrio.

A Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da Avaliação Atuarial 2020 (previsto desde a Portaria nº 464/2018). Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Ainda, conforme disposto nos incisos I e II do art. 2º da Portaria MTP nº 1.467/2022, poderá ser deduzido do déficit atuarial o Limite do Déficit Atuarial – LDA calculado em função da duração do passivo ou da sobrevida média dos aposentados e pensionistas. Neste caso, o prazo máximo do plano de equacionamento terá como parâmetro a duração do passivo ou a sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 666.499.715,69. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (14,37 anos), é de R\$ 76.706.858,76, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 589.792.856,93 e deve ser financiada no prazo máximo de 28 anos.

O Município de Teófilo Otoni, através da Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 602.962.427,13. Como este montante é superior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	589.792.856,93	34.609.207,44	584.319.416,62	59,50%
2024	584.319.416,62	35.243.166,69	577.941.629,11	59,99%
2025	577.941.629,11	35.880.410,61	570.611.534,98	60,47%
2026	570.611.534,98	36.532.868,02	562.266.876,78	60,96%
2027	562.266.876,78	37.194.786,54	552.848.073,96	61,45%
2028	552.848.073,96	37.860.176,75	542.298.592,06	61,93%
2029	542.298.592,06	38.541.329,81	530.546.812,69	62,42%
2030	530.546.812,69	39.232.319,92	517.523.505,32	62,91%
2031	517.523.505,32	39.926.977,06	503.162.189,42	63,39%
2032	503.162.189,42	40.637.965,73	487.380.435,85	63,88%
2033	487.380.435,85	41.359.181,48	470.097.847,90	64,37%
2034	470.097.847,90	42.084.268,26	451.236.413,33	64,85%
2035	451.236.413,33	42.826.275,24	430.701.216,91	65,34%
2036	430.701.216,91	43.254.537,99	408.723.319,04	65,34%
2037	408.723.319,04	43.687.083,37	385.227.167,63	65,34%
2038	385.227.167,63	44.123.954,20	360.133.435,51	65,34%
2039	360.133.435,51	44.565.193,74	333.358.833,48	65,34%
2040	333.358.833,48	45.010.845,68	304.815.914,17	65,34%
2041	304.815.914,17	45.460.954,14	274.412.866,19	65,34%
2042	274.412.866,19	45.915.563,68	242.053.298,10	65,34%
2043	242.053.298,10	46.374.719,32	207.636.011,71	65,34%
2044	207.636.011,71	46.838.466,51	171.054.764,18	65,34%
2045	171.054.764,18	47.306.851,17	132.198.018,36	65,34%
2046	132.198.018,36	47.779.919,69	90.948.680,78	65,34%
2047	90.948.680,78	48.257.718,88	47.183.826,72	65,34%
2048	47.183.826,72	48.740.296,07	774.411,69	65,34%
2049	774.411,69	49.227.699,03	0,00	65,34%

ÍNDICE

1.	Introdução	9
2.	Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS	10
2.1.	Base Técnica Atuarial.....	10
2.1.1.	Tábuas Biométricas	11
2.1.2.	Premissas Utilizadas.....	11
2.1.3.	Outras Informações Relevantes.....	13
2.2.	Base Normativa.....	14
2.2.1.	Normas Gerais.....	14
2.2.2.	Normas do Ente Federativo	15
2.3.	Base Cadastral	15
3.	Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais	16
4.	Benefícios Previdenciários	23
4.1.	Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS	23
4.1.1.	Benefício para o servidor:.....	23
4.1.2.	Benefícios para os dependentes:.....	23
4.2.	Condições de elegibilidade.....	24
5.	Patrimônio do Plano	25
6.	Custos Previdenciários.....	26
6.1.	Benefícios em Capitalização	26
6.2.	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	27
6.3.	Despesas Administrativas	27
6.4.	Custo Normal Total.....	28
6.5.	Plano de Custeio	28
6.5.1.	Custo Normal	28
6.6.	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema	29
6.7.	Financiamento com alíquota suplementar crescente	30
6.8.	Fluxo de Caixa dos benefícios pagos diretamente pelo Tesouro Municipal.....	33
7.	Análise de Sensibilidade.....	35
7.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários	35
7.2.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal	36
7.3.	Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal	36
7.4.	Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal	37
7.5.	Impacto da Variação da Idade Média Atual	39
7.6.	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria.....	40
7.7.	Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar	41
8.	Parecer Atuarial	42
8.1.	Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados.....	42
8.2.	Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados.....	42
8.3.	Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios.....	43
8.4.	Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados.....	43
8.5.	Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados.....	44
8.6.	Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios.....	45

8.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF).....	45
8.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS.....	45
8.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial.....	46
8.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais....	49
8.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios.....	49
8.12. Considerações Finais.....	50
9. Referências Bibliográficas.....	51
ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas.....	52
ANEXO B – Relatório Estatístico.....	58
ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais.....	66
ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.....	70
ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.....	82
ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais.....	83
ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022).....	84
ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária.....	86
ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais.....	88
ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo.....	91
ANEXO K – Tábuas Biométricas.....	92

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social.....	10
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário.....	17
Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão.....	24

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador.....	11
Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023.....	13
Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial.....	14
Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação.....	16
Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano.....	16
Tabela 6: Distribuição de participantes.....	18
Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição.....	19
Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS.....	19
Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira.....	20
Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional.....	20
Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente.....	20
Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo.....	22
Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas.....	22
Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS.....	25
Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio.....	26
Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização.....	27
Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura.....	27

Tabela 18:	Custo Normal calculado	28
Tabela 19:	Plano de Custeio do Custo Normal sugerido.....	28
Tabela 20:	Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema.....	29
Tabela 21:	Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente.....	31
Tabela 22:	Aposentados mantidos pelo tesouro	33
Tabela 23:	Pensões mantidas pelo tesouro	33
Tabela 24:	Fluxo de Caixa dos benefícios pagos pelo Tesouro Municipal.....	33
Tabela 25:	Impacto da variação da folha salarial na RMBaC.....	35
Tabela 26:	Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual	39
Tabela 27:	Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria	40
Tabela 28:	Ativos	58
Tabela 29:	Aposentados	58
Tabela 30:	Pensionistas.....	58
Tabela 31:	Total de participantes.....	58
Tabela 32:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	59
Tabela 33:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	60
Tabela 34:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	60
Tabela 35:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço	61
Tabela 36:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	62
Tabela 37:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge.....	62
Tabela 38:	Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária	63
Tabela 39:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	64
Tabela 40:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	65
Tabela 41:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício	65
Tabela 42:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Prefeitura.....	66
Tabela 43:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara.....	67
Tabela 44:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara.....	67
Tabela 45:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos.....	68
Tabela 46:	Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas	69
Tabela D 1 -	Projeção Atuarial do quantitativo de participantes	70
Tabela D 2 -	Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$).....	73
Tabela D 3 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$).....	76
Tabela D 4 -	Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio	79
Tabela F 1 -	Balanço de ganhos e perdas atuariais.....	83
Tabela G 1 -	Valores a serem lançados no balancete contábil	84
Tabela H 1 -	LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS	86
Tabela I 1 -	Variações do Quantitativo de participantes	88
Tabela I 2 -	Variações das Folhas de Salários e Benefícios	88
Tabela I 3 -	Variações dos Salários e Benefícios Médios	88
Tabela I 4 -	Variações nos Custos Normais	89
Tabela I 5 -	Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano.....	89
Tabela J 1 -	Evolução da Duração do Passivo	91

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1:	Distribuição relativa dos participantes.....	18
Gráfico 2:	Distribuição da folha mensal	18
Gráfico 3:	Distribuição por sexo dos professores e não professores.....	21
Gráfico 4:	Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo.....	21
Gráfico 5:	Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira.....	21
Gráfico 6:	Distribuição por sexo dos aposentados	22
Gráfico 7:	Distribuição percentual por sexo dos pensionistas.....	22
Gráfico 8:	Pirâmide Populacional dos participantes.....	23
Gráfico 9:	Segmentação Patrimonial.....	25
Gráfico 10:	Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real	36
Gráfico 11:	Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial	37
Gráfico 12:	Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada.....	38
Gráfico 13:	Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros	41
Gráfico 14:	Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos	59
Gráfico 15:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	59
Gráfico 16:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	60
Gráfico 17:	Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	61
Gráfico 18:	Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço	61
Gráfico 19:	Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria.....	62
Gráfico 20:	Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge.....	62
Gráfico 21:	Pirâmide Etária dos Aposentados.....	63
Gráfico 22:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária.....	63
Gráfico 23:	Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício	64
Gráfico 24:	Pirâmide Etária dos Pensionistas.....	64
Gráfico 25:	Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária.....	65
Gráfico 26:	Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício	65

1. Introdução

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Essa mesma lei determina que esses RPPSs têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Ainda, a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022, institui novas normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Com o intuito de atuar junto ao **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Teófilo Otoni/MG - SISPREV**, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a **Brasilis Consultoria Atuarial** foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2023.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Teófilo Otoni, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e Provisões matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

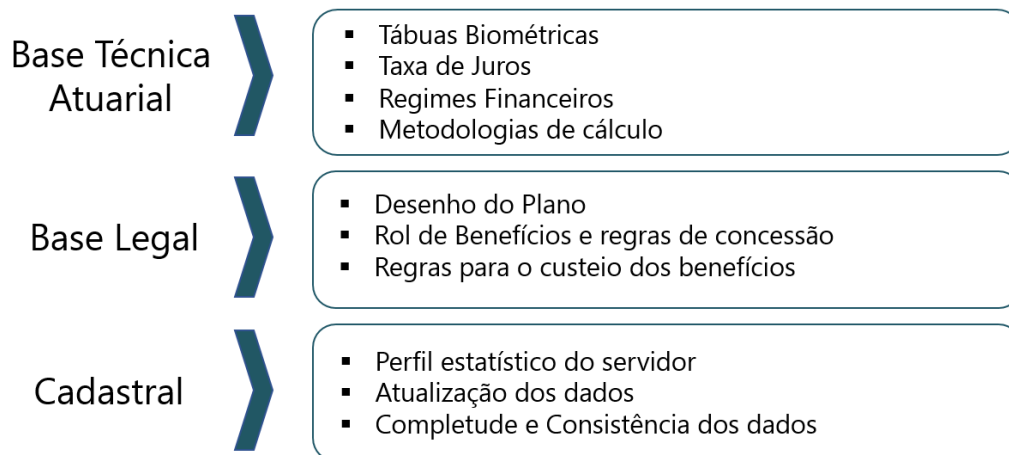
2. Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste item, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social



2.1. Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Provisões Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo¹, que equivale à diferença entre o valor

¹ Ver Ferreira (1985, vol. IV, pp. 355-62).

atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

2.1.1. Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas² são tabelas estatísticas que determinam para cada idade³, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*).

A tabela abaixo apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1: Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

EVENTO GERADOR		TÁBUA 2022	TÁBUA 2023
Fase laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Fase pós-laborativa	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Mortalidade de Inválidos	Masculino	IBGE - 2020 Homens	IBGE - 2021 Homens
	Feminino	IBGE - 2020 Mulheres	IBGE - 2021 Mulheres
Entrada em Invalidez		ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS

2.1.2. Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano.

² Conforme define a Portaria MF nº 1.467/2022, em seu artigo 36, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada obrigatoriamente por sexo, e, para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será dado pela tábua Álvaro Vindas.

³ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

Estão divididas em três conjuntos, a seguir.

a. Econômicas:

Balizar prognósticos econômicos prudentemente amparados na matemática econômica e em elementos de econometria de comprovada consistência. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Inflação de longo prazo;
- Fator de determinação
- Ganho real dos investimentos;
- Escala de ganhos salariais;
- Indexador de benefícios;
- Teto de benefício do sistema público;
- Custeio administrativo.
- Comprev

b. Biométricas

Tábuas Biométricas são instrumentos destinados a medir as probabilidades de sobrevivência, morte, morbidez e hígidez dos servidores. De modo geral, utilizam-se tábuas para medir:

- Mortalidade geral do grupo;
- Entrada em invalidez;
- Rotatividade.
- Reposição.

c. Genéricas

Representam elementos adicionais ao cálculo das reservas matemáticas, e têm extrema importância na composição da gestão de risco do plano. Normalmente são considerados os seguintes fatores:

- Composição familiar;
- Idade presumida de aposentadoria;
- Idade de entrada no emprego;
- Idade de adesão ao sistema público;
- Opcionais formas de escolha dos benefícios.

A tabela a seguir apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial e no cálculo do ano anterior:

Tabela 2: Premissas utilizadas no cálculo atuarial em 2022 e 2023

PREMISSA	UTILIZADO EM 2022	UTILIZADO EM 2023
Taxa de Juros Real ⁴	4,81%	4,94%
Fator de Determinação (FD)	100,00%	100,00%
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁵	1,00%	1,00%
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00%	0,00%
Fator redutor do Benefício ⁶	100,00%	80,00%
Taxa de Despesa Administrativa ⁷	2,00%	3,60%
Rotatividade ⁸	1,00%	1,00%
Novos entrados	Sim	Sim
Compensação Previdenciária a pagar	Não	Não
Compensação Previdenciária a receber	Sim	Sim

2.1.3. Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela a seguir apresenta essas informações.

⁴ De acordo com o artigo 39 §2º da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter como limite a taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

⁵ De acordo com o artigo 38 da Portaria MF nº 1.467/2022, à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial.

⁶ É o valor estimado de redução individualizado para cada servidor, seja pela própria regra de concessão de aposentadoria (porcentagem da média salarial) conforme ilustração 4.

⁷ A Despesa Administrativa considerada neste estudo corresponde a 3,60% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município, relativamente ao exercício financeiro anterior.

⁸ Conforme o estabelecido no artigo 37 da Portaria MF nº 1.467/2022, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

Tabela 3: Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

INFORMAÇÃO		UTILIZADO
Data de Criação do RPPS		04/10/2001
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	18,74%
	para Aposentado	---
	para Pensionista	---
	Custo Suplementar	39,30%
Contribuição do Participante	Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%
Salário Mínimo		R\$ 1.212,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 7.087,22

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

2.2. Base Normativa

2.2.1. Normas Gerais

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPSs. O embasamento legal parte do artigo 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária, conforme segue:

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais nºs 20/1998, 41/2003, 47/2005 e 103/2019) - Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências.
- Lei nº 9.717, publicada em 28/11/1998 – Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- Lei nº 10.887, publicada em 21/06/2004 – Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717/1998, 8.213/1991, 9.532/1997, e dá outras providências.
- Lei Complementar nº 152, publicada em 03/12/2015 - Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade, com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.
- Portaria MTP nº 1.467, publicada em 02/06/2022 - Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
- Portaria MTP nº 1.837, publicada em 30/06/2022 - Define a taxa de juros real a ser utilizada nas avaliações atuariais dos RPPS dos exercícios a partir de 2023.

2.2.2. Normas do Ente Federativo

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais, dentre outras:

- Lei Municipal nº 4.974, de 04/10/2001 – Dispõe sobre a organização do RPPS, cria o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo Otoni, e dá outras providências;
- Lei Municipal nº 5.477, de 24/05/2005 - Estabeleceu a contribuição em 11,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 11,00% para o aposentado e em 11,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS.
- Lei Municipal nº 6.986, de 17/02/2016 – estipulou as alíquotas de contribuição em 15,76% para o patrocinador sobre a base de cálculo das contribuições dos segurados (Ativos, Aposentados e Pensionistas). Essa mesma norma alterou o Plano de Amortização do Déficit Atuarial mediante a aplicação de alíquotas suplementares crescentes.
- Lei Municipal nº 7.559, de 26/05/2021 – Estabeleceu a contribuição em 14,00% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 14,00% para o aposentado e em 14,00% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS.
- Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021 – estipulou as alíquotas de contribuição em 18,74% para o patrocinador sobre a base de cálculo das contribuições dos segurados (Ativos, Aposentados e Pensionistas). Essa mesma norma alterou o Plano de Amortização do Déficit Atuarial mediante a aplicação de alíquotas suplementares crescentes.
- Lei Municipal nº 7.620, de 26/05/2021 – Altera a Taxa de Administração do SISPREV.

2.3. Base Cadastral

A base cadastral é aquela onde constam todas as informações relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais mais próximos à realidade do sistema em questão, sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, dada a necessidade de adoção de hipóteses conservadoras, causando aumentos nos custos do sistema.

A base cadastral utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Teófilo Otoni/MG, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela a seguir informa a data base em que foram gerados os dados, a data base em que foi realizada a avaliação atuarial e a data da elaboração da avaliação.

Tabela 4: Data base dos dados e data base da avaliação

DATA-BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO	DATA DA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO
31/12/2022	31/12/2022	06/04/2023

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 5: Quantitativo de participantes do plano

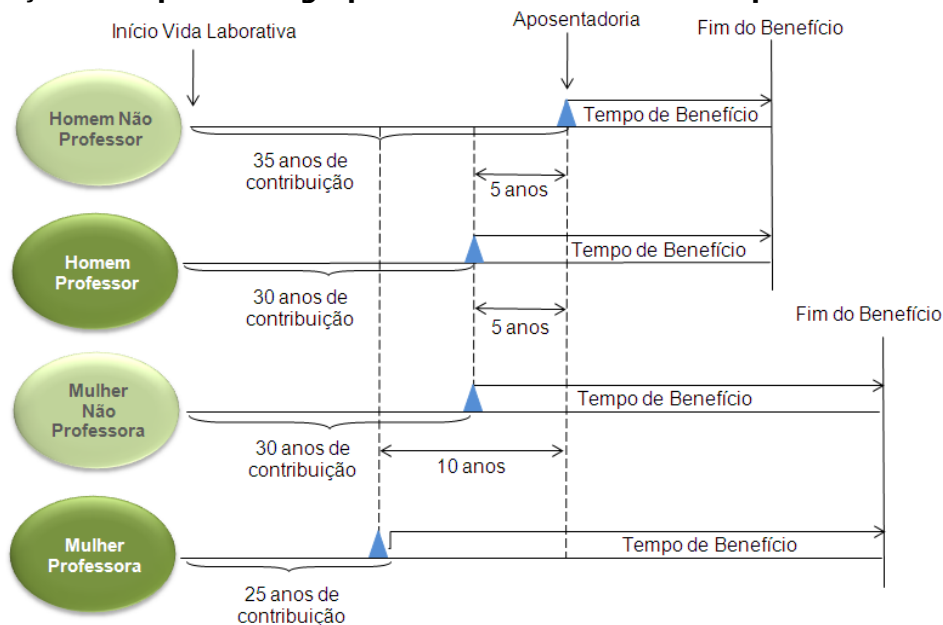
ATIVOS	APOSENTADOS NORMAIS	APOSENTADOS POR INVALIDEZ	PENSIONISTAS
1.735	691	154	100

3. Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não professoras e mulheres professoras, tomando como referência as elegibilidades definidas para a aposentadoria voluntária estabelecida pela Emenda Constitucional nº 20/1998. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário



Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de Provisões que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

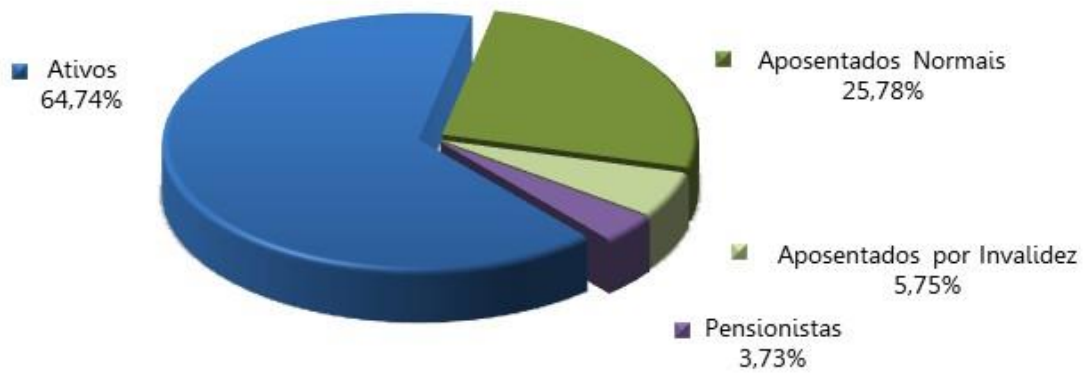
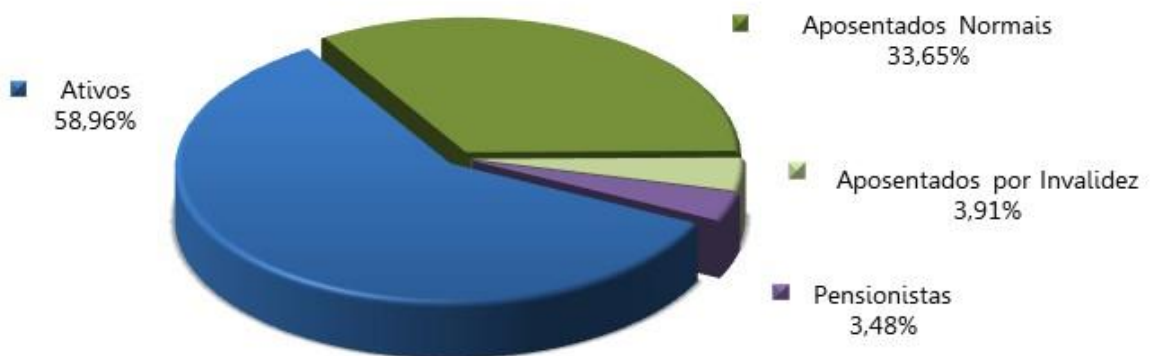
Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela 6 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 1 e o gráfico 2 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

Tabela 6: Distribuição de participantes

DISCRIMINAÇÃO	FOLHA MENSAL	QUANTIDADE	REMUN. MÉDIA	IDADE MÉDIA
Ativos	R\$ 4.430.063,61	1.735	R\$ 2.553,35	47
Aposentados Normais	R\$ 2.528.555,93	691	R\$ 3.659,27	64
Aposentados por Invalidez	R\$ 293.646,40	154	R\$ 1.906,79	57
Pensionistas	R\$ 261.567,26	100	R\$ 2.615,67	58
Total	R\$ 7.513.833,20	2.680	R\$ 2.803,67	52

A tabela 6 aponta para uma razão de 1,84 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 1: Distribuição relativa dos participantes

Gráfico 2: Distribuição da folha mensal


A tabela 7 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes. A tabela 8 mostra o resultado financeiro do RPPS.

Tabela 7: Bases de cálculo e receitas de contribuição

DISCRIMINAÇÃO	BASE DE CÁLCULO	VALOR DA BASE DE CÁLCULO	PERCENTUAL DE CONTRIBUIÇÃO	RECEITA
Ativos	Folha de salários	R\$ 4.430.063,61	14,00%	R\$ 620.208,91
Aposentados	excedente ao teto do INSS	R\$ 134.192,04	14,00%	R\$ 18.786,89
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	R\$ 1.065,61	14,00%	R\$ 149,19
Patrocinador - CN	Folha de salários	R\$ 4.430.063,61	18,74%	R\$ 830.193,92
Patrocinador - CS	Folha de salários	R\$ 4.430.063,61	39,30%	R\$ 1.741.015,00
Total				R\$ 3.210.353,90

Tabela 8: Resultado Financeiro do RPPS

DISCRIMINAÇÃO	TOTAL
Receita Total (Contribuição)	R\$ 3.210.353,90
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 3.243.251,88
Resultado (receitas - despesas)	R\$ (32.897,98)
Resultado sobre folha salarial	-0,74%
Resultado sobre arrecadação	-1,02%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 9: Distribuição dos servidores Ativos por sexo e tipo de carreira

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM			MULHER			TOTAL		
	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	TOTAL	NÃO PROFESSORA	PROFESSORA	TOTAL	NÃO PROFESSOR	PROFESSOR	GERAL
População	465	30	495	759	481	1.240	1.224	511	1.735
Folha salarial mensal	R\$ 1.179.362,00	R\$ 106.272,18	R\$ 1.285.634,18	R\$ 1.572.584,60	R\$ 1.571.844,83	R\$ 3.144.429,43	R\$ 2.751.946,60	R\$ 1.678.117,01	R\$ 4.430.063,61
Salário médio	R\$ 2.536,26	R\$ 3.542,41	R\$ 2.597,24	R\$ 2.071,92	R\$ 3.267,87	R\$ 2.535,83	R\$ 2.248,32	R\$ 3.283,99	R\$ 2.553,35
Idade média atual	48	45	48	46	48	47	47	47	47
Idade média de adm.	32	33	32	34	36	35	33	36	34
Idade média de apos. proj.	64	59	64	59	56	58	61	56	60

Tabela 10: Distribuição dos servidores por situação funcional

DISCRIMINAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	EM EXERCÍCIO	AFASTADOS / LICENCIADOS	CEDIDOS
População	1.664	69	2
Folha salarial mensal	4.221.334,52	204.399,87	4.329,22
Salário médio	2.536,86	2.962,32	2.164,61
Idade média atual	47	49	41

Tabela 11: Distribuição dos servidores - Risco Iminente

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	43	164	207
Folha mensal de benefícios	155.454,55	517.094,56	672.549,11
Benefício médio	3.615,22	3.153,02	3.249,03
Idade média atual.	66	59	60

Gráfico 3: Distribuição por sexo dos professores e não professores

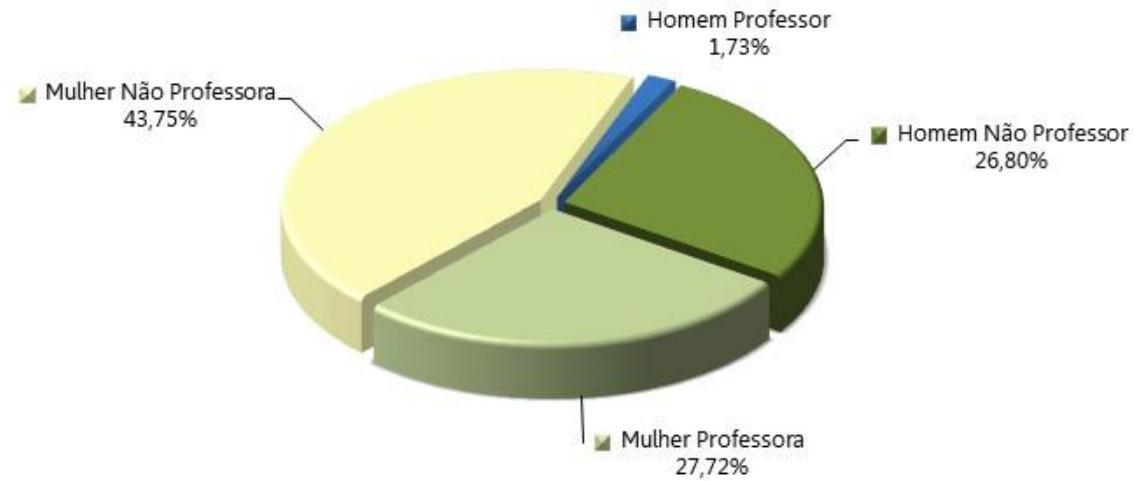


Gráfico 4: Distribuição percentual dos servidores ativos por sexo

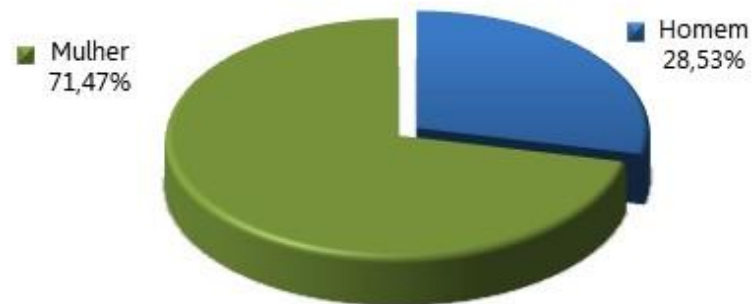


Gráfico 5: Distribuição percentual dos servidores ativos por carreira

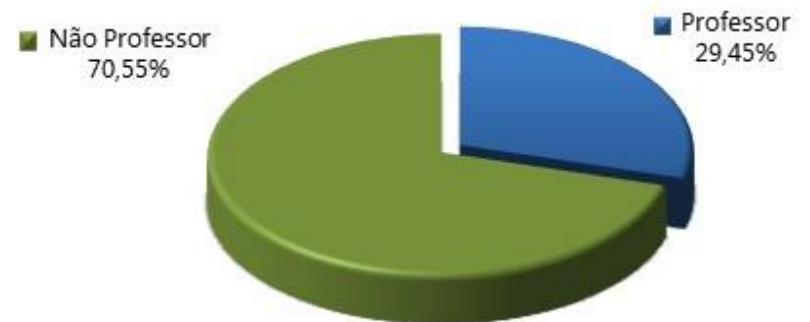
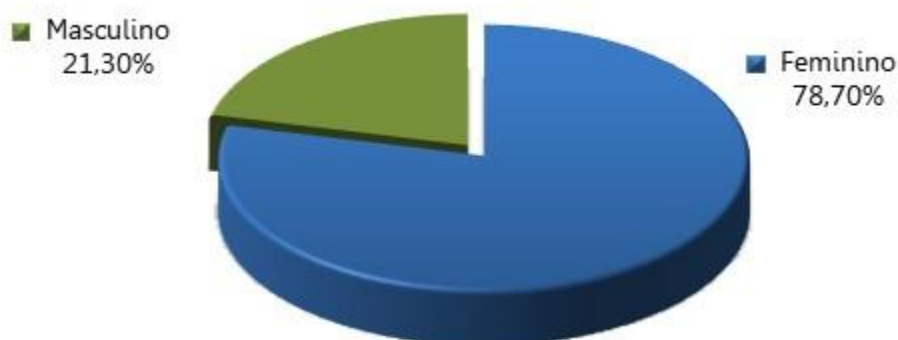


Tabela 12: Distribuição dos servidores Aposentados por sexo

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	180	665	845
Folha mensal de benefícios	R\$ 606.016,81	R\$ 2.216.185,52	R\$ 2.822.202,33
Benefício médio	R\$ 3.366,76	R\$ 3.332,61	R\$ 3.339,88
Idade média atual.	68	62	63

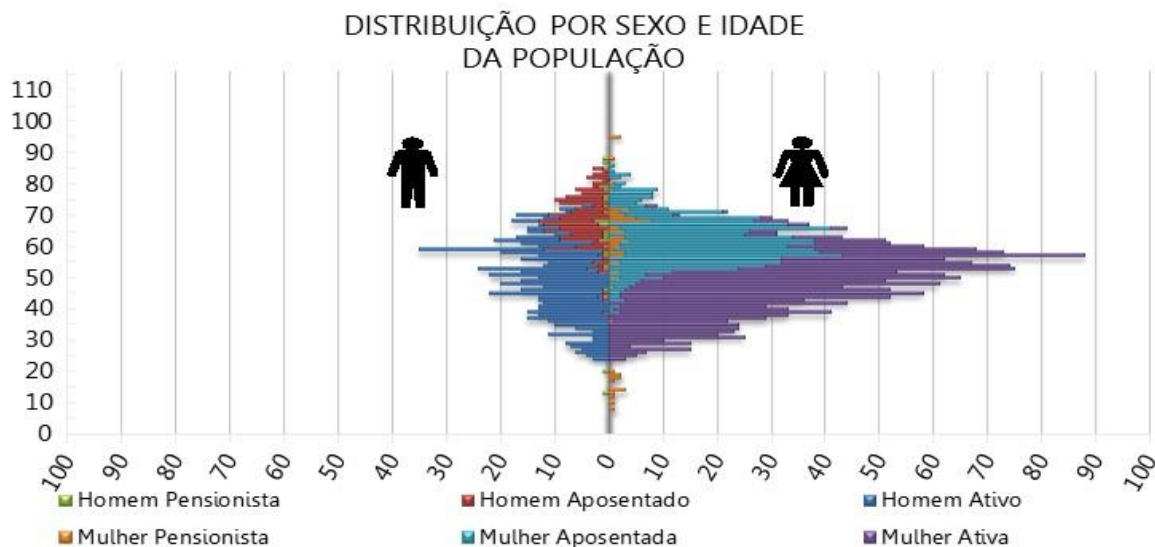
Gráfico 6: Distribuição por sexo dos aposentados

Tabela 13: Informações consolidadas dos Pensionistas

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	29	71	100
Folha mensal de Benefício	R\$ 72.275,99	R\$ 189.291,27	R\$ 261.567,26
Benefício médio	R\$ 2.492,28	R\$ 2.666,07	R\$ 2.615,67
Idade média atual	64	56	58

Gráfico 7: Distribuição percentual por sexo dos pensionistas


O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 8: Pirâmide Populacional dos participantes



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

4. Benefícios Previdenciários

Com relação à cobertura do sistema previdenciário (elenco de benefícios), o §2º do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103/2019, estabelece que, o rol de benefícios dos Regimes Próprios de Previdência Social fica limitado às aposentadorias e à pensão por morte. Assim, o plano de benefícios do RPPS compreende as seguintes prestações:

4.1. Descrição dos benefícios previdenciários do RPPS

4.1.1. Benefício para o servidor:

- a. Aposentadoria por Idade;
- b. Aposentadoria Especial para - Professor - Educação Infantil e Ensino Fund. e Médio;
- c. Aposentadoria por Tempo de Contribuição;
- d. Aposentadoria Compulsória;
- e. Aposentadoria por Invalidez.

4.1.2. Benefícios para os dependentes:

- f. Pensão por Morte.

4.2. Condições de elegibilidade

As condições de elegibilidade aos benefícios assegurados, são definidas na legislação municipal, seguindo, em resumo, as condições apresentadas na ilustração abaixo.

Ilustração 3 – Elegibilidades dos ativos aos benefícios de aposentadoria voluntária conforme a data de admissão

REQUISITOS	EC 20		EC 41	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		05 anos	
PEDÁGIO	20%		-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição	Redutor de 5 anos na idade e tempo de contribuição
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração.		Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração.	
REAJUSTE	Anual e sem Paridade		Paridade	

5. Patrimônio do Plano

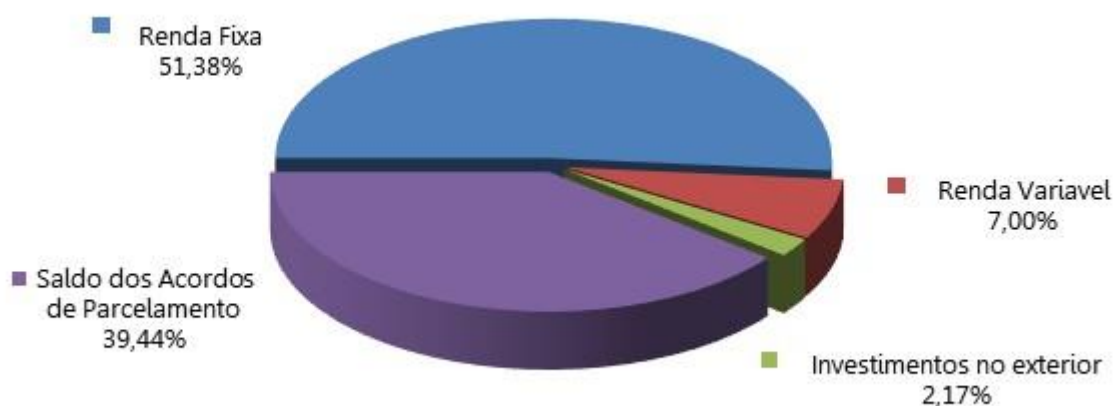
O Patrimônio Garantidor efetivamente constituído pelo RPPS é o valor utilizado para fazer face às Provisões Matemáticas calculadas e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 4.963/2021 podem estar segmentados em renda fixa, renda variável, investimentos no exterior, investimentos estruturados, fundos imobiliários e empréstimos consignados.

A tabela seguinte apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração. O gráfico a seguir apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 14: Patrimônio constituído pelo RPPS

ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Renda Fixa	R\$ 60.848.036,88	31/12/2022
Renda Variável	R\$ 8.293.674,52	31/12/2022
Investimentos no exterior	R\$ 2.571.393,38	31/12/2022
Saldo dos Acordos de Parcelamento	R\$ 46.704.226,23	31/12/2022
Total	R\$ 118.417.331,01	31/12/2022

Gráfico 9: Segmentação Patrimonial



6. Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 15: Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	Agregado
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	Repartição de Capitais de Cobertura	---
Pensão por Morte do Servidor Ativo	Repartição de Capitais de Cobertura	---

6.1. Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Provisões Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo das aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de Provisões o de "**AGREGADO**". Neste método, o cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição **AGREGADO** ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 16: Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 11.172.620,42	19,40%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.255.480,03	2,18%

6.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme a Portaria MTP nº 1.467/2022, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por invalidez e as pensões por morte delas decorrentes, bem como a pensão por morte de segurados ativos.

Tabela 17: Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.067.510,69	3,59%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 190.049,73	0,33%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 2.096.306,10	3,64%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as Provisões técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

6.3. Despesas Administrativas

O custeio administrativo é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

A Lei Municipal determina que a taxa administrativa vigente está estabelecida em 3,60%, aplicados sobre o total da remuneração de contribuição dos servidores ativos, relativos ao exercício anterior.

6.4. Custo Normal Total

A tabela a seguir apresenta o Custo Normal anual calculado para o RPPS.

Tabela 18: Custo Normal calculado

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria com reversão ao dependente	R\$ 12.428.100,45	21,58%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 2.257.560,42	3,92%
Pensão de ativos	R\$ 2.096.306,10	3,64%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	R\$ 16.781.966,97	29,14%
Administração do Plano	R\$ 2.073.269,77	3,60%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	R\$ 18.855.236,74	32,74%

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

6.5. Plano de Custeio

6.5.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao RPPS somam 32,74% (14,00% para o servidor e 18,74% para o Município).

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, **salvo na situação de ausência de déficit atuarial**, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma **linear**, o plano de custeio normal vigente poderá ser mantido, conforme tabela abaixo:

Tabela 19: Plano de Custeio do Custo Normal sugerido

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	18,74%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	14,00%
	Aposentado*	14,00%
	Pensionista*	14,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

6.6. Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário.

Tabela 20: Provisões Matemáticas e Saldo do Sistema

DESCRIÇÃO	VALORES
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (a)	R\$ 118.417.331,01
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	R\$ 60.848.036,88
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	R\$ 8.293.674,52
Aplicações em Investimentos no exterior	2.571.393,38
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 46.704.226,23
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	R\$ 463.752.744,79
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL SEM COMPREV (b) = (c) + (d)	R\$ 860.485.610,56
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC sem COMPREV (c)	R\$ 525.905.039,86
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 529.040.215,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 3.135.175,14
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC sem COMPREV (d)	R\$ 334.580.570,70
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 422.806.554,90
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 50.169.705,64
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 38.056.278,56
AJUSTE DA PMBC E PMBaC REFERENTE À COMPREV (e) = (f) – (g) + (h) – (i)	R\$ 75.568.563,86
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos (f)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos (g)	R\$ 45.972.105,02
Valor atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder (h)	R\$ 0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder (i)	R\$ 29.596.458,84
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL COM COMPREV (j) = (k) + (l)	R\$ 784.917.046,70
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos – PMBC com COMPREV (k) = (c) – (g) + (f)	R\$ 479.932.934,84
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder – PMBaC com COMPREV (l) = (d) – (i) + (h)	R\$ 304.984.111,86
RESULTADO ATUARIAL (m) = (a) – (j)	R\$ (666.499.715,69)
Superávit	R\$ 0,00
Déficit	R\$ (666.499.715,69)
DÉFICIT EQUACIONADO:	R\$ 666.499.715,69
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 666.499.715,69
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ 0,00
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	R\$ 0,00

Para as definições dos termos constantes na tabela acima, consultar ANEXO A desta Avaliação Atuarial.

Considerando-se a Alíquota Normal Sugerida, observa-se que as Reservas Matemáticas equivalem a R\$ 784.917.046,70. Como o Ativo Total corresponde a R\$ 118.417.331,01, o plano apresentou um Resultado Técnico Atuarial Deficitário de R\$ 666.499.715,69.

O Município de Teófilo Otoni através da Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 602.962.427,13.

6.7. Financiamento com alíquota suplementar crescente

A Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da Avaliação Atuarial 2020 (previsto desde a Portaria nº 464/2018). Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Ainda, conforme disposto nos incisos I e II do art. 2º da Portaria MTP nº 1.467/2022, poderá ser deduzido do déficit atuarial o Limite do Déficit Atuarial – LDA calculado em função da duração do passivo ou da sobrevida média dos aposentados e pensionistas. Neste caso, o prazo máximo do plano de equacionamento terá como parâmetro a duração do passivo ou a sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 666.499.715,69. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (14,37 anos), é de R\$ 76.706.858,76, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 589.792.856,93 e deve ser financiada no prazo máximo de 28 anos (duas vezes a duração do passivo).

O Município de Teófilo Otoni, através da Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo

este alterado pela Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 602.962.427,13. Como este montante é superior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Tabela 21: Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	589.792.856,93	34.609.207,44	584.319.416,62	59,50%
2024	584.319.416,62	35.243.166,69	577.941.629,11	59,99%
2025	577.941.629,11	35.880.410,61	570.611.534,98	60,47%
2026	570.611.534,98	36.532.868,02	562.266.876,78	60,96%
2027	562.266.876,78	37.194.786,54	552.848.073,96	61,45%
2028	552.848.073,96	37.860.176,75	542.298.592,06	61,93%
2029	542.298.592,06	38.541.329,81	530.546.812,69	62,42%
2030	530.546.812,69	39.232.319,92	517.523.505,32	62,91%
2031	517.523.505,32	39.926.977,06	503.162.189,42	63,39%
2032	503.162.189,42	40.637.965,73	487.380.435,85	63,88%
2033	487.380.435,85	41.359.181,48	470.097.847,90	64,37%
2034	470.097.847,90	42.084.268,26	451.236.413,33	64,85%
2035	451.236.413,33	42.826.275,24	430.701.216,91	65,34%
2036	430.701.216,91	43.254.537,99	408.723.319,04	65,34%
2037	408.723.319,04	43.687.083,37	385.227.167,63	65,34%
2038	385.227.167,63	44.123.954,20	360.133.435,51	65,34%
2039	360.133.435,51	44.565.193,74	333.358.833,48	65,34%
2040	333.358.833,48	45.010.845,68	304.815.914,17	65,34%
2041	304.815.914,17	45.460.954,14	274.412.866,19	65,34%
2042	274.412.866,19	45.915.563,68	242.053.298,10	65,34%
2043	242.053.298,10	46.374.719,32	207.636.011,71	65,34%
2044	207.636.011,71	46.838.466,51	171.054.764,18	65,34%
2045	171.054.764,18	47.306.851,17	132.198.018,36	65,34%
2046	132.198.018,36	47.779.919,69	90.948.680,78	65,34%
2047	90.948.680,78	48.257.718,88	47.183.826,72	65,34%
2048	47.183.826,72	48.740.296,07	774.411,69	65,34%
2049	774.411,69	49.227.699,03	0,00	65,34%

*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

As projeções realizadas demonstram evolução **satisfatória** dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando a **implementação** do Plano de Custeio apresentado.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2049).

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 65,34%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

6.8. Fluxo de Caixa dos benefícios pagos diretamente pelo Tesouro Municipal

Segundo informações dos gestores do SISPREV, o Tesouro Municipal é responsável pelo pagamento de 81 benefícios de aposentadoria e 78 benefícios de pensões, conforme estatísticas apresentadas nas tabelas abaixo:

Tabela 22: Aposentados mantidos pelo tesouro

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	39	42	81
Folha mensal de benefícios	R\$ 77.318,32	R\$ 70.233,72	R\$ 147.552,04
Benefício médio	R\$ 1.982,52	R\$ 1.672,23	R\$ 1.821,63
Idade média atual.	83	80	82

Tabela 23: Pensões mantidas pelo tesouro

DISCRIMINAÇÃO	HOMEM	MULHER	TOTAL
População	13	65	78
Folha mensal de benefícios	R\$ 20.018,83	R\$ 107.584,04	R\$ 127.602,87
Benefício médio	R\$ 1.539,91	R\$ 1.655,14	1.636
Idade média atual.	74	77	76

O quadro abaixo apresenta o fluxo de caixa do pagamento destes benefícios:

Tabela 24: Fluxo de Caixa dos benefícios pagos pelo Tesouro Municipal

Ano	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Contribuições de Aposentados	Contribuições de Pensionistas	Complemento Tesouro Municipal
2023	1.918.176,52	1.658.837,31	21.088,18	5.488,72	3.550.436,93
2024	1.858.065,64	1.582.016,21	20.962,76	5.361,25	3.413.757,83
2025	1.789.862,16	1.505.943,16	20.751,98	5.224,26	3.269.829,08
2026	1.714.228,76	1.430.860,17	20.451,30	5.077,72	3.119.559,91
2027	1.632.420,58	1.356.974,23	20.056,98	4.921,59	2.964.416,25
2028	1.545.828,26	1.284.434,11	19.566,48	4.755,56	2.805.940,33
2029	1.455.622,32	1.213.281,28	18.979,94	4.579,27	2.645.344,40
2030	1.362.371,29	1.143.441,81	18.299,69	4.392,64	2.483.120,77
2031	1.268.560,80	1.074.844,59	17.530,87	4.195,88	2.321.678,64
2032	1.174.924,79	1.007.643,74	16.680,73	3.990,34	2.161.897,46
2033	1.082.584,79	942.046,61	15.758,33	3.777,43	2.005.095,63
2034	992.542,48	878.203,43	14.774,40	3.558,62	1.852.412,89
2035	905.682,42	816.216,23	13.741,07	3.335,38	1.704.822,20
2036	822.695,44	756.207,47	12.671,56	3.109,23	1.563.122,13
2037	744.026,84	698.340,93	11.579,91	2.881,68	1.427.906,18
2038	669.967,23	642.732,84	10.480,57	2.654,25	1.299.565,25
2039	600.651,25	589.431,10	9.387,98	2.428,45	1.178.265,92

Ano	Benefícios de Inativos	Benefícios de Pensionistas	Contribuições de Aposentados	Contribuições de Pensionistas	Complemento Tesouro Municipal
2040	536.040,38	538.493,93	8.315,83	2.205,77	1.064.012,69
2041	476.046,13	490.013,49	7.276,59	1.987,66	956.795,37
2042	420.610,89	444.055,47	6.282,16	1.775,53	856.608,66
2043	369.711,52	400.657,24	5.345,06	1.570,74	763.452,95
2044	323.330,09	359.858,19	4.477,29	1.374,58	677.336,41
2045	281.403,99	321.699,34	3.689,09	1.188,26	598.225,98
2046	243.804,13	286.213,60	2.988,15	1.012,93	526.016,65
2047	210.356,73	253.442,22	2.378,74	849,63	460.570,58
2048	180.832,50	223.390,35	1.860,97	699,28	401.662,60
2049	154.943,85	196.011,43	1.429,98	562,71	348.962,59
2050	132.328,47	171.198,48	1.074,78	440,62	302.011,56
2051	112.657,96	148.828,00	783,51	333,53	260.368,91
2052	95.737,70	128.771,66	551,33	241,85	223.716,18
2053	81.388,03	110.887,78	375,97	165,74	191.734,10
2054	69.362,99	95.021,28	253,00	105,17	164.026,10
2055	59.350,30	81.017,17	174,15	59,75	140.133,57
2056	50.988,49	68.715,93	126,16	28,67	119.549,60
2057	43.910,85	57.950,92	94,39	10,39	101.756,98
2058	37.830,45	48.556,80	70,46	2,25	86.314,54
2059	32.567,52	40.375,03	51,01	0,17	72.891,36
2060	28.032,19	33.246,66	34,96	0,00	61.243,88
2061	24.162,90	27.058,52	22,18	0,00	51.199,24
2062	20.893,61	21.730,74	12,60	0,00	42.611,75
2063	18.160,08	17.179,73	6,05	0,00	35.333,77
2064	15.886,98	13.326,81	2,19	0,00	29.211,60
2065	13.979,35	10.109,06	0,47	0,00	24.087,94
2066	12.329,91	7.478,43	0,04	0,00	19.808,30
2067	10.843,29	5.388,46	0,00	0,00	16.231,75
2068	9.473,30	3.783,48	0,00	0,00	13.256,78
2069	8.207,52	2.593,10	0,00	0,00	10.800,62
2070	7.042,09	1.732,03	0,00	0,00	8.774,12
2071	5.973,18	1.118,09	0,00	0,00	7.091,26
2072	4.996,35	695,00	0,00	0,00	5.691,34
2073	4.112,16	420,58	0,00	0,00	4.532,74
2074	3.323,93	249,94	0,00	0,00	3.573,86
2075	2.634,04	139,68	0,00	0,00	2.773,72
2076	2.043,13	66,93	0,00	0,00	2.110,06
2077	1.549,37	24,25	0,00	0,00	1.573,62
2078	1.147,26	5,24	0,00	0,00	1.152,51
2079	826,63	0,40	0,00	0,00	827,02
2080	575,10	0,00	0,00	0,00	575,10
2081	382,87	0,00	0,00	0,00	382,87
2082	240,04	0,00	0,00	0,00	240,04
2083	136,15	0,00	0,00	0,00	136,15
2084	65,32	0,00	0,00	0,00	65,32
2085	23,67	0,00	0,00	0,00	23,67
2086	5,12	0,00	0,00	0,00	5,12
2087	0,39	0,00	0,00	0,00	0,39

7. Análise de Sensibilidade

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

7.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder sofre os seguintes impactos.

Tabela 25: Impacto da variação da folha salarial na RMBaC

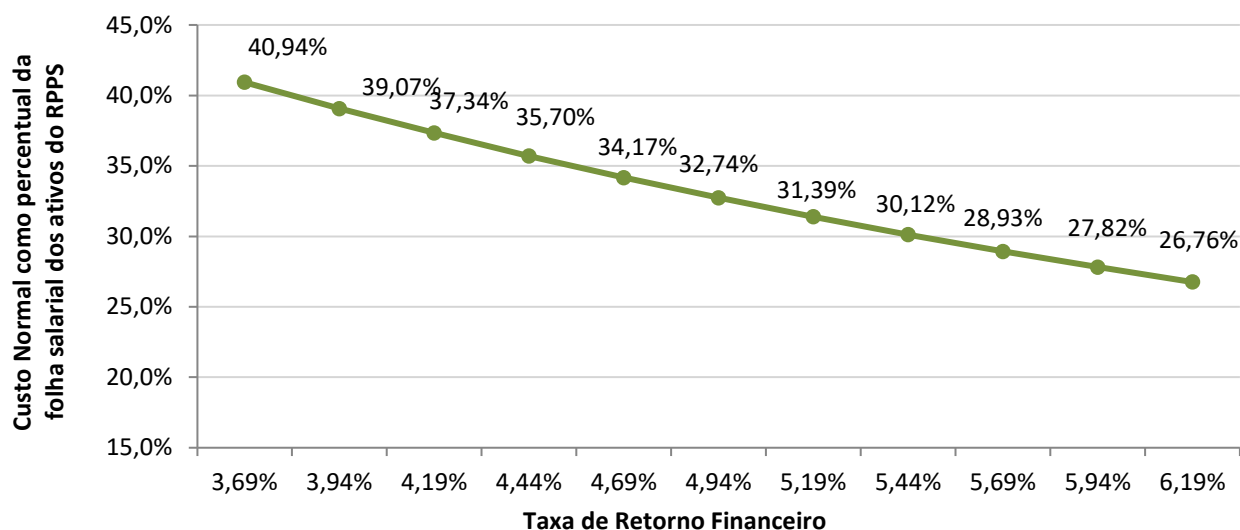
Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R\$ 3.765.554,07	R\$ 261.551.728,37	-14,24%
-10%	R\$ 3.987.057,25	R\$ 275.817.392,78	-9,56%
-5%	R\$ 4.208.560,43	R\$ 290.306.282,68	-4,81%
0%	R\$ 4.430.063,61	R\$ 304.984.111,87	0,00%
5%	R\$ 4.651.566,79	R\$ 319.559.361,21	4,78%
10%	R\$ 4.873.069,97	R\$ 334.295.840,44	9,61%
15%	R\$ 5.094.573,15	R\$ 349.104.495,88	14,47%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC). Aumentando-se a Folha Salarial em 5,00%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento na proporção de 4,78%.

7.2. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 4,94% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 32,74%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 4,94%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

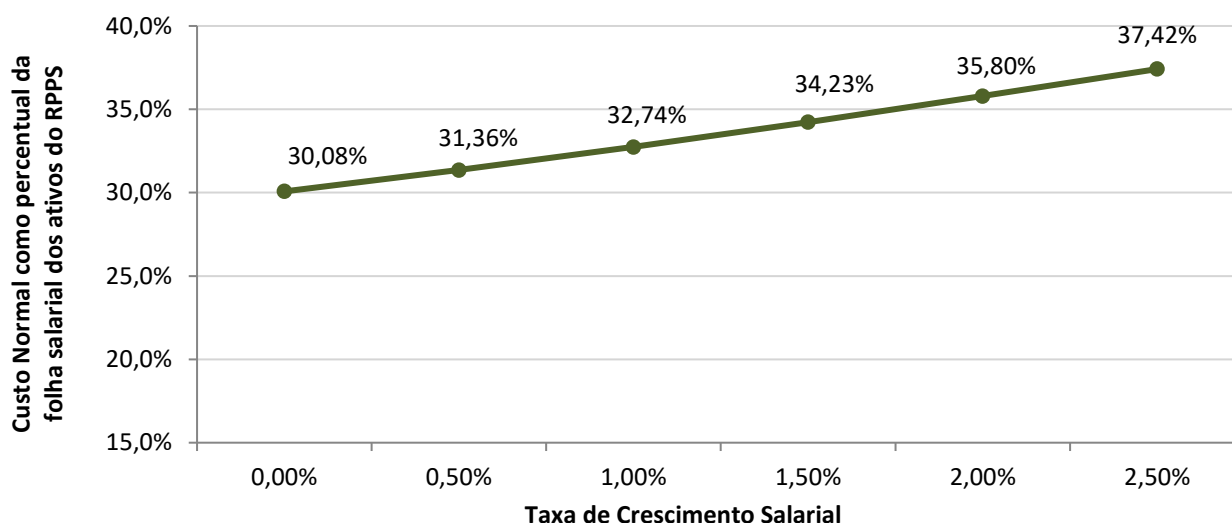
Gráfico 10: Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



7.3. Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,00% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 32,74%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,00%, como pode ser observado no gráfico a seguir, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

Gráfico 11: Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é, política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

7.4. Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal

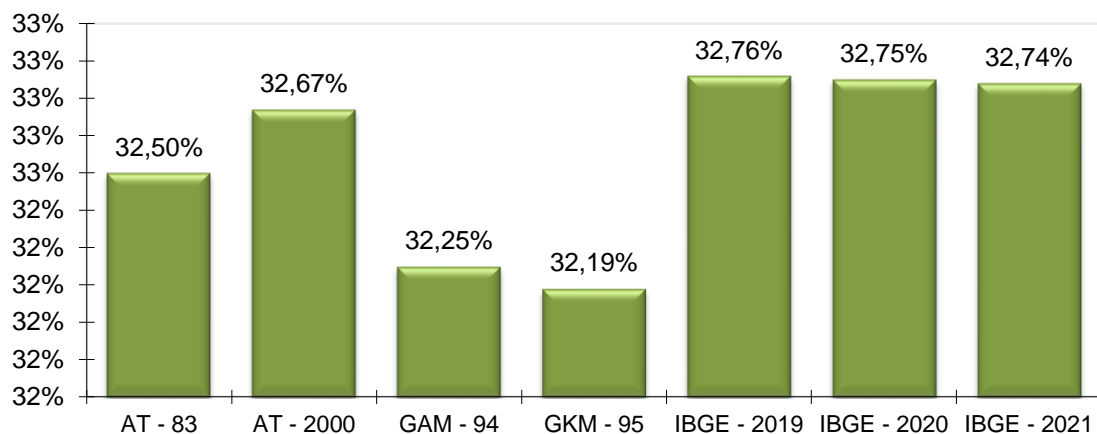
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevivência da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as Provisões foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE - 2021 tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022, a tábua IBGE - 2021 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2021 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos. O gráfico a seguir apresenta a variação no Custo Normal,

considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE - 2021 para o evento Morte:

- AT - 83 (*segregada por sexo*);
- AT - 2000 (*segregada por sexo*);
- GAM - 94 (*segregada por sexo*);
- GKM - 95 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2019 (*segregada por sexo*);
- IBGE - 2020 (*segregada por sexo*); e,
- IBGE - 2021 (*segregada por sexo*).

Gráfico 12: Variação do Custo Normal em função da Tábua de Mortalidade selecionada



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE - 2021 para o cálculo das Provisões, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

7.5. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto **mínimo** no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (**AGREGADO**) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de **AGREGADO** as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Provisões de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual.

Tabela 26: Variação de CN e Provisões em Função da Idade Média Atual

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
44	21,55%	3,02%	2,97%	31,14%	R\$ 215.687.969,29
45	21,55%	3,29%	3,18%	31,62%	R\$ 243.850.839,16
46	21,56%	3,59%	3,41%	32,16%	R\$ 273.612.861,35
47	21,58%	3,92%	3,64%	32,74%	R\$ 304.984.111,87
48	21,60%	4,29%	3,89%	33,38%	R\$ 335.831.402,67
49	21,61%	4,55%	4,09%	33,85%	R\$ 360.056.000,72
50	21,64%	4,81%	4,28%	34,33%	R\$ 384.158.565,96

7.6. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e consequente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofre variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

Tabela 27: Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria

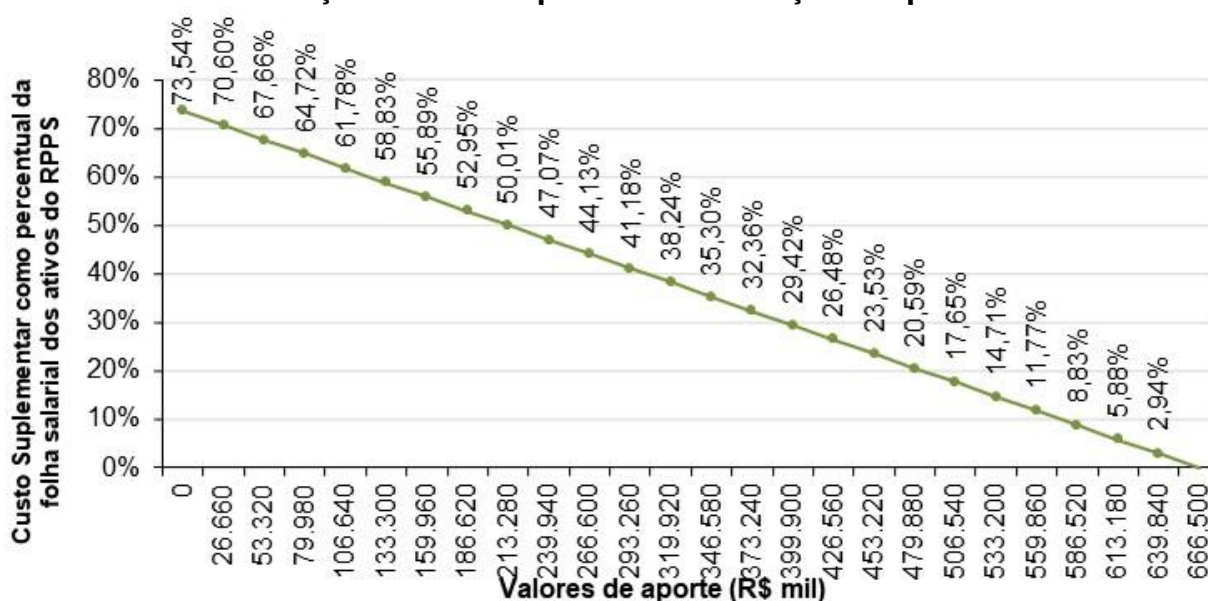
Varia Id Apos.	CN	RMBaC
57	39,21%	R\$ 385.888.981,37
58	37,03%	R\$ 360.696.299,84
59	34,96%	R\$ 336.103.131,69
60	32,74%	R\$ 304.984.111,87
61	30,72%	R\$ 267.798.663,48
62	28,88%	R\$ 232.717.603,15
63	27,21%	R\$ 199.622.967,84

7.7. Impacto de Aportes Financeiros no Custo Suplementar

A análise de sensibilidade sobre o impacto provocado pelo aporte de recursos financeiros ao regime previdenciário é de fundamental importância para a tomada de decisão dos administradores do Plano.

Os aportes poderão ser integralizados por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, desde que avaliado em conformidade com a Lei nº 4.320/64.

Gráfico 13: Variação do Custo Suplementar em Função de Aportes Financeiros



Na análise realizada verificou-se que a cada R\$ 26,66 milhões aportados ao Fundo, o Custo Suplementar é reduzido em 2,94 pontos percentuais. Note-se que se for aportado o equivalente ao total do déficit atuarial, R\$ 666.499.715,69, este Custo Suplementar deixará de existir, estando as Provisões totalmente integralizadas.

8. Parecer Atuarial

O **Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Teófilo Otoni/MG - SISPREV**, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a **Brasilis Consultoria Atuarial** a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2023.

Procedeu-se a Avaliação Atuarial posicionada em 31/12/2022, contemplando as normas vigentes e a Nota Técnica Atuarial do Plano, bem como os dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e as informações contábeis e patrimoniais, levantados e informados pelo RPPS, todos posicionados na data-base de 31/12/2022.

8.1. Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

A composição da população de servidores de Teófilo Otoni demonstra que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 54,47% da massa de servidores ativos. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,84 servidores ativos para cada benefício concedido.

Considerando que a massa de servidores ativos tende a uma certa estabilidade, e considerando a evolução na expectativa de vida da população brasileira e mundial, a proporção de participantes em gozo de benefício aumenta, podendo chegar à equiparação com a massa de servidores ativos.

Neste íterim, torna-se essencial a constituição de um plano previdenciário plenamente equilibrado e financiado pelo Regime Financeiro de Capitalização, tendo em vista a formação de Provisões Matemáticas para a garantia de pagamento dos benefícios futuros.

8.2. Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Procedemos à Avaliação Atuarial com o intuito de avaliar as alíquotas de contribuições com base nos dados individualizados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de

Teófilo Otoni, na data base de 31 de dezembro de 2022. Após o processamento das informações, consideramos os dados suficientes para a elaboração da presente Avaliação Atuarial.

8.3. Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios

Para as RMBaC de aposentadorias programadas, adotou-se o método Agregado. Neste método, o Custo Normal do benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória é definido pela diferença entre soma das alíquotas definidas em Lei e aquelas calculadas atuarialmente para os demais benefícios, conforme definido em Nota Técnica Atuarial.

Para os benefícios de Pensões por Morte e Aposentadoria por Invalidez com reversão aos dependentes, adotou-se o Regime de Capitais de Cobertura.

8.4. Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 4,94%;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Tábua de Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2021 (segregada por sexo);
- ✓ Crescimento Salarial: 1,00% a.a.;
- ✓ Rotatividade: 1,00% a.a.;
- ✓ Despesa Administrativa correspondente a 3,60% calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Utilizou-se o fator de capacidade dos benefícios dos assistidos de 100%. O fator de capacidade reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nos salários ou benefícios, obtidos em função do nível de inflação estimada no longo prazo e da frequência de reajustes.

Segundo o artigo 35 da Portaria MTP nº 1.467/2022, deverá ser elaborado Relatório de Análise das Hipóteses para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, devendo conter os resultados dos estudos técnicos de aderência e de acompanhamento, no mínimo, das seguintes hipóteses: taxa atuarial de juros, crescimento real das remunerações e probabilidades de ocorrência de morte e invalidez.

Ainda, segundo o artigo 18 da Portaria MTP nº 1.467/2022, se identificada a não aderência das hipóteses avaliadas neste relatório, sua alteração deverá ser implementada na avaliação atuarial do exercício seguinte ao de elaboração do referido relatório, ou seja, os resultados apurados em 2022 devem ser aplicados na Avaliação Atuarial 2023.

Diante do exposto e em atendimento à Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a taxa de juros real de 4,94% ao ano (conforme a duração do passivo do Cálculo Atuarial 2022), taxa de crescimento salarial real mínima de 1,00% ao ano, tábua IBGE - 2021 segregada por sexo (sobrevivência de válidos e inválidos) e tábua ALVARO VINDAS (entrada em invalidez).

8.5. Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados

Considerou-se ainda o montante de R\$ 75.568.563,86, referente ao Valor Presente da Compensação Previdenciária a Receber.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos, calculou-se o percentual da folha de aposentados e pensionistas que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (8,69%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município para o RGPS, sendo esta estimativa de 7,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

Cabe ressaltar que, como não possuímos os valores dos salários de contribuição de cada servidor no período a compensar, o cálculo do valor individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022.

8.6. Composição e características dos ativos garantidores do Plano de Benefícios

Os Ativos Garantidores do Plano estão posicionados em 31/12/2022, tendo a seguinte composição:

- Renda Fixa: R\$ 60.848.036,88;
- Renda Variável: R\$ 8.293.674,52;
- Investimentos no exterior: R\$ R\$ 2.571.393,38;
- Saldo dos Acordos de Parcelamento: R\$ 46.704.226,23;
- **TOTAL: R\$ 118.417.331,01.**

8.7. Variação dos compromissos do Plano (VABF e VACF)

Confrontando-se o Valor Atual dos Benefícios Futuros – VABF do Plano em relação ao exercício anterior, observa-se que o VABF relativo aos benefícios concedidos teve um aumento de 5,75%, motivado pela concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como pelo aumento dos benefícios médios.

Já em relação aos benefícios a conceder, observa-se um aumento do VABF de 7,72%, decorrente do aumento do salário médio dos servidores ativos em 10,41%, bem como do aumento da idade média dos servidores ativos em 0,74 anos.

Ainda, o Valor Atual das Contribuições Futuras – VACF apresentou uma redução de 2,46%.

8.8. Resultado da Avaliação Atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – RMBC, fixadas, com base nas informações individuais dos servidores aposentados e pensionistas, são determinadas atuarialmente

pelo valor presente dos benefícios futuros líquidos de eventuais contribuições de aposentados e pensionistas. Assim, as RMBC perfaziam, na data-base da Avaliação Atuarial, o montante de R\$ 479.932.934,84.

Já as Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder – RMBaC foram avaliadas em R\$ 304.984.111,86, na data de 31 de dezembro de 2022.

Sendo o Ativo Líquido de cobertura das obrigações do passivo atuarial no montante de R\$ 71.713.104,78, e o Valor Presente dos Créditos de R\$ 46.704.226,23, atestamos que o plano de benefícios previdenciários do SISPREV apresentou um Déficit Técnico Atuarial no valor de R\$ 666.499.715,69.

Segundo a Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA poderá ser deduzido do valor do déficit atuarial, assim, deduzindo-se o valor de R\$ 76.706.858,76 do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 589.792.856,93 e deve ser financiada em 28 anos, prazo máximo estabelecido legalmente.

8.9. Plano de Custeio a ser implementado e medidas para a manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial

As contribuições normais atualmente vertidas ao SISPREV somam 32,74% (14,00% para o servidor e 18,74% para o Município).

Conforme definido na Emenda Constitucional nº 103/2019, os Estados, Distrito Federal e Municípios não poderão praticar alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, salvo na situação de ausência de déficit atuarial, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao INSS.

Assim, caso se mantenha a alíquota de contribuição dos servidores de forma linear, o plano de custeio normal vigente poderá ser mantido.

A Portaria MTP nº 1.467/2022 possibilita a amortização do Déficit Atuarial com adoção de prazo fixo para o equacionamento, assim como possibilitou o reinício de contagem deste prazo a partir da Avaliação Atuarial 2020 (previsto desde a Portaria nº 464/2018). Assim, poderá ser implementado plano de amortização com o prazo fixo inicial de 35 anos, a contar da implementação em Lei pelo ente federativo.

Ainda, conforme disposto nos incisos I e II do art. 2º da Portaria MTP nº 1.467/2022, poderá ser deduzido do déficit atuarial o Limite do Déficit Atuarial – LDA calculado em função da duração do passivo ou da sobrevida média dos aposentados e pensionistas. Neste caso, o prazo máximo do plano de equacionamento terá como parâmetro a duração do passivo ou a sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O Déficit Técnico Atuarial apurado nesta Avaliação Atuarial é de R\$ 666.499.715,69. Considerando as normas técnicas definidas na Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA apurado, baseado na duração do passivo desta Avaliação Atuarial (14,37 anos), é de R\$ 76.706.858,76, assim, deduzindo-se este valor do déficit técnico apurado, a reserva a amortizar corresponde a R\$ 589.792.856,93 e deve ser financiada no prazo máximo de 28 anos (duas vezes a duração do passivo).

O Município de Teófilo Otoni, através da Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 7.564, de 26/05/2021. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de 602.962.427,13. Como este montante é superior às Reservas a Amortizar (deduzindo-se o valor do LDA), recomenda-se a **manutenção** do Plano de Amortização vigente, conforme a tabela a seguir:

Financiamento do Déficit Técnico Atuarial por alíquota suplementar crescente

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2023	589.792.856,93	34.609.207,44	584.319.416,62	59,50%
2024	584.319.416,62	35.243.166,69	577.941.629,11	59,99%
2025	577.941.629,11	35.880.410,61	570.611.534,98	60,47%
2026	570.611.534,98	36.532.868,02	562.266.876,78	60,96%
2027	562.266.876,78	37.194.786,54	552.848.073,96	61,45%
2028	552.848.073,96	37.860.176,75	542.298.592,06	61,93%
2029	542.298.592,06	38.541.329,81	530.546.812,69	62,42%
2030	530.546.812,69	39.232.319,92	517.523.505,32	62,91%
2031	517.523.505,32	39.926.977,06	503.162.189,42	63,39%
2032	503.162.189,42	40.637.965,73	487.380.435,85	63,88%
2033	487.380.435,85	41.359.181,48	470.097.847,90	64,37%
2034	470.097.847,90	42.084.268,26	451.236.413,33	64,85%
2035	451.236.413,33	42.826.275,24	430.701.216,91	65,34%
2036	430.701.216,91	43.254.537,99	408.723.319,04	65,34%
2037	408.723.319,04	43.687.083,37	385.227.167,63	65,34%
2038	385.227.167,63	44.123.954,20	360.133.435,51	65,34%
2039	360.133.435,51	44.565.193,74	333.358.833,48	65,34%
2040	333.358.833,48	45.010.845,68	304.815.914,17	65,34%
2041	304.815.914,17	45.460.954,14	274.412.866,19	65,34%

ANO	DÉFICIT ATUARIAL INICIAL (R\$)	PAGAMENTO (R\$)	DÉFICIT ATUARIAL FINAL (R\$)	% DA FOLHA DE SALÁRIOS
2042	274.412.866,19	45.915.563,68	242.053.298,10	65,34%
2043	242.053.298,10	46.374.719,32	207.636.011,71	65,34%
2044	207.636.011,71	46.838.466,51	171.054.764,18	65,34%
2045	171.054.764,18	47.306.851,17	132.198.018,36	65,34%
2046	132.198.018,36	47.779.919,69	90.948.680,78	65,34%
2047	90.948.680,78	48.257.718,88	47.183.826,72	65,34%
2048	47.183.826,72	48.740.296,07	774.411,69	65,34%
2049	774.411,69	49.227.699,03	0,00	65,34%

*o critério adotado para evolução da folha de salários é de que a folha atual irá crescer 1,00% ao ano.

As projeções realizadas demonstram evolução **satisfatória** dos Recursos Garantidores do RPPS, considerando a **implementação** do Plano de Custeio apresentado.

De acordo com a Portaria MTP nº 1.467/2022 no caput do artigo 54:

"Art. 54. O plano de custeio proposto na avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de cada exercício que indicar a necessidade de majoração das contribuições, implementado por meio de lei do ente federativo editada, publicada e encaminhada à SPREV e ser exigível até 31 de dezembro do exercício seguinte."

E o parágrafo 6º do artigo 55:

"Art. 55 (...)

§ 6º O plano de equacionamento do déficit somente será considerado implementado a partir do seu estabelecimento em lei do ente federativo, observado o prazo previsto no art. 54."

Juntamente com o parágrafo 4º do artigo 50:

"Art. 50(...)

§ 4º A responsabilidade pelas informações a serem prestadas no Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário e, pelos dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais, do representante legal do ente federativo e dos dirigentes da unidade gestora do RPPS."

Ainda, o parágrafo 2º do artigo 52:

"Art. 52 (...)

§ 2º Os conselhos deliberativo e fiscal do RPPS deverão acompanhar as informações do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, que serão encaminhadas aos órgãos de controle interno e externo para subsidiar a análise da capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo para cumprimento do plano de custeio do RPPS."

Portanto, o Município deverá analisar a viabilidade orçamentária e financeira do plano de equacionamento sugerido para o período previsto (até 2049).

Este financiamento deverá ser adotado em conjunto com medidas que venham a reduzir o Déficit Técnico, tais como o levantamento da informação referente ao Tempo de Contribuição a

outros regimes previdenciários anteriormente à admissão dos servidores, bem como a viabilização de aporte de recursos ao fundo, para que o Custo Suplementar não atinja o patamar final de 65,34%. Anualmente a taxa de crescimento das alíquotas deverá ser revista.

8.10. Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas Avaliações Atuariais

Em relação às alterações da Avaliação Atuarial realizada em 2022 para esta Reavaliação Atuarial de 2023, houve uma redução de 0,19 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido ao aumento da taxa de juros, de 4,81% para 4,94%.

Houve aumento de 0,13 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos em 0,74 anos.

A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou um aumento de 10,77%, decorrente do crescimento natural desta conta, impactado pelo aumento do salário médio dos participantes ativos em 10,41%.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 5,84%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e do aumento dos seus benefícios médios.

8.11. Identificação dos principais riscos do Plano de Benefícios

Os riscos atuariais aos quais o Plano de Benefícios está submetido decorrem principalmente da inadequação das hipóteses e premissas atuariais, as quais apresentam volatilidade ao longo do período de contribuição e percepção de benefícios, sendo que para o RPPS, caracterizam-se, basicamente, como Demográficas, Biométricas e Econômico-financeiras.

Contudo, cabe ressaltar que as hipóteses, regimes financeiros e métodos de financiamento utilizados estão em acordo com as práticas atuariais aceitas, bem como em consonância com a legislação em vigor que parametriza às Avaliações e Reavaliações Atuariais dos RPPS.

Ademais, reafirmamos, de modo especial, a importância da regularidade e pontualidade das receitas de contribuição a serem auferidas pelo RPPS. Quaisquer receitas lançadas e não efetivadas

pelo Ente ou Segurados deverão ser atualizadas monetariamente e acrescidas de juros, a partir da data em que foram devidas. Isto decorre do fato de que sendo as contribuições partes integrantes do plano de custeio, a falta de repasse ou atraso e sua consequente não incorporação às Provisões Técnicas, além de inviabilizar o RPPS em médio prazo, resulta em déficit futuro, certo e previsível. Ressaltamos que as contribuições referentes aos servidores ativos deverão ser repassadas integralmente, conforme determina a legislação vigente e pertinente.

8.12. Considerações Finais

Ante todo o exposto, conclui-se que a situação econômico-atuarial do Plano de Benefício Previdenciário do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos de Teófilo Otoni/MG - SISPREV, em 31 de dezembro de 2022, apresenta-se de forma desequilibrada no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial, sendo que a manutenção do Plano de Custeio atual será suficiente para a amortização do Déficit Técnico.

Ainda, recomendamos a contínua manutenção da legislação municipal quanto às alterações técnicas estabelecidas e/ou permitidas pela Portaria MTP nº 1.467/2022, no que couber. Destacamos:

- **A necessidade de contínua atualização cadastral dos segurados do plano de benefícios, bem como dos seus dependentes;**
- **A elaboração de estudos complementares necessários à boa prática atuarial que afetem as premissas e hipóteses previstas neste estudo e, conseqüentemente, o equilíbrio atuarial do plano.**

Este é o nosso parecer.

Thiago Costa Fernandes
Diretor Técnico
MIBA 100.002

9. Referências Bibliográficas

- **AITKEN, William H. (1996)** *"A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation" Second Edition*
- **BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005)** *"Modern Actuarial Theory and Practice" Second Edition* – Chapman & Hall / CRC.
- **BOWERS, Newton L., GERBER, Hans U., HICKMAN, James C., SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986)** *"Actuarial Mathematics"*, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.
- **FERREIRA, Weber J. (1985)** *"Coleção introdução à Ciência Atuarial"*, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.
- **IYER, Subramaniam (1999)** *"Actuarial Mathematics of Social Security Pensions" - International Labour Office (December 1, 1999).*
- **SCOTT, Elaine A. (1989)** *"Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding"*
- **WINKLEVOSS, Howard E. (1993)** *"Pension mathematics with numerical illustrations" Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

ANEXO A – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como consequência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e Provisões matemáticas⁹.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹⁰.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

⁹ Definição de atuário constante no art1º do Decreto nº 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei nº 806, de 4 de setembro de 1969.

¹⁰ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comprev – É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹¹.

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹².

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das Provisões para o pagamento dos benefícios de risco e das Provisões para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Provisões Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das Provisões necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as

¹¹ Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM (www.abipem.org.br).

¹² Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Provisões Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico – (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹³.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidores que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais – (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta,

¹³ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁴.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁵.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das Provisões geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

¹⁵ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros, Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de Provisões para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de Provisões, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de Provisões, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁶.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social

¹⁶ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

ANEXO B – Relatório Estatístico
a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS
Tabela 28: Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	1.735
Idade média atual	47
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	60
Salário médio	R\$ 2.553,35
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.597,24
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 2.535,83
Total da folha de salários mensal	R\$ 4.430.063,61

Tabela 29: Aposentados

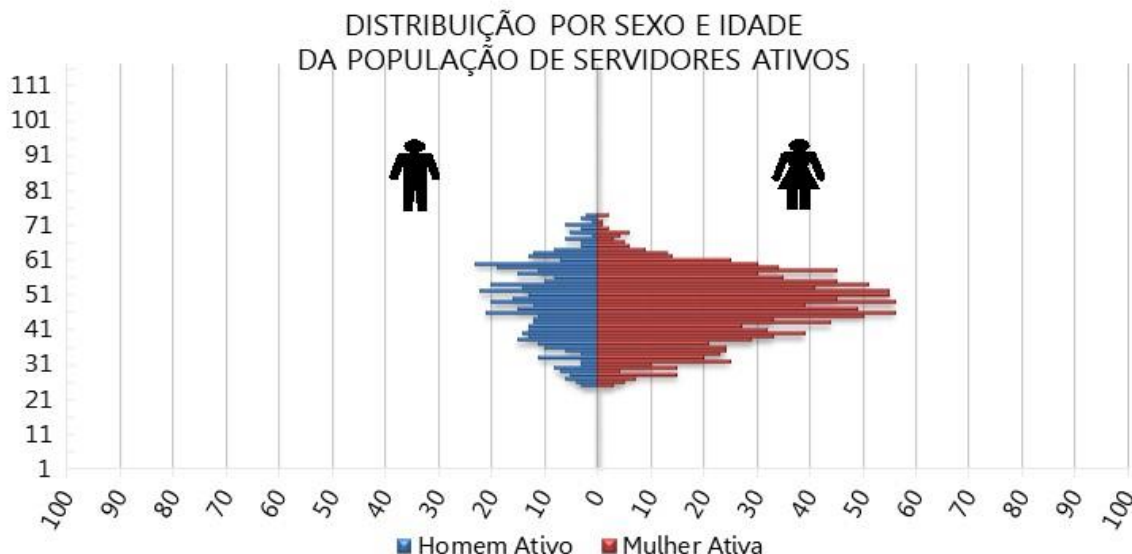
Discriminação	Valores
Quantitativo	845
Idade média atual	63
Benefício médio	R\$ 3.339,88
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 2.822.202,33

Tabela 30: Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	100
Idade média atual	58
Benefício médio	R\$ 2.615,67
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 261.567,26

Tabela 31: Total de participantes

Discriminação	Valores
Quantitativo	2.680
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 7.513.833,20

Gráfico 14: Pirâmide Populacional dos Servidores Ativos

Tabela 32: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
Até 25	15	0,86%	0,86%
26 a 30	80	4,61%	5,48%
31 a 35	149	8,59%	14,06%
36 a 40	220	12,68%	26,74%
41 a 45	279	16,08%	42,82%
46 a 50	320	18,44%	61,27%
51 a 55	301	17,35%	78,62%
56 a 60	239	13,78%	92,39%
61 a 65	86	4,96%	97,35%
66 a 70	37	2,13%	99,48%
71 a 75	9	0,52%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.735	100,00%	100,00%

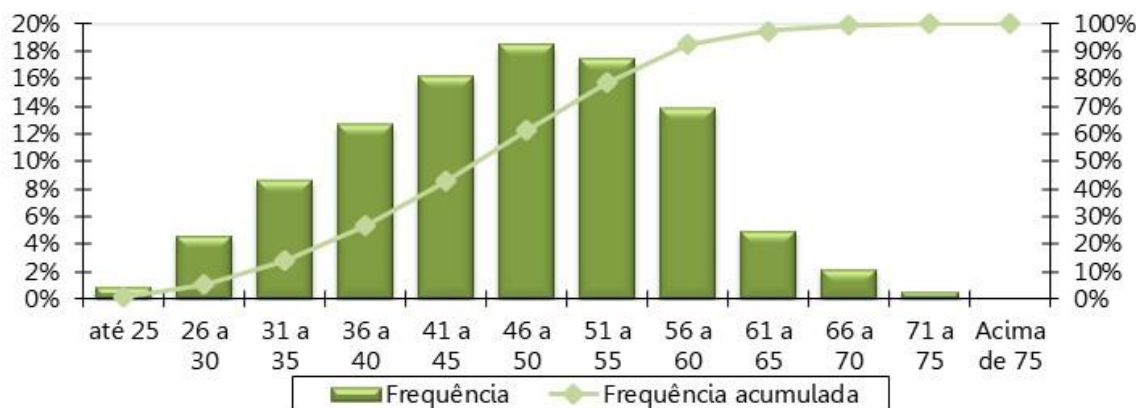
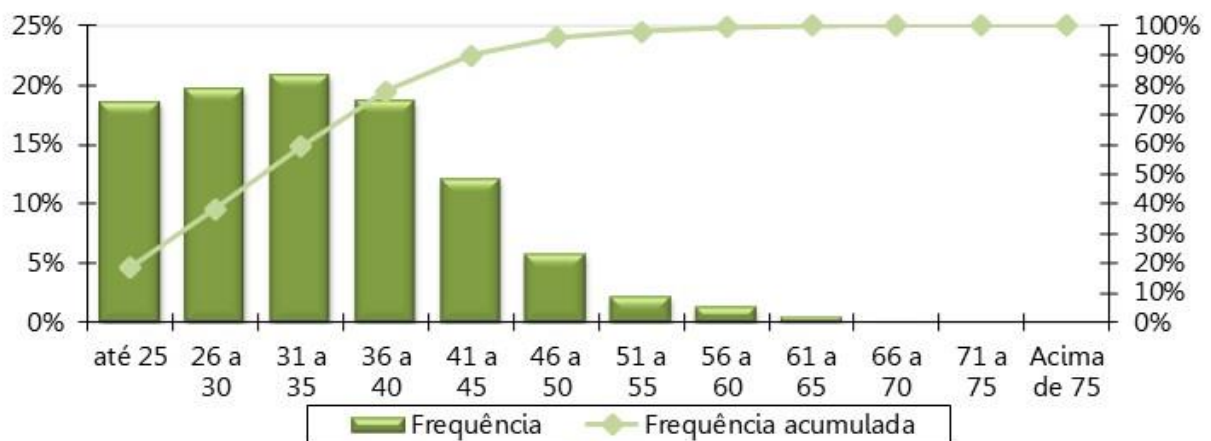
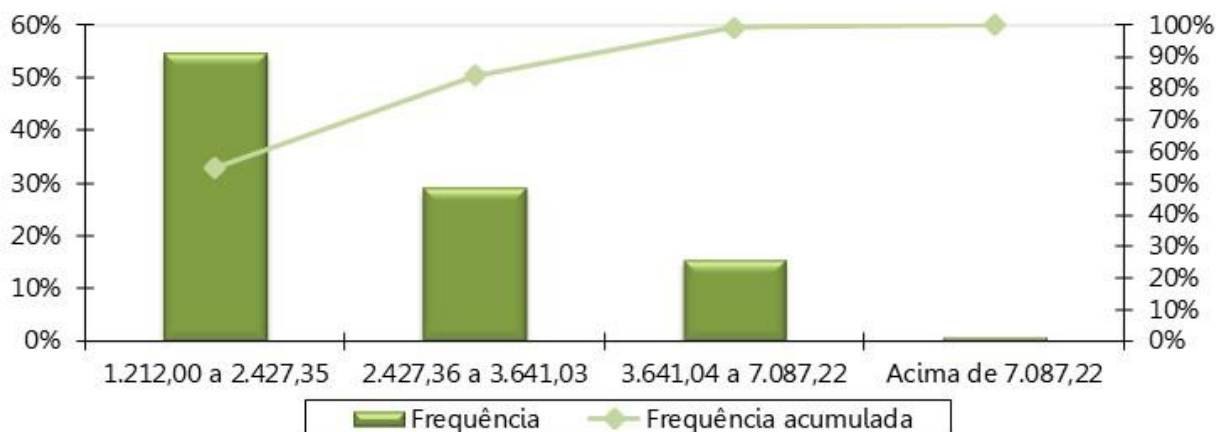
Gráfico 15: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária


Tabela 33: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	323	18,62%	18,62%
26 a 30	342	19,71%	38,33%
31 a 35	363	20,92%	59,25%
36 a 40	324	18,67%	77,93%
41 a 45	210	12,10%	90,03%
46 a 50	102	5,88%	95,91%
51 a 55	38	2,19%	98,10%
56 a 60	23	1,33%	99,42%
61 a 65	9	0,52%	99,94%
66 a 70	1	0,06%	100,00%
71 a 75	0	0,00%	100,00%
Acima de 75	0	0,00%	100,00%
Total	1.735	100,00%	100,00%

Gráfico 16: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão

Tabela 34: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	948	54,64%	54,64%
2.427,36 a 3.641,03	508	29,28%	83,92%
3.641,04 a 7.087,22	265	15,27%	99,19%
acima de 7.087,22	14	0,81%	100,00%
Total	1.735	100,00%	100,00%

Gráfico 17: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Tabela 35: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	711	40,98%	40,98%
6 a 10	2	0,12%	41,10%
11 a 15	421	24,27%	65,36%
16 a 20	320	18,44%	83,80%
21 a 25	106	6,11%	89,91%
26 a 30	125	7,20%	97,12%
31 a 35	31	1,79%	98,90%
Acima de 35	19	1,10%	100,00%
Total	1.735	100,00%	100,00%

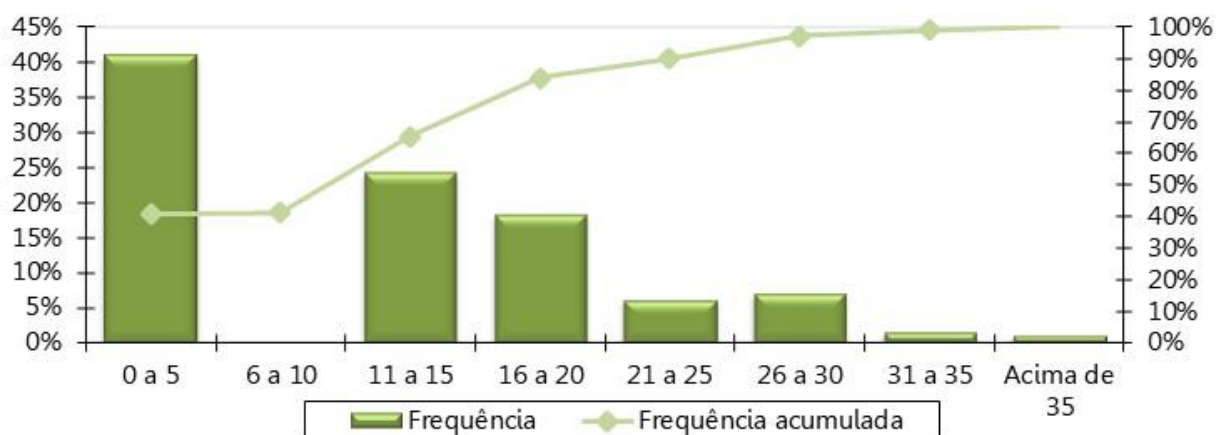
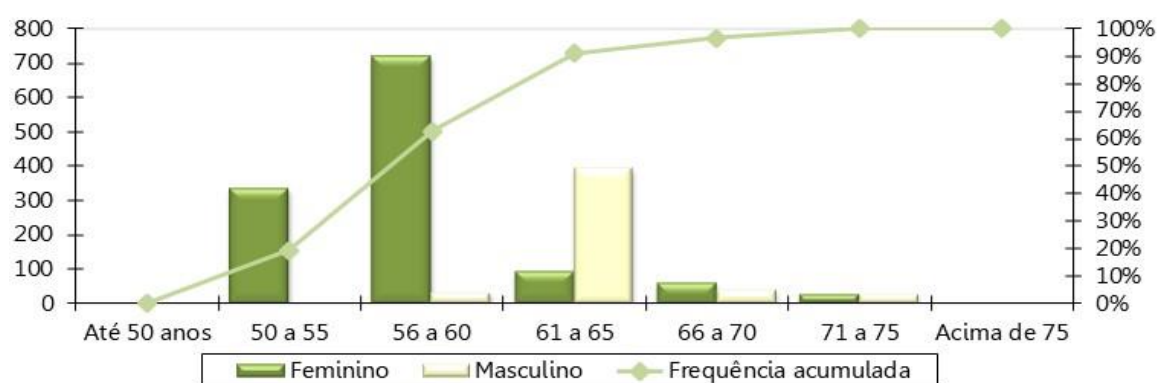
Gráfico 18: Distribuição dos Servidores Ativos por Tempo de Serviço


Tabela 36: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	334	0
56 a 60	722	32
61 a 65	96	395
66 a 70	59	39
71 a 75	29	29
Acima de 75	0	0
Total	1.240	495

Gráfico 19: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria

Tabela 37: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Casados	1.009	58,16%
Não casados	726	41,84%
Total	1.735	100,00%

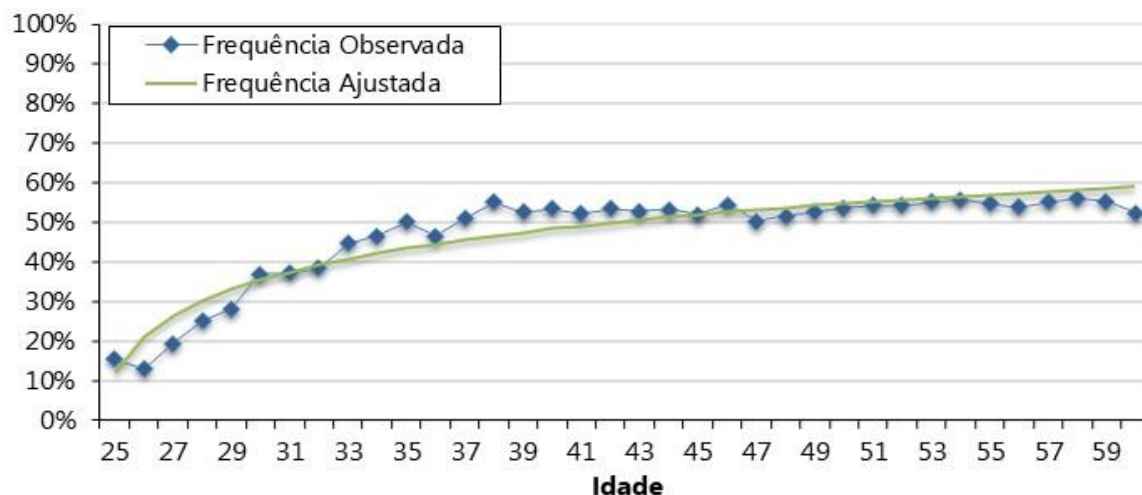
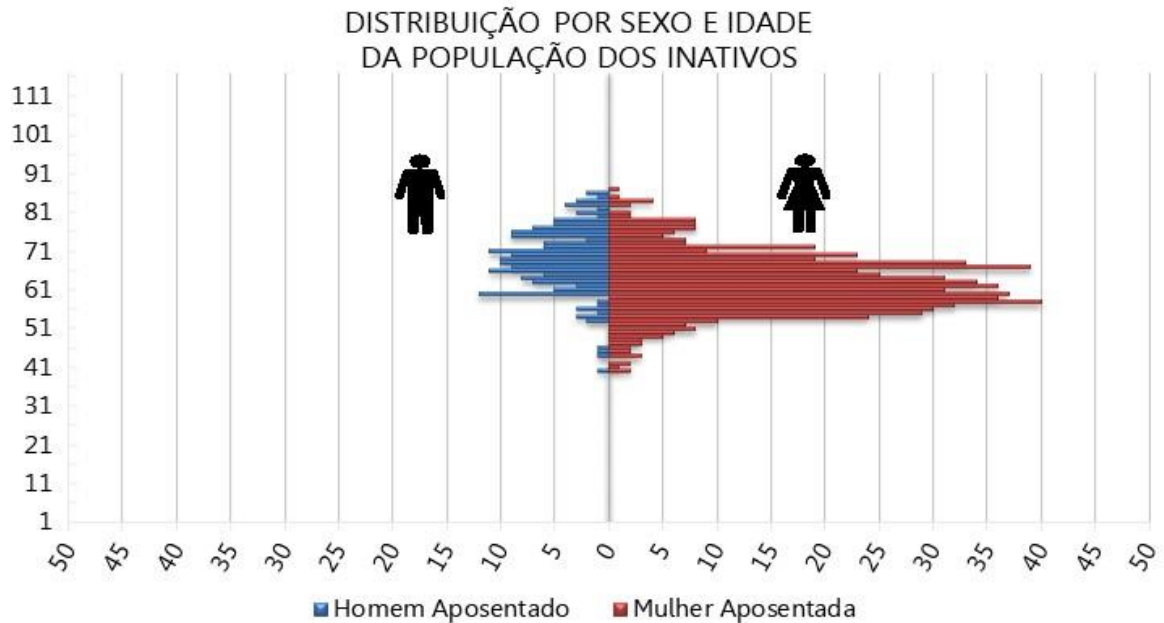
Gráfico 20: Distribuição dos Servidores Ativos por Situação de Cônjuge


Gráfico 21: Pirâmide Etária dos Aposentados

Tabela 38: Distribuição Dos Servidores Aposentados Por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	41	4,85%	4,85%
50 a 55	109	12,90%	17,75%
55 a 60	195	23,08%	40,83%
60 a 65	184	21,78%	62,60%
65 a 70	172	20,36%	82,96%
70 a 75	76	8,99%	91,95%
75 a 80	49	5,80%	97,75%
80 a 85	18	2,13%	99,88%
Acima de 85	1	0,12%	100,00%
Total	845	100,00%	100,00%

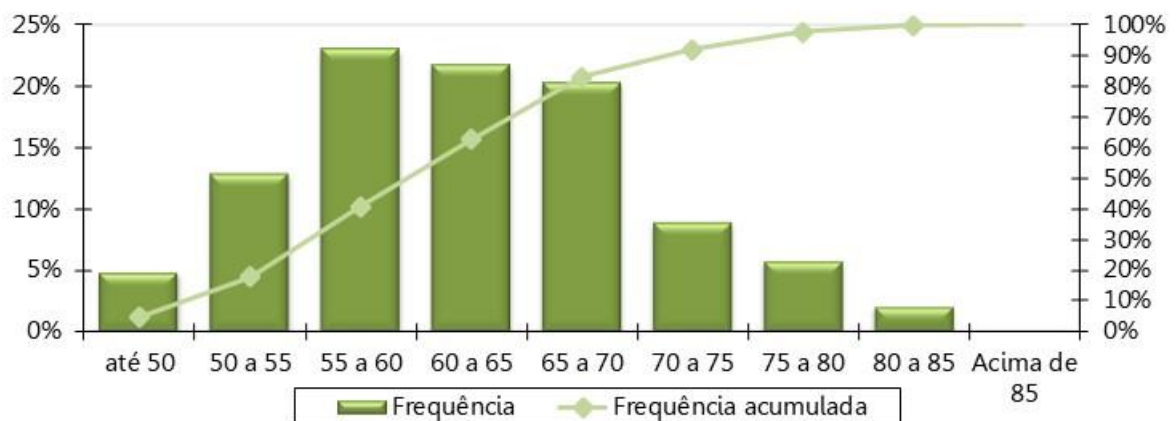
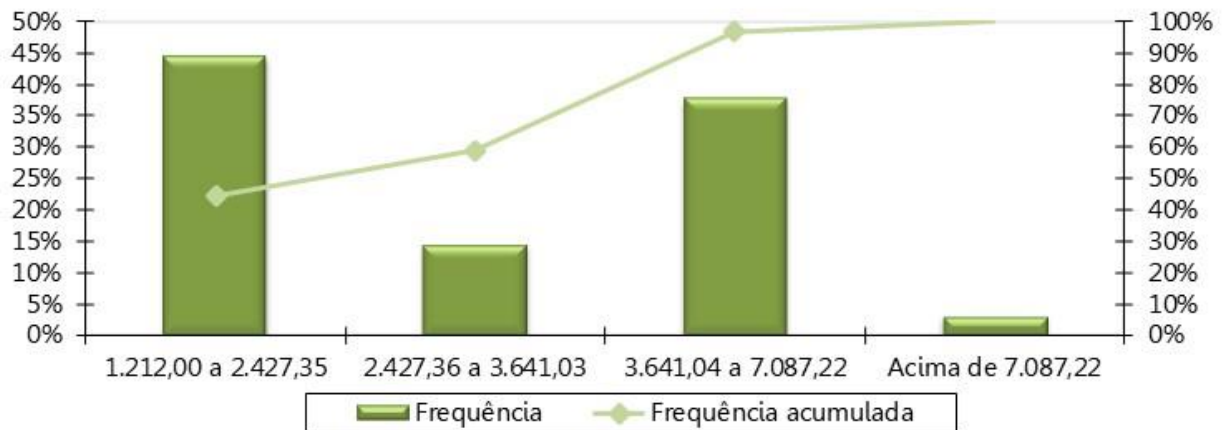
Gráfico 22: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa Etária


Tabela 39: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	376	44,50%	44,50%
2.427,36 a 3.641,03	122	14,44%	58,93%
3.641,04 a 7.087,22	321	37,99%	96,92%
acima de 7.087,22	26	3,08%	100,00%
Total	845	100,00%	100,00%

Gráfico 23: Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício

Gráfico 24: Pirâmide Etária dos Pensionistas

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E IDADE DA POPULAÇÃO DOS PENSIONISTAS

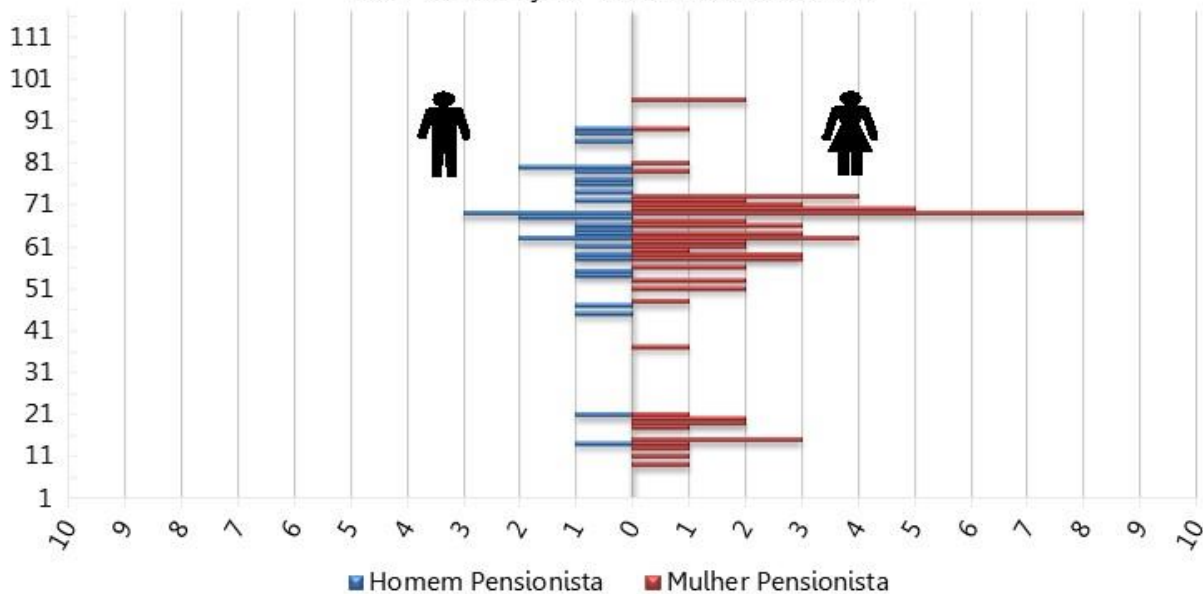
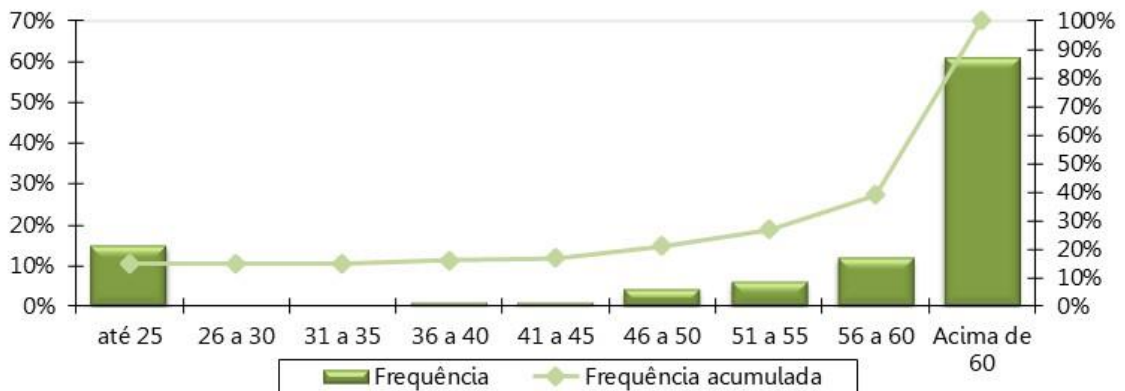
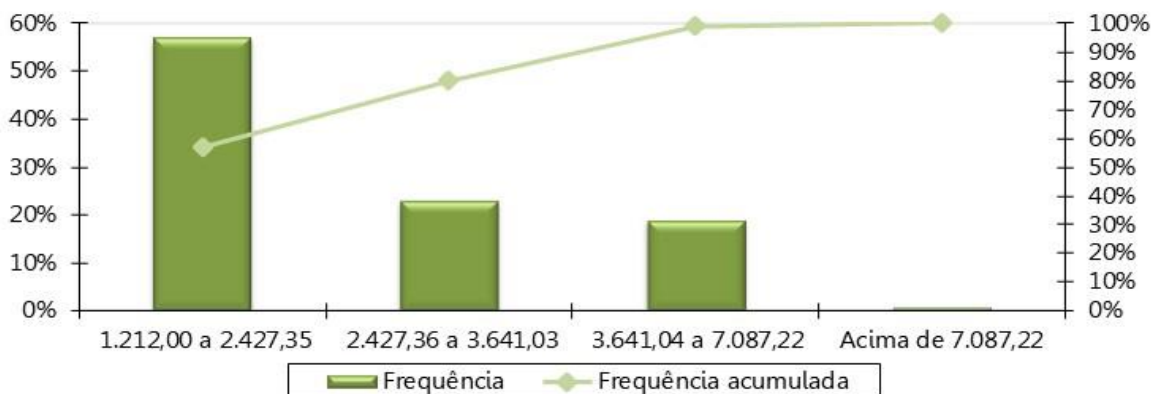


Tabela 40: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	15	15,00%	15,00%
26 a 30	0	0,00%	15,00%
31 a 35	0	0,00%	15,00%
36 a 40	1	1,00%	16,00%
41 a 45	1	1,00%	17,00%
46 a 50	4	4,00%	21,00%
51 a 55	6	6,00%	27,00%
56 a 60	12	12,00%	39,00%
Acima de 60	61	61,00%	100,00%
Total	100	100,00%	100,00%

Gráfico 25: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Tabela 41: Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefício

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
1.212,00 a 2.427,35	57	57,00%	57,00%
2.427,36 a 3.641,03	23	23,00%	80,00%
3.641,04 a 7.087,22	19	19,00%	99,00%
acima de 7.087,22	1	1,00%	100,00%
Total	100	100,00%	100,00%

Gráfico 26: Distribuição Dos Pensionistas Por Faixa De Benefício


ANEXO C – Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Teófilo Otoni/MG possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores.

O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 42: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Prefeitura

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Salário de participação igual a zero ou não informado	1	0,06%	Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	1528	88,94%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, após a CF 88	2	0,12%	Adotar data de admissão no Ente com idade igual à 18 anos
Servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	963	56,05%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Servidores solteiros, viúvos ou divorciados com data de nascimento do cônjuge informada	4	0,24%	Admitir que estes servidores são casados
Remuneração de contribuição de valor superior a R\$ 16.000,00	1	0,06%	Manter o dado original como correto
Dependente 1 com data de nascimento posterior a data base dos dados	4	0,24%	Excluir da Base de dados
Dependente 2 com data de nascimento posterior a data base dos dados	4	0,23%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	281	16,36%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	250	14,55%	Excluir da Base de dados
Situação funcional do servidor não informado	1	0,06%	Classificar como tipo 1 - em exercício
Remuneração Bruta mensal total do servidor ativo não informada	2	0,12%	Admitir que é igual à remuneração de contribuição
Contribuição mensal não informada	1	0,06%	Informar zero
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Municipal	1718	100,00%	Não adotar premissa.

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Estadual	1718	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Federal	1718	100,00%	Não adotar premissa.
Data de casamento não informada	995	57,92%	Adotar no máximo 2 anos de casado, condicionado ao servidor possuir 18 anos
Data da situação funcional não informada ou inconsistente	1	0,06%	Não adotar premissa.
Reajuste do vencimento não informado	1718	100,00%	Informar zero
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	2	0,12%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes
Dependente informado sem vínculo com algum servidor	1	0,06%	Excluir da Base de dados
Tempo de contribuição do servidor ativo para o mesmo RPPS em vínculos anteriores não informado	1718	100,00%	Informar zero
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos, antes da CF 88	6	0,35%	Adotar data de admissão no Ente com idade igual à 18 anos

aaaa

Tabela 43: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Salário de participação igual a zero ou não informado	1	11,11%	Adotar o salário médio apurado no próprio banco de dados
Alta proporção de tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS igual a zero (maior que 20,00%)	7	77,78%	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 25 anos.
Baixo índice de dependentes (Menor que 40%)	2	22,22%	Para os servidores casados, em união estável ou com estado civil "outros", considerar a existência de um filho 30 anos mais novo que o homem ou 27 anos mais novo que a mulher.
Remuneração Bruta mensal total do servidor ativo não informada	1	11,11%	Admitir que é igual à remuneração de contribuição
Contribuição mensal não informada	1	11,11%	Informar zero
Data da situação funcional não informada ou inconsistente	1	11,11%	Não adotar premissa.
Piso remuneratório específico da carreira inferior ao Salário Mínimo Nacional	9	100,00%	Adotar o Salário Mínimo Nacional

Tabela 44: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores ativos - Câmara

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tempo de contribuição do servidor ativo anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	6	75,00%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade
Baixo índice de casados (menor que 40%)	3	37,50%	Considerar que todos os servidores são casados, admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher e adotar a proporção nacional de casados por idade

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Municipal	8	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Estadual	8	100,00%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do servidor ativo em outro RPPS não informado - Esfera Federal	8	100,00%	Não adotar premissa.
Reajuste do vencimento não informado	8	100,00%	Informar zero
Tempo de contribuição do servidor ativo para o mesmo RPPS em vínculos anteriores não informado	7	87,50%	Informar zero
Piso remuneratório específico da carreira não informado	8	100,00%	Adotar o Salário Mínimo Nacional

b) Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 45: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para servidores inativos

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Aposentados casados, em união estável ou com estado civil "outros, sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	46	4,97%	Admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher caso não informado data ou idade menor que 18 anos.
Reajuste do benefício não informado	926	100,00%	Não adotar premissa.
Benefício inferior ao Salário Mínimo	118	12,74%	Adotar o Salário Mínimo
Aposentados solteiros, viúvos ou divorciados com data nasc. do cônjuge informada	1	0,16%	Admitir que estes servidores são casados
Tempo de contribuição do aposentado anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	826	89,20%	Ajustar o tempo de contribuição anterior à admissão para o RGPS admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 25 anos de idade.
Servidor aposentado após EC nº 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	2	0,22%	Assumir que o servidor foi aposentado por invalidez
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	152	16,41%	Manter o dado original como correto
Mais de um cônjuge informado	1	0,16%	Considerar como cônjuge o dependente mais novo acima de 18 anos ou diferença etária de 3 anos
Data de casamento não informado	355	38,34%	Considerar que possui 2 anos de casado, contados à partir dos 18 anos de idade
Tipo de dependência do dependente 2 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	14	1,51%	Excluir da Base de dados
Tipo de dependência do dependente 3 classificado como filho válido ou irmão, também válido, com idade maior que 21 anos	1	0,11%	Excluir da Base de dados
Dependente com idade inferior a 18 anos e tipo de dependência do dependente 3 não informada	1	0,11%	Considerar que esse dependente receberá uma renda temporária caso não seja assumido que o mesmo é o cônjuge
Tempo de contribuição do servidor aposentado anterior à admissão no ente para outros RPPS não informado	784	84,67%	Assumir que o tempo é zero

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Dependente com idade superior a 18 anos e tipo de dependência do dependente 3 não informada	1	0,11%	Considerar que esse dependente receberá uma renda vitalícia
PIS/PASEP do aposentado não informado	1	0,11%	Informar 111.11111.11-1
Valor pró-rata mensal recebido de compensação previdenciária não informado	891	96,22%	Informar zero
Valor mensal da contribuição previdenciária igual zero ou não informada e benefício superior ao teto do RGPS	2	0,22%	Não adotar premissa.
Quantidade de dependentes informada diferente da quantidade encontrada na aba de dependentes	25	2,70%	Utilizar a quantidade encontrada na aba de dependentes
Dependente informado sem vínculo com algum aposentado	7	1,08%	Excluir da Base de dados
Tempo de contribuição do servidor ativo para o mesmo RPPS em vínculos anteriores não informado	925	99,89%	Informar zero

c) Pensionistas

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para os pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela 46: Quantidade de registros inconsistentes, incompletos ou não declarados para pensionistas

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Matrícula do pensionista repetida	3	1,57%	Adotar matrícula hipotética
Valor total da pensão (cotas consolidadas) inferior ao Salário mínimo	1	0,52%	Adotar o Salário Mínimo Nacional
Pensão temporária concedida à maior de 21 anos	11	5,76%	Admitir que é uma Pensão Vitalícia (Cód.1)
Identificação do Instituidor da pensão não informada	58	30,37%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do segurado instituidor da pensão não informado	21	10,99%	Informar 111.11111.11-1
Data de nascimento do instituidor da pensão não informado	1	0,52%	Não adotar premissa.
Data do falecimento do instituidor da pensão não informada	19	9,95%	Não adotar premissa.
Tempo de duração do benefício temporário não informado	1	0,52%	Se menor idade, calcular com base na idade do dependente, se maior idade do Ente considerar benefício vitalício.
Valor pró-rata mensal recebido de compensação previdenciária não informado	191	100,00%	Não adotar premissa.
Data de ingresso no Ente do instituidor da pensão não informada	79	41,36%	Não adotar premissa.
Tempo de contribuição do instituidor da pensão anterior à admissão no ente para o RGPS não informado	167	87,43%	Assumir que é zero
Tempo de contribuição do instituidor da pensão anterior à admissão no ente para outros RPPS não informado	176	92,15%	Assumir que é zero
Data do casamento do instituidor da pensão não informada	123	64,40%	Não adotar premissa.
PIS/PASEP do pensionista não informado	187	97,91%	Informar 111.11111.11-1
Valor do reajuste do benefício do pensionista não informado	191	100,00%	Informar zero
Data de nascimento do instituidor da pensão inferior a 18 anos da data de admissão no ente	82	42,93%	Não adotar premissa.

ANEXO D – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas.
Tabela D 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2023	1.706	29	1.735	833	98	4	11	946	2.681
2024	1.480	255	1.735	820	96	207	23	1.145	2.880
2025	1.412	323	1.735	806	94	252	35	1.187	2.922
2026	1.343	392	1.735	791	92	298	47	1.229	2.964
2027	1.275	460	1.735	776	90	344	60	1.270	3.005
2028	1.157	578	1.735	760	88	441	72	1.361	3.096
2029	1.061	674	1.735	743	85	515	85	1.428	3.163
2030	959	776	1.735	726	83	597	98	1.503	3.238
2031	873	862	1.735	707	81	662	111	1.561	3.296
2032	805	930	1.735	688	79	710	124	1.600	3.335
2033	741	994	1.735	668	76	755	137	1.636	3.371
2034	683	1.052	1.735	648	74	794	149	1.665	3.400
2035	624	1.111	1.735	627	72	836	161	1.695	3.430
2036	574	1.161	1.735	605	69	871	173	1.718	3.453
2037	508	1.227	1.735	582	67	932	184	1.765	3.500
2038	462	1.273	1.735	559	64	989	195	1.808	3.543
2039	415	1.320	1.735	536	62	1.055	206	1.858	3.593
2040	380	1.355	1.735	512	60	1.109	216	1.895	3.630
2041	333	1.402	1.735	487	57	1.155	225	1.924	3.659
2042	291	1.444	1.735	463	55	1.199	234	1.951	3.686
2043	261	1.474	1.735	438	52	1.223	242	1.955	3.690
2044	233	1.502	1.735	414	50	1.269	249	1.981	3.716
2045	203	1.532	1.735	389	47	1.291	255	1.983	3.718
2046	177	1.558	1.735	364	45	1.309	261	1.980	3.715
2047	147	1.588	1.735	340	43	1.338	266	1.987	3.722

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	122	1.613	1.735	316	40	1.368	270	1.995	3.730
2049	99	1.636	1.735	293	38	1.385	273	1.989	3.724
2050	76	1.659	1.735	270	36	1.399	275	1.980	3.715
2051	66	1.669	1.735	247	34	1.400	277	1.958	3.693
2052	56	1.679	1.735	226	32	1.404	278	1.940	3.675
2053	50	1.685	1.735	205	30	1.403	278	1.916	3.651
2054	34	1.701	1.735	185	29	1.407	277	1.898	3.633
2055	26	1.709	1.735	166	27	1.413	276	1.883	3.618
2056	20	1.715	1.735	148	26	1.406	275	1.855	3.590
2057	14	1.721	1.735	131	24	1.405	273	1.833	3.568
2058	10	1.725	1.735	116	23	1.401	270	1.810	3.545
2059	7	1.728	1.735	101	22	1.396	268	1.787	3.522
2060	4	1.731	1.735	88	21	1.391	265	1.765	3.500
2061	2	1.733	1.735	76	20	1.375	262	1.733	3.468
2062	0	1.735	1.735	65	19	1.362	259	1.705	3.440
2063	0	1.735	1.735	55	18	1.350	256	1.679	3.414
2064	0	1.735	1.735	46	17	1.332	253	1.649	3.384
2065	0	1.735	1.735	38	17	1.311	250	1.616	3.351
2066	0	1.735	1.735	32	16	1.294	248	1.589	3.324
2067	0	1.735	1.735	26	16	1.275	245	1.561	3.296
2068	0	1.735	1.735	21	15	1.257	242	1.535	3.270
2069	0	1.735	1.735	17	15	1.240	240	1.511	3.246
2070	0	1.735	1.735	13	14	1.218	237	1.483	3.218
2071	0	1.735	1.735	10	14	1.201	235	1.461	3.196
2072	0	1.735	1.735	8	14	1.182	233	1.437	3.172
2073	0	1.735	1.735	6	13	1.165	231	1.415	3.150
2074	0	1.735	1.735	5	13	1.151	229	1.398	3.133
2075	0	1.735	1.735	4	13	1.130	226	1.373	3.108
2076	0	1.735	1.735	3	13	1.114	224	1.354	3.089
2077	0	1.735	1.735	2	12	1.096	222	1.333	3.068

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2078	0	1.735	1.735	2	12	1.085	220	1.319	3.054
2079	0	1.735	1.735	1	12	1.071	218	1.302	3.037
2080	0	1.735	1.735	1	11	1.059	216	1.287	3.022
2081	0	1.735	1.735	1	11	1.042	214	1.268	3.003
2082	0	1.735	1.735	0	11	1.024	212	1.247	2.982
2083	0	1.735	1.735	0	10	1.007	210	1.228	2.963
2084	0	1.735	1.735	0	10	991	208	1.209	2.944
2085	0	1.735	1.735	0	10	973	206	1.189	2.924
2086	0	1.735	1.735	0	9	958	204	1.172	2.907
2087	0	1.735	1.735	0	9	944	202	1.155	2.890
2088	0	1.735	1.735	0	8	932	200	1.141	2.876
2089	0	1.735	1.735	0	8	919	198	1.125	2.860
2090	0	1.735	1.735	0	7	911	197	1.115	2.850
2091	0	1.735	1.735	0	7	901	195	1.103	2.838
2092	0	1.735	1.735	0	7	890	193	1.090	2.825
2093	0	1.735	1.735	0	6	881	191	1.078	2.813
2094	0	1.735	1.735	0	6	874	189	1.069	2.804
2095	0	1.735	1.735	0	5	866	188	1.058	2.793
2096	0	1.735	1.735	0	5	859	186	1.049	2.784
2097	0	1.735	1.735	0	4	851	184	1.039	2.774

Tabela D 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em R\$)

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2023	57.142.128,68	861.643,93	58.003.772,61	236.842,83	0,00	236.842,83	36.512.143,35	3.334.272,76	39.846.416,11	40.083.258,94	98.087.031,55
2024	48.227.233,89	8.368.075,12	56.595.309,01	8.405.610,44	8.301,69	8.413.912,13	36.306.707,68	3.266.931,36	39.573.639,05	47.987.551,17	104.582.860,18
2025	46.245.727,03	10.440.289,29	56.686.016,32	10.068.515,55	25.273,20	10.093.788,76	36.069.832,77	3.198.413,86	39.268.246,63	49.362.035,38	106.048.051,70
2026	43.984.766,74	12.672.306,97	56.657.073,71	12.006.169,91	46.504,35	12.052.674,25	35.799.545,23	3.128.807,71	38.928.352,93	50.981.027,19	107.638.100,90
2027	41.477.045,32	15.082.526,72	56.559.572,04	14.177.363,87	72.485,67	14.249.849,54	35.491.841,59	3.058.197,35	38.550.038,94	52.799.888,47	109.359.460,51
2028	37.491.068,57	18.773.828,62	56.264.897,19	17.521.263,09	105.335,83	17.626.598,92	35.145.044,30	2.986.646,50	38.131.690,80	55.758.289,71	112.023.186,90
2029	34.321.433,78	21.854.174,55	56.175.608,33	20.138.778,61	147.094,79	20.285.873,41	34.749.916,47	2.914.199,71	37.664.116,19	57.949.989,59	114.125.597,92
2030	30.904.782,52	25.104.352,90	56.009.135,42	22.921.922,20	198.689,28	23.120.611,48	34.318.168,62	2.840.948,90	37.159.117,51	60.279.728,99	116.288.864,41
2031	27.983.006,59	27.918.935,37	55.901.941,96	25.269.057,11	259.965,63	25.529.022,75	33.834.602,58	2.766.936,89	36.601.539,47	62.130.562,21	118.032.504,18
2032	25.464.261,99	30.308.309,35	55.772.571,34	27.284.784,91	342.832,70	27.627.617,61	33.307.347,28	2.692.208,44	35.999.555,72	63.627.173,32	119.399.744,66
2033	23.404.756,92	32.392.102,99	55.796.859,92	28.790.841,83	467.628,77	29.258.470,60	32.730.862,60	2.616.789,44	35.347.652,04	64.606.122,64	120.402.982,55
2034	21.464.259,96	34.385.036,66	55.849.296,61	30.115.354,16	615.645,43	30.730.999,58	32.096.191,96	2.540.690,52	34.636.882,48	65.367.882,06	121.217.178,68
2035	19.604.865,82	36.280.510,89	55.885.376,71	31.389.744,70	808.105,61	32.197.850,32	31.386.634,31	2.463.936,08	33.850.570,39	66.048.420,71	121.933.797,42
2036	17.973.349,45	37.977.511,00	55.950.860,45	32.431.798,66	1.080.903,72	33.512.702,38	30.613.811,43	2.386.483,60	33.000.295,04	66.512.997,41	122.463.857,86
2037	15.775.696,33	40.107.462,47	55.883.158,80	33.885.939,63	1.650.540,28	35.536.479,92	29.812.032,43	2.308.238,72	32.120.271,15	67.656.751,07	123.539.909,87
2038	14.281.221,75	41.670.984,15	55.952.205,91	34.689.225,39	2.791.587,51	37.480.812,90	28.948.123,07	2.229.272,33	31.177.395,41	68.658.208,30	124.610.414,21
2039	12.600.343,94	43.304.577,18	55.904.921,12	35.580.722,25	4.348.628,68	39.929.350,93	28.036.481,20	2.149.757,35	30.186.238,55	70.115.589,47	126.020.510,59
2040	11.543.340,82	44.391.332,62	55.934.673,44	35.933.826,03	5.783.098,41	41.716.924,44	27.075.350,51	2.069.843,31	29.145.193,82	70.862.118,26	126.796.791,70
2041	10.079.276,76	45.776.154,81	55.855.431,57	36.561.187,51	6.767.220,06	43.328.407,57	26.065.337,02	1.989.700,58	28.055.037,60	71.383.445,17	127.238.876,74
2042	8.721.206,96	47.132.616,47	55.853.823,43	37.053.662,22	7.816.210,75	44.869.872,98	25.008.659,29	1.909.538,24	26.918.197,53	71.788.070,51	127.641.893,94
2043	7.840.597,35	48.105.483,70	55.946.081,05	37.095.511,76	8.639.774,19	45.735.285,96	23.911.297,32	1.829.601,31	25.740.898,62	71.476.184,58	127.422.265,63
2044	7.009.382,64	49.071.664,05	56.081.046,69	37.032.335,71	10.359.675,84	47.392.011,54	22.776.993,74	1.750.147,51	24.527.141,25	71.919.152,79	128.000.199,48
2045	6.050.355,43	49.928.937,95	55.979.293,39	37.027.774,90	11.124.250,44	48.152.025,34	21.611.211,12	1.671.503,34	23.282.714,46	71.434.739,80	127.414.033,18
2046	5.211.776,38	50.873.742,92	56.085.519,30	36.855.747,07	11.928.040,22	48.783.787,29	20.420.094,96	1.594.020,15	22.014.115,11	70.797.902,40	126.883.421,70
2047	4.332.268,76	51.837.507,55	56.169.776,31	36.663.013,43	13.070.535,76	49.733.549,19	19.210.414,22	1.518.040,98	20.728.455,19	70.462.004,38	126.631.780,69
2048	3.541.949,03	52.648.623,25	56.190.572,28	36.350.728,20	14.436.593,50	50.787.321,70	17.989.496,67	1.443.861,25	19.433.357,92	70.220.679,62	126.411.251,91
2049	2.759.108,14	53.384.057,12	56.143.165,26	35.957.246,43	15.559.775,37	51.517.021,80	16.765.088,34	1.371.747,53	18.136.835,87	69.653.857,67	125.797.022,94
2050	2.067.249,16	54.049.955,40	56.117.204,57	35.434.660,01	16.541.397,83	51.976.057,84	15.545.395,71	1.301.930,93	16.847.326,64	68.823.384,48	124.940.589,05

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2051	1.756.781,99	54.444.422,00	56.201.203,99	34.551.536,40	17.622.170,16	52.173.706,56	14.338.696,05	1.234.630,54	15.573.326,60	67.747.033,16	123.948.237,15
2052	1.450.415,14	54.757.125,24	56.207.540,37	33.612.673,84	18.720.435,91	52.333.109,75	13.153.041,79	1.170.075,27	14.323.117,07	66.656.226,82	122.863.767,19
2053	1.329.058,40	55.008.003,01	56.337.061,41	32.474.708,25	19.917.172,83	52.391.881,08	11.995.958,30	1.108.474,50	13.104.432,79	65.496.313,87	121.833.375,28
2054	944.813,29	55.393.311,51	56.338.124,79	31.502.103,94	20.939.077,82	52.441.181,75	10.874.397,11	1.050.027,46	11.924.424,57	64.365.606,32	120.703.731,12
2055	695.836,58	55.722.169,50	56.418.006,08	30.380.256,71	22.460.183,98	52.840.440,69	9.794.924,67	994.915,37	10.789.840,04	63.630.280,72	120.048.286,80
2056	501.099,35	55.855.273,61	56.356.372,96	29.179.333,82	23.517.875,93	52.697.209,74	8.763.735,91	943.292,97	9.707.028,88	62.404.238,62	118.760.611,58
2057	335.856,80	56.102.152,37	56.438.009,18	27.925.614,62	24.775.106,82	52.700.721,44	7.786.614,90	895.323,86	8.681.938,76	61.382.660,20	117.820.669,37
2058	243.943,95	56.193.423,61	56.437.367,56	26.590.260,14	26.063.469,60	52.653.729,74	6.868.554,67	851.066,18	7.719.620,85	60.373.350,59	116.810.718,16
2059	156.652,18	56.255.205,39	56.411.857,57	25.235.401,54	27.450.337,74	52.685.739,27	6.013.344,20	810.466,64	6.823.810,83	59.509.550,11	115.921.407,68
2060	83.591,44	56.268.768,33	56.352.359,77	23.861.082,59	28.817.139,53	52.678.222,13	5.223.340,81	773.338,75	5.996.679,56	58.674.901,69	115.027.261,46
2061	35.427,76	56.231.577,46	56.267.005,23	22.466.644,36	29.697.814,28	52.164.458,64	4.499.733,59	739.433,65	5.239.167,24	57.403.625,88	113.670.631,11
2062	0,00	56.258.195,34	56.258.195,34	21.070.067,91	30.589.079,94	51.659.147,84	3.842.972,83	708.493,65	4.551.466,47	56.210.614,32	112.468.809,66
2063	0,00	56.276.822,53	56.276.822,53	19.660.862,47	31.697.663,03	51.358.525,50	3.252.590,29	680.247,46	3.932.837,75	55.291.363,25	111.568.185,78
2064	0,00	56.231.274,04	56.231.274,04	18.274.992,99	32.480.051,91	50.755.044,90	2.726.946,92	654.433,77	3.381.380,69	54.136.425,59	110.367.699,63
2065	0,00	56.298.748,07	56.298.748,07	16.919.728,48	33.174.370,10	50.094.098,58	2.263.513,66	630.858,96	2.894.372,62	52.988.471,20	109.287.219,27
2066	0,00	56.180.025,88	56.180.025,88	15.601.907,87	33.931.288,21	49.533.196,08	1.859.392,63	609.336,67	2.468.729,29	52.001.925,37	108.181.951,25
2067	0,00	56.210.117,20	56.210.117,20	14.327.842,87	34.636.572,56	48.964.415,43	1.511.541,66	589.669,35	2.101.211,01	51.065.626,44	107.275.743,64
2068	0,00	56.182.905,73	56.182.905,73	13.103.153,42	35.222.085,60	48.325.239,02	1.216.409,27	571.683,94	1.788.093,21	50.113.332,24	106.296.237,97
2069	0,00	56.220.678,29	56.220.678,29	11.932.604,03	35.936.355,12	47.868.959,15	969.628,14	555.181,04	1.524.809,19	49.393.768,34	105.614.446,63
2070	0,00	56.205.123,10	56.205.123,10	10.820.103,09	36.463.396,32	47.283.499,40	766.298,12	539.943,79	1.306.241,92	48.589.741,32	104.794.864,42
2071	0,00	56.222.499,12	56.222.499,12	9.768.834,00	36.976.170,87	46.745.004,86	601.539,98	525.763,11	1.127.303,08	47.872.307,95	104.094.807,07
2072	0,00	56.159.910,34	56.159.910,34	8.781.047,54	37.343.151,62	46.124.199,16	470.278,42	512.439,11	982.717,54	47.106.916,70	103.266.827,04
2073	0,00	56.168.357,55	56.168.357,55	7.858.133,87	37.656.976,75	45.515.110,62	367.152,84	499.776,45	866.929,29	46.382.039,91	102.550.397,46
2074	0,00	56.098.130,41	56.098.130,41	7.000.619,26	38.029.039,48	45.029.658,74	286.931,18	487.561,34	774.492,52	45.804.151,26	101.902.281,67
2075	0,00	56.081.364,88	56.081.364,88	6.208.143,07	38.144.584,71	44.352.727,77	224.815,22	475.599,53	700.414,75	45.053.142,52	101.134.507,40
2076	0,00	56.133.643,17	56.133.643,17	5.479.608,25	38.327.538,00	43.807.146,25	176.660,56	463.771,64	640.432,20	44.447.578,44	100.581.221,61
2077	0,00	56.153.417,21	56.153.417,21	4.813.306,09	38.453.554,46	43.266.860,54	139.042,88	451.998,61	591.041,48	43.857.902,02	100.011.319,23
2078	0,00	56.161.158,95	56.161.158,95	4.207.026,46	38.611.894,05	42.818.920,51	109.276,78	440.202,38	549.479,17	43.368.399,68	99.529.558,63
2079	0,00	56.150.871,31	56.150.871,31	3.658.315,75	38.654.816,62	42.313.132,37	85.506,97	428.293,16	513.800,14	42.826.932,50	98.977.803,82

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2080	0,00	56.108.195,28	56.108.195,28	3.164.383,86	38.698.673,33	41.863.057,18	66.593,47	416.172,26	482.765,73	42.345.822,91	98.454.018,20
2081	0,00	56.108.293,90	56.108.293,90	2.721.980,28	38.564.635,17	41.286.615,45	51.708,80	403.748,40	455.457,20	41.742.072,65	97.850.366,55
2082	0,00	56.164.344,33	56.164.344,33	2.327.636,67	38.220.662,78	40.548.299,45	40.099,81	390.926,35	431.026,16	40.979.325,61	97.143.669,93
2083	0,00	56.155.729,98	56.155.729,98	1.977.848,01	37.950.845,94	39.928.693,95	31.071,83	377.632,46	408.704,28	40.337.398,23	96.493.128,21
2084	0,00	56.125.130,26	56.125.130,26	1.669.135,26	37.670.543,36	39.339.678,62	24.032,19	363.824,42	387.856,61	39.727.535,23	95.852.665,49
2085	0,00	56.144.291,82	56.144.291,82	1.398.216,37	37.295.904,72	38.694.121,08	18.499,81	349.491,89	367.991,70	39.062.112,78	95.206.404,61
2086	0,00	56.161.710,23	56.161.710,23	1.161.832,09	36.949.451,20	38.111.283,29	14.134,81	334.657,58	348.792,39	38.460.075,68	94.621.785,92
2087	0,00	56.108.244,95	56.108.244,95	956.747,37	36.617.845,03	37.574.592,40	10.709,35	319.367,33	330.076,68	37.904.669,08	94.012.914,03
2088	0,00	56.126.304,57	56.126.304,57	780.016,72	36.292.556,05	37.072.572,78	8.030,86	303.672,01	311.702,86	37.384.275,64	93.510.580,20
2089	0,00	56.125.623,67	56.125.623,67	628.987,58	35.929.673,15	36.558.660,73	5.931,75	287.628,89	293.560,64	36.852.221,37	92.977.845,04
2090	0,00	56.182.443,14	56.182.443,14	501.168,60	35.644.303,54	36.145.472,14	4.289,39	271.341,52	275.630,91	36.421.103,05	92.603.546,19
2091	0,00	56.186.835,81	56.186.835,81	394.219,08	35.318.576,76	35.712.795,84	3.008,40	254.893,17	257.901,58	35.970.697,42	92.157.533,23
2092	0,00	56.176.867,93	56.176.867,93	305.811,43	34.961.885,51	35.267.696,94	2.017,92	238.370,18	240.388,11	35.508.085,05	91.684.952,98
2093	0,00	56.223.305,28	56.223.305,28	233.603,77	34.638.730,41	34.872.334,19	1.268,28	221.853,15	223.121,43	35.095.455,62	91.318.760,90
2094	0,00	56.206.590,49	56.206.590,49	175.388,09	34.363.521,52	34.538.909,61	729,57	205.416,60	206.146,17	34.745.055,78	90.951.646,27
2095	0,00	56.150.407,15	56.150.407,15	129.183,27	34.040.403,06	34.169.586,33	374,92	189.121,16	189.496,08	34.359.082,41	90.509.489,56
2096	0,00	56.179.922,32	56.179.922,32	93.218,25	33.743.262,40	33.836.480,65	164,88	173.029,45	173.194,33	34.009.674,98	90.189.597,31
2097	0,00	56.223.039,95	56.223.039,95	65.830,23	33.428.761,58	33.494.591,81	55,01	157.226,39	157.281,40	33.651.873,21	89.874.913,16

Tabela D 3 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Vigente (em R\$)

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	45.479.114,43	8.365.988,06	3.479.120,36	14.791.199,52	3.542.627,38	75.658.049,74	40.083.258,94	2.088.135,81	42.171.394,76	33.486.654,99	105.199.759,77
2024	45.849.127,60	8.180.022,94	4.027.811,65	10.792.961,60	5.196.868,13	74.046.791,93	47.987.551,17	2.037.431,12	50.024.982,30	24.021.809,63	129.221.569,40
2025	46.503.370,07	8.191.473,33	4.118.865,27	8.824.565,05	6.383.545,53	74.021.819,25	49.362.035,38	2.040.696,59	51.402.731,97	22.619.087,28	151.840.656,68
2026	47.150.403,64	8.185.928,61	4.226.451,45	7.777.977,53	7.500.928,44	74.841.689,67	50.981.027,19	2.039.654,65	53.020.681,84	21.821.007,83	173.661.664,50
2027	47.794.050,34	8.181.407,68	4.347.379,30	3.673.989,50	8.578.886,23	72.575.713,05	52.799.888,47	2.036.144,59	54.836.033,07	17.739.679,98	191.401.344,48
2028	48.404.218,49	8.138.054,78	4.547.398,48	1.797.970,15	9.455.226,42	72.342.868,33	55.758.289,71	2.025.536,30	57.783.826,01	14.559.042,31	205.960.386,79
2029	49.068.638,81	8.122.607,56	4.692.916,78	1.667.707,48	10.174.443,11	73.726.313,74	57.949.989,59	2.022.321,90	59.972.311,49	13.754.002,25	219.714.389,05
2030	49.728.431,89	8.096.436,30	4.847.465,48	1.546.882,31	10.853.890,82	75.073.106,81	60.279.728,99	2.016.328,87	62.296.057,86	12.777.048,94	232.491.437,99
2031	50.403.000,99	8.078.115,82	4.967.602,31	1.434.810,91	11.485.077,04	76.368.607,07	62.130.562,21	2.012.469,91	64.143.032,12	12.225.574,94	244.717.012,93
2032	51.089.745,60	8.067.480,58	5.062.193,26	1.330.859,07	12.089.020,44	77.639.298,95	63.627.173,32	2.007.812,57	65.634.985,89	12.004.313,06	256.721.325,99
2033	51.815.513,02	8.066.566,19	5.119.704,37	688.509,88	12.682.033,50	78.372.326,97	64.606.122,64	2.008.686,96	66.614.809,60	11.757.517,38	268.478.843,37
2034	52.550.426,45	8.073.319,79	5.161.017,53	227.172,26	13.262.854,86	79.274.790,89	65.367.882,06	2.010.574,68	67.378.456,74	11.896.334,15	280.375.177,51
2035	53.299.194,83	8.077.065,32	5.195.368,77	0,00	13.850.533,77	80.422.162,70	66.048.420,71	2.011.873,56	68.060.294,27	12.361.868,43	292.737.045,94
2036	53.739.729,24	8.081.525,20	5.213.521,88	0,00	14.461.210,07	81.495.986,39	66.512.997,41	2.014.230,98	68.527.228,39	12.968.758,00	305.705.803,95
2037	54.159.587,33	8.081.710,03	5.278.714,71	0,00	15.101.866,72	82.621.878,79	67.656.751,07	2.011.793,72	69.668.544,78	12.953.334,01	318.659.137,96
2038	54.609.397,59	8.083.764,66	5.332.884,77	0,00	15.741.761,42	83.767.808,44	68.658.208,30	2.014.279,41	70.672.487,72	13.095.320,72	331.754.458,68
2039	55.041.775,96	8.068.989,64	5.418.153,70	0,00	16.388.670,26	84.917.589,56	70.115.589,47	2.012.577,16	72.128.166,63	12.789.422,93	344.543.881,61
2040	55.493.003,48	8.064.465,99	5.452.819,99	0,00	17.020.467,75	86.030.757,21	70.862.118,26	2.013.648,24	72.875.766,50	13.154.990,71	357.698.872,32
2041	55.928.262,01	8.045.696,17	5.470.892,30	0,00	17.670.324,29	87.115.174,78	71.383.445,17	2.010.795,54	73.394.240,70	13.720.934,07	371.419.806,39
2042	56.382.570,19	8.035.792,01	5.480.006,68	0,00	18.348.138,44	88.246.507,31	71.788.070,51	2.010.737,64	73.798.808,15	14.447.699,16	385.867.505,55
2043	56.859.014,91	8.038.612,49	5.438.281,63	0,00	19.061.854,77	89.397.763,80	71.476.184,58	2.014.058,92	73.490.243,50	15.907.520,30	401.775.025,85
2044	57.348.054,66	8.047.574,22	5.448.780,32	0,00	19.847.686,28	90.692.095,48	71.919.152,79	2.018.917,68	73.938.070,47	16.754.025,01	418.529.050,86
2045	57.797.370,76	8.022.585,52	5.393.844,10	0,00	20.675.335,11	91.889.135,48	71.434.739,80	2.015.254,56	73.449.994,36	18.439.141,13	436.968.191,98
2046	58.290.346,00	8.026.508,47	5.327.829,73	0,00	21.586.228,68	93.230.912,88	70.797.902,40	2.019.078,69	72.816.981,09	20.413.931,79	457.382.123,77
2047	58.783.934,96	8.027.296,00	5.282.592,83	0,00	22.594.676,91	94.688.500,71	70.462.004,38	2.022.111,95	72.484.116,33	22.204.384,39	479.586.508,15
2048	59.270.409,32	8.020.034,96	5.243.816,60	0,00	23.691.573,50	96.225.834,38	70.220.679,62	2.022.860,60	72.243.540,23	23.982.294,15	503.568.802,31

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2049	59.748.928,20	8.002.595,73	5.182.231,49	0,00	24.876.298,83	97.810.054,26	69.653.857,67	2.021.153,95	71.675.011,62	26.135.042,64	529.703.844,95
2050	10.516.364,14	7.988.113,11	5.102.309,30	0,00	26.167.369,94	49.774.156,48	68.823.384,48	2.020.219,36	70.843.603,85	(21.069.447,36)	508.634.397,59
2051	10.532.105,63	7.992.795,13	5.005.437,69	0,00	25.126.539,24	48.656.877,68	67.747.033,16	2.023.243,34	69.770.276,50	(21.113.398,82)	487.520.998,77
2052	10.533.293,07	7.983.347,87	4.907.956,22	0,00	24.083.537,34	47.508.134,50	66.656.226,82	2.023.471,45	68.679.698,27	(21.171.563,78)	466.349.434,99
2053	10.557.565,31	7.991.592,44	4.806.169,99	0,00	23.037.662,09	46.392.989,82	65.496.313,87	2.028.134,21	67.524.448,08	(21.131.458,26)	445.217.976,73
2054	10.557.764,59	7.982.373,97	4.707.081,64	0,00	21.993.768,05	45.240.988,25	64.365.606,32	2.028.172,49	66.393.778,81	(21.152.790,57)	424.065.186,16
2055	10.572.734,34	7.984.968,65	4.636.437,57	0,00	20.948.820,20	44.142.960,75	63.630.280,72	2.031.048,22	65.661.328,94	(21.518.368,19)	402.546.817,97
2056	10.561.184,29	7.968.363,54	4.532.318,16	0,00	19.885.812,81	42.947.678,80	62.404.238,62	2.028.829,43	64.433.068,05	(21.485.389,25)	381.061.428,72
2057	10.576.482,92	7.972.424,69	4.443.486,53	0,00	18.824.434,58	41.816.828,72	61.382.660,20	2.031.768,33	63.414.428,53	(21.597.599,81)	359.463.828,91
2058	10.576.362,68	7.965.703,66	4.356.574,40	0,00	17.757.513,15	40.656.153,89	60.373.350,59	2.031.745,23	62.405.095,83	(21.748.941,94)	337.714.886,97
2059	10.571.582,11	7.958.814,07	4.280.971,70	0,00	16.683.115,42	39.494.483,29	59.509.550,11	2.030.826,87	61.540.376,98	(22.045.893,69)	315.668.993,28
2060	10.560.432,22	7.947.233,56	4.208.570,12	0,00	15.594.048,27	38.310.284,17	58.674.901,69	2.028.684,95	60.703.586,64	(22.393.302,47)	293.275.690,81
2061	10.544.436,78	7.930.443,78	4.106.780,99	0,00	14.487.819,13	37.069.480,67	57.403.625,88	2.025.612,19	59.429.238,07	(22.359.757,40)	270.915.933,41
2062	10.542.785,81	7.924.945,66	4.011.649,97	0,00	13.383.247,11	35.862.628,54	56.210.614,32	2.025.295,03	58.235.909,35	(22.373.280,81)	248.542.652,60
2063	10.546.276,54	7.923.959,57	3.936.849,31	0,00	12.278.007,04	34.685.092,46	55.291.363,25	2.025.965,61	57.317.328,86	(22.632.236,40)	225.910.416,20
2064	10.537.740,75	7.917.001,28	3.846.685,60	0,00	11.159.974,56	33.461.402,20	54.136.425,59	2.024.325,87	56.160.751,46	(22.699.349,26)	203.211.066,94
2065	10.550.385,39	7.923.763,63	3.758.099,73	0,00	10.038.626,71	32.270.875,46	52.988.471,20	2.026.754,93	55.015.226,13	(22.744.350,67)	180.466.716,27
2066	10.528.136,85	7.904.887,35	3.681.849,35	0,00	8.915.055,78	31.029.929,33	52.001.925,37	2.022.480,93	54.024.406,30	(22.994.476,97)	157.472.239,29
2067	10.533.775,96	7.908.784,74	3.610.098,40	0,00	7.779.128,62	29.831.787,72	51.065.626,44	2.023.564,22	53.089.190,66	(23.257.402,94)	134.214.836,35
2068	10.528.676,53	7.903.478,72	3.538.147,00	0,00	6.630.212,92	28.600.515,17	50.113.332,24	2.022.584,61	52.135.916,84	(23.535.401,67)	110.679.434,68
2069	10.535.755,11	7.917.823,55	3.483.328,76	0,00	5.467.564,07	27.404.471,50	49.393.768,34	2.023.944,42	51.417.712,76	(24.013.241,25)	86.666.193,43
2070	10.532.840,07	7.916.659,35	3.423.353,70	0,00	4.281.309,96	26.154.163,08	48.589.741,32	2.023.384,43	50.613.125,75	(24.458.962,67)	62.207.230,76
2071	10.536.096,34	7.918.800,99	3.370.109,80	0,00	3.073.037,20	24.898.044,33	47.872.307,95	2.024.009,97	49.896.317,91	(24.998.273,59)	37.208.957,17
2072	10.524.367,20	7.908.964,44	3.314.089,33	0,00	1.838.122,48	23.585.543,45	47.106.916,70	2.021.756,77	49.128.673,47	(25.543.130,02)	11.665.827,15
2073	10.525.950,21	7.909.220,62	3.261.391,46	0,00	576.291,86	22.272.854,15	46.382.039,91	2.022.060,87	48.404.100,78	(26.131.246,63)	(14.465.419,48)
2074	10.512.789,64	7.900.183,64	3.219.377,33	0,00	0,00	21.632.350,61	45.804.151,26	2.019.532,69	47.823.683,95	(26.191.333,35)	(40.656.752,82)
2075	10.509.647,78	7.897.062,42	3.165.555,01	0,00	0,00	21.572.265,21	45.053.142,52	2.018.929,14	47.072.071,66	(25.499.806,45)	(66.156.559,27)

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Vigente						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2076	10.519.444,73	7.905.018,19	3.122.151,99	0,00	0,00	21.546.614,91	44.447.578,44	2.020.811,15	46.468.389,60	(24.921.774,69)	(91.078.333,96)
2077	10.523.150,38	7.909.171,47	3.080.040,08	0,00	0,00	21.512.361,93	43.857.902,02	2.021.523,02	45.879.425,04	(24.367.063,11)	(115.445.397,07)
2078	10.524.601,19	7.910.485,15	3.045.072,63	0,00	0,00	21.480.158,97	43.368.399,68	2.021.801,72	45.390.201,40	(23.910.042,43)	(139.355.439,50)
2079	10.522.673,28	7.908.284,34	3.006.567,05	0,00	0,00	21.437.524,67	42.826.932,50	2.021.431,37	44.848.363,87	(23.410.839,20)	(162.766.278,70)
2080	10.514.675,80	7.901.887,92	2.972.364,99	0,00	0,00	21.388.928,70	42.345.822,91	2.019.895,03	44.365.717,94	(22.976.789,24)	(185.743.067,94)
2081	10.514.694,28	7.901.109,47	2.929.641,03	0,00	0,00	21.345.444,78	41.742.072,65	2.019.898,58	43.761.971,23	(22.416.526,45)	(208.159.594,39)
2082	10.525.198,13	7.907.924,18	2.875.835,92	0,00	0,00	21.308.958,23	40.979.325,61	2.021.916,40	43.001.242,00	(21.692.283,77)	(229.851.878,16)
2083	10.523.583,80	7.905.925,21	2.830.523,83	0,00	0,00	21.260.032,84	40.337.398,23	2.021.606,28	42.359.004,51	(21.098.971,67)	(250.950.849,84)
2084	10.517.849,41	7.900.831,64	2.787.481,15	0,00	0,00	21.206.162,20	39.727.535,23	2.020.504,69	41.748.039,92	(20.541.877,71)	(271.492.727,55)
2085	10.521.440,29	7.902.540,50	2.740.565,92	0,00	0,00	21.164.546,70	39.062.112,78	2.021.194,51	41.083.307,29	(19.918.760,59)	(291.411.488,14)
2086	10.524.704,50	7.904.126,33	2.698.098,91	0,00	0,00	21.126.929,74	38.460.075,68	2.021.821,57	40.481.897,25	(19.354.967,51)	(310.766.455,65)
2087	10.514.685,10	7.895.767,40	2.658.904,20	0,00	0,00	21.069.356,71	37.904.669,08	2.019.896,82	39.924.565,90	(18.855.209,19)	(329.621.664,84)
2088	10.518.069,48	7.897.403,95	2.622.166,20	0,00	0,00	21.037.639,62	37.384.275,64	2.020.546,96	39.404.822,60	(18.367.182,98)	(347.988.847,82)
2089	10.517.941,88	7.896.403,07	2.584.615,84	0,00	0,00	20.998.960,79	36.852.221,37	2.020.522,45	38.872.743,82	(17.873.783,03)	(365.862.630,85)
2090	10.528.589,84	7.903.271,73	2.554.134,60	0,00	0,00	20.985.996,18	36.421.103,05	2.022.567,95	38.443.671,00	(17.457.674,83)	(383.320.305,68)
2091	10.529.413,03	7.902.982,52	2.522.306,63	0,00	0,00	20.954.702,18	35.970.697,42	2.022.726,09	37.993.423,51	(17.038.721,33)	(400.359.027,00)
2092	10.527.545,05	7.900.618,98	2.489.627,84	0,00	0,00	20.917.791,86	35.508.085,05	2.022.367,25	37.530.452,29	(16.612.660,43)	(416.971.687,43)
2093	10.536.247,41	7.906.186,10	2.460.452,02	0,00	0,00	20.902.885,53	35.095.455,62	2.024.038,99	37.119.494,61	(16.216.609,08)	(433.188.296,52)
2094	10.533.115,06	7.902.910,15	2.435.637,19	0,00	0,00	20.871.662,40	34.745.055,78	2.023.437,26	36.768.493,04	(15.896.830,64)	(449.085.127,16)
2095	10.522.586,30	7.893.631,59	2.408.337,72	0,00	0,00	20.824.555,61	34.359.082,41	2.021.414,66	36.380.497,07	(15.555.941,45)	(464.641.068,61)
2096	10.528.117,44	7.896.962,22	2.383.603,75	0,00	0,00	20.808.683,40	34.009.674,98	2.022.477,20	36.032.152,19	(15.223.468,78)	(479.864.537,39)
2097	10.536.197,69	7.902.246,42	2.358.288,74	0,00	0,00	20.796.732,84	33.651.873,21	2.024.029,44	35.675.902,65	(14.879.169,80)	(494.743.707,20)

Tabela D 4 – Fluxo de Caixa - Plano de Custeio Apurado (em R\$) – de equilíbrio

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2023	45.479.114,43	8.365.988,06	3.479.120,36	14.791.199,52	3.542.627,38	75.658.049,74	40.083.258,94	2.088.135,81	42.171.394,76	33.486.654,99	105.199.759,77
2024	45.849.127,60	8.180.022,94	4.027.811,65	10.792.961,60	5.196.868,13	74.046.791,93	47.987.551,17	2.037.431,12	50.024.982,30	24.021.809,63	129.221.569,40
2025	46.503.370,07	8.191.473,33	4.118.865,27	8.824.565,05	6.383.545,53	74.021.819,25	49.362.035,38	2.040.696,59	51.402.731,97	22.619.087,28	151.840.656,68
2026	47.150.403,64	8.185.928,61	4.226.451,45	7.777.977,53	7.500.928,44	74.841.689,67	50.981.027,19	2.039.654,65	53.020.681,84	21.821.007,83	173.661.664,50
2027	47.794.050,34	8.181.407,68	4.347.379,30	3.673.989,50	8.578.886,23	72.575.713,05	52.799.888,47	2.036.144,59	54.836.033,07	17.739.679,98	191.401.344,48
2028	48.404.218,49	8.138.054,78	4.547.398,48	1.797.970,15	9.455.226,42	72.342.868,33	55.758.289,71	2.025.536,30	57.783.826,01	14.559.042,31	205.960.386,79
2029	49.068.638,81	8.122.607,56	4.692.916,78	1.667.707,48	10.174.443,11	73.726.313,74	57.949.989,59	2.022.321,90	59.972.311,49	13.754.002,25	219.714.389,05
2030	49.728.431,89	8.096.436,30	4.847.465,48	1.546.882,31	10.853.890,82	75.073.106,81	60.279.728,99	2.016.328,87	62.296.057,86	12.777.048,94	232.491.437,99
2031	50.403.000,99	8.078.115,82	4.967.602,31	1.434.810,91	11.485.077,04	76.368.607,07	62.130.562,21	2.012.469,91	64.143.032,12	12.225.574,94	244.717.012,93
2032	51.089.745,60	8.067.480,58	5.062.193,26	1.330.859,07	12.089.020,44	77.639.298,95	63.627.173,32	2.007.812,57	65.634.985,89	12.004.313,06	256.721.325,99
2033	51.815.513,02	8.066.566,19	5.119.704,37	688.509,88	12.682.033,50	78.372.326,97	64.606.122,64	2.008.686,96	66.614.809,60	11.757.517,38	268.478.843,37
2034	52.550.426,45	8.073.319,79	5.161.017,53	227.172,26	13.262.854,86	79.274.790,89	65.367.882,06	2.010.574,68	67.378.456,74	11.896.334,15	280.375.177,51
2035	53.299.194,83	8.077.065,32	5.195.368,77	0,00	13.850.533,77	80.422.162,70	66.048.420,71	2.011.873,56	68.060.294,27	12.361.868,43	292.737.045,94
2036	53.739.729,24	8.081.525,20	5.213.521,88	0,00	14.461.210,07	81.495.986,39	66.512.997,41	2.014.230,98	68.527.228,39	12.968.758,00	305.705.803,95
2037	54.159.587,33	8.081.710,03	5.278.714,71	0,00	15.101.866,72	82.621.878,79	67.656.751,07	2.011.793,72	69.668.544,78	12.953.334,01	318.659.137,96
2038	54.609.397,59	8.083.764,66	5.332.884,77	0,00	15.741.761,42	83.767.808,44	68.658.208,30	2.014.279,41	70.672.487,72	13.095.320,72	331.754.458,68
2039	55.041.775,96	8.068.989,64	5.418.153,70	0,00	16.388.670,26	84.917.589,56	70.115.589,47	2.012.577,16	72.128.166,63	12.789.422,93	344.543.881,61
2040	55.493.003,48	8.064.465,99	5.452.819,99	0,00	17.020.467,75	86.030.757,21	70.862.118,26	2.013.648,24	72.875.766,50	13.154.990,71	357.698.872,32
2041	55.928.262,01	8.045.696,17	5.470.892,30	0,00	17.670.324,29	87.115.174,78	71.383.445,17	2.010.795,54	73.394.240,70	13.720.934,07	371.419.806,39
2042	56.382.570,19	8.035.792,01	5.480.006,68	0,00	18.348.138,44	88.246.507,31	71.788.070,51	2.010.737,64	73.798.808,15	14.447.699,16	385.867.505,55
2043	56.859.014,91	8.038.612,49	5.438.281,63	0,00	19.061.854,77	89.397.763,80	71.476.184,58	2.014.058,92	73.490.243,50	15.907.520,30	401.775.025,85
2044	57.348.054,66	8.047.574,22	5.448.780,32	0,00	19.847.686,28	90.692.095,48	71.919.152,79	2.018.917,68	73.938.070,47	16.754.025,01	418.529.050,86
2045	57.797.370,76	8.022.585,52	5.393.844,10	0,00	20.675.335,11	91.889.135,48	71.434.739,80	2.015.254,56	73.449.994,36	18.439.141,13	436.968.191,98
2046	58.290.346,00	8.026.508,47	5.327.829,73	0,00	21.586.228,68	93.230.912,88	70.797.902,40	2.019.078,69	72.816.981,09	20.413.931,79	457.382.123,77
2047	58.783.934,96	8.027.296,00	5.282.592,83	0,00	22.594.676,91	94.688.500,71	70.462.004,38	2.022.111,95	72.484.116,33	22.204.384,39	479.586.508,15

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2048	59.270.409,32	8.020.034,96	5.243.816,60	0,00	23.691.573,50	96.225.834,38	70.220.679,62	2.022.860,60	72.243.540,23	23.982.294,15	503.568.802,31
2049	59.748.928,20	8.002.595,73	5.182.231,49	0,00	24.876.298,83	97.810.054,26	69.653.857,67	2.021.153,95	71.675.011,62	26.135.042,64	529.703.844,95
2050	10.516.364,14	7.988.113,11	5.102.309,30	0,00	26.167.369,94	49.774.156,48	68.823.384,48	2.020.219,36	70.843.603,85	(21.069.447,36)	508.634.397,59
2051	10.532.105,63	7.992.795,13	5.005.437,69	0,00	25.126.539,24	48.656.877,68	67.747.033,16	2.023.243,34	69.770.276,50	(21.113.398,82)	487.520.998,77
2052	10.533.293,07	7.983.347,87	4.907.956,22	0,00	24.083.537,34	47.508.134,50	66.656.226,82	2.023.471,45	68.679.698,27	(21.171.563,78)	466.349.434,99
2053	10.557.565,31	7.991.592,44	4.806.169,99	0,00	23.037.662,09	46.392.989,82	65.496.313,87	2.028.134,21	67.524.448,08	(21.131.458,26)	445.217.976,73
2054	10.557.764,59	7.982.373,97	4.707.081,64	0,00	21.993.768,05	45.240.988,25	64.365.606,32	2.028.172,49	66.393.778,81	(21.152.790,57)	424.065.186,16
2055	10.572.734,34	7.984.968,65	4.636.437,57	0,00	20.948.820,20	44.142.960,75	63.630.280,72	2.031.048,22	65.661.328,94	(21.518.368,19)	402.546.817,97
2056	10.561.184,29	7.968.363,54	4.532.318,16	0,00	19.885.812,81	42.947.678,80	62.404.238,62	2.028.829,43	64.433.068,05	(21.485.389,25)	381.061.428,72
2057	10.576.482,92	7.972.424,69	4.443.486,53	0,00	18.824.434,58	41.816.828,72	61.382.660,20	2.031.768,33	63.414.428,53	(21.597.599,81)	359.463.828,91
2058	10.576.362,68	7.965.703,66	4.356.574,40	0,00	17.757.513,15	40.656.153,89	60.373.350,59	2.031.745,23	62.405.095,83	(21.748.941,94)	337.714.886,97
2059	10.571.582,11	7.958.814,07	4.280.971,70	0,00	16.683.115,42	39.494.483,29	59.509.550,11	2.030.826,87	61.540.376,98	(22.045.893,69)	315.668.993,28
2060	10.560.432,22	7.947.233,56	4.208.570,12	0,00	15.594.048,27	38.310.284,17	58.674.901,69	2.028.684,95	60.703.586,64	(22.393.302,47)	293.275.690,81
2061	10.544.436,78	7.930.443,78	4.106.780,99	0,00	14.487.819,13	37.069.480,67	57.403.625,88	2.025.612,19	59.429.238,07	(22.359.757,40)	270.915.933,41
2062	10.542.785,81	7.924.945,66	4.011.649,97	0,00	13.383.247,11	35.862.628,54	56.210.614,32	2.025.295,03	58.235.909,35	(22.373.280,81)	248.542.652,60
2063	10.546.276,54	7.923.959,57	3.936.849,31	0,00	12.278.007,04	34.685.092,46	55.291.363,25	2.025.965,61	57.317.328,86	(22.632.236,40)	225.910.416,20
2064	10.537.740,75	7.917.001,28	3.846.685,60	0,00	11.159.974,56	33.461.402,20	54.136.425,59	2.024.325,87	56.160.751,46	(22.699.349,26)	203.211.066,94
2065	10.550.385,39	7.923.763,63	3.758.099,73	0,00	10.038.626,71	32.270.875,46	52.988.471,20	2.026.754,93	55.015.226,13	(22.744.350,67)	180.466.716,27
2066	10.528.136,85	7.904.887,35	3.681.849,35	0,00	8.915.055,78	31.029.929,33	52.001.925,37	2.022.480,93	54.024.406,30	(22.994.476,97)	157.472.239,29
2067	10.533.775,96	7.908.784,74	3.610.098,40	0,00	7.779.128,62	29.831.787,72	51.065.626,44	2.023.564,22	53.089.190,66	(23.257.402,94)	134.214.836,35
2068	10.528.676,53	7.903.478,72	3.538.147,00	0,00	6.630.212,92	28.600.515,17	50.113.332,24	2.022.584,61	52.135.916,84	(23.535.401,67)	110.679.434,68
2069	10.535.755,11	7.917.823,55	3.483.328,76	0,00	5.467.564,07	27.404.471,50	49.393.768,34	2.023.944,42	51.417.712,76	(24.013.241,25)	86.666.193,43
2070	10.532.840,07	7.916.659,35	3.423.353,70	0,00	4.281.309,96	26.154.163,08	48.589.741,32	2.023.384,43	50.613.125,75	(24.458.962,67)	62.207.230,76
2071	10.536.096,34	7.918.800,99	3.370.109,80	0,00	3.073.037,20	24.898.044,33	47.872.307,95	2.024.009,97	49.896.317,91	(24.998.273,59)	37.208.957,17
2072	10.524.367,20	7.908.964,44	3.314.089,33	0,00	1.838.122,48	23.585.543,45	47.106.916,70	2.021.756,77	49.128.673,47	(25.543.130,02)	11.665.827,15
2073	10.525.950,21	7.909.220,62	3.261.391,46	0,00	576.291,86	22.272.854,15	46.382.039,91	2.022.060,87	48.404.100,78	(26.131.246,63)	(14.465.419,48)
2074	10.512.789,64	7.900.183,64	3.219.377,33	0,00	0,00	21.632.350,61	45.804.151,26	2.019.532,69	47.823.683,95	(26.191.333,35)	(40.656.752,82)

Ano	Receitas do Fundo – Plano de Custeio Apurado						Despesas			Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2075	10.509.647,78	7.897.062,42	3.165.555,01	0,00	0,00	21.572.265,21	45.053.142,52	2.018.929,14	47.072.071,66	(25.499.806,45)	(66.156.559,27)
2076	10.519.444,73	7.905.018,19	3.122.151,99	0,00	0,00	21.546.614,91	44.447.578,44	2.020.811,15	46.468.389,60	(24.921.774,69)	(91.078.333,96)
2077	10.523.150,38	7.909.171,47	3.080.040,08	0,00	0,00	21.512.361,93	43.857.902,02	2.021.523,02	45.879.425,04	(24.367.063,11)	(115.445.397,07)
2078	10.524.601,19	7.910.485,15	3.045.072,63	0,00	0,00	21.480.158,97	43.368.399,68	2.021.801,72	45.390.201,40	(23.910.042,43)	(139.355.439,50)
2079	10.522.673,28	7.908.284,34	3.006.567,05	0,00	0,00	21.437.524,67	42.826.932,50	2.021.431,37	44.848.363,87	(23.410.839,20)	(162.766.278,70)
2080	10.514.675,80	7.901.887,92	2.972.364,99	0,00	0,00	21.388.928,70	42.345.822,91	2.019.895,03	44.365.717,94	(22.976.789,24)	(185.743.067,94)
2081	10.514.694,28	7.901.109,47	2.929.641,03	0,00	0,00	21.345.444,78	41.742.072,65	2.019.898,58	43.761.971,23	(22.416.526,45)	(208.159.594,39)
2082	10.525.198,13	7.907.924,18	2.875.835,92	0,00	0,00	21.308.958,23	40.979.325,61	2.021.916,40	43.001.242,00	(21.692.283,77)	(229.851.878,16)
2083	10.523.583,80	7.905.925,21	2.830.523,83	0,00	0,00	21.260.032,84	40.337.398,23	2.021.606,28	42.359.004,51	(21.098.971,67)	(250.950.849,84)
2084	10.517.849,41	7.900.831,64	2.787.481,15	0,00	0,00	21.206.162,20	39.727.535,23	2.020.504,69	41.748.039,92	(20.541.877,71)	(271.492.727,55)
2085	10.521.440,29	7.902.540,50	2.740.565,92	0,00	0,00	21.164.546,70	39.062.112,78	2.021.194,51	41.083.307,29	(19.918.760,59)	(291.411.488,14)
2086	10.524.704,50	7.904.126,33	2.698.098,91	0,00	0,00	21.126.929,74	38.460.075,68	2.021.821,57	40.481.897,25	(19.354.967,51)	(310.766.455,65)
2087	10.514.685,10	7.895.767,40	2.658.904,20	0,00	0,00	21.069.356,71	37.904.669,08	2.019.896,82	39.924.565,90	(18.855.209,19)	(329.621.664,84)
2088	10.518.069,48	7.897.403,95	2.622.166,20	0,00	0,00	21.037.639,62	37.384.275,64	2.020.546,96	39.404.822,60	(18.367.182,98)	(347.988.847,82)
2089	10.517.941,88	7.896.403,07	2.584.615,84	0,00	0,00	20.998.960,79	36.852.221,37	2.020.522,45	38.872.743,82	(17.873.783,03)	(365.862.630,85)
2090	10.528.589,84	7.903.271,73	2.554.134,60	0,00	0,00	20.985.996,18	36.421.103,05	2.022.567,95	38.443.671,00	(17.457.674,83)	(383.320.305,68)
2091	10.529.413,03	7.902.982,52	2.522.306,63	0,00	0,00	20.954.702,18	35.970.697,42	2.022.726,09	37.993.423,51	(17.038.721,33)	(400.359.027,00)
2092	10.527.545,05	7.900.618,98	2.489.627,84	0,00	0,00	20.917.791,86	35.508.085,05	2.022.367,25	37.530.452,29	(16.612.660,43)	(416.971.687,43)
2093	10.536.247,41	7.906.186,10	2.460.452,02	0,00	0,00	20.902.885,53	35.095.455,62	2.024.038,99	37.119.494,61	(16.216.609,08)	(433.188.296,52)
2094	10.533.115,06	7.902.910,15	2.435.637,19	0,00	0,00	20.871.662,40	34.745.055,78	2.023.437,26	36.768.493,04	(15.896.830,64)	(449.085.127,16)
2095	10.522.586,30	7.893.631,59	2.408.337,72	0,00	0,00	20.824.555,61	34.359.082,41	2.021.414,66	36.380.497,07	(15.555.941,45)	(464.641.068,61)
2096	10.528.117,44	7.896.962,22	2.383.603,75	0,00	0,00	20.808.683,40	34.009.674,98	2.022.477,20	36.032.152,19	(15.223.468,78)	(479.864.537,39)
2097	10.536.197,69	7.902.246,42	2.358.288,74	0,00	0,00	20.796.732,84	33.651.873,21	2.024.029,44	35.675.902,65	(14.879.169,80)	(494.743.707,20)

ANEXO E – Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

A tabela abaixo apresenta a evolução das reservas matemáticas para os próximos 12 meses.

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	406.161.917,86	529.040.215,00	3.135.175,14	525.905.039,86	422.806.554,90	50.169.705,64	38.056.278,56	334.580.570,70	66.629.273,89	0,00
1	406.404.611,03	529.033.896,31	3.135.137,69	525.898.758,61	423.059.193,72	50.199.683,45	38.079.018,26	334.780.492,01	66.646.516,30	0,00
2	406.647.304,21	529.027.577,61	3.135.100,25	525.892.477,37	423.311.832,53	50.229.661,26	38.101.757,96	334.980.413,32	66.663.758,71	0,00
3	406.889.997,39	529.021.258,92	3.135.062,80	525.886.196,12	423.564.471,35	50.259.639,07	38.124.497,65	335.180.334,62	66.681.001,12	0,00
4	407.132.690,57	529.014.940,23	3.135.025,36	525.879.914,87	423.817.110,17	50.289.616,88	38.147.237,35	335.380.255,93	66.698.243,53	0,00
5	407.375.383,74	529.008.621,54	3.134.987,91	525.873.633,62	424.069.748,98	50.319.594,70	38.169.977,05	335.580.177,24	66.715.485,94	0,00
6	407.618.076,92	529.002.302,84	3.134.950,47	525.867.352,38	424.322.387,80	50.349.572,51	38.192.716,75	335.780.098,55	66.732.728,34	0,00
7	407.860.770,10	528.995.984,15	3.134.913,02	525.861.071,13	424.575.026,62	50.379.550,32	38.215.456,44	335.980.019,86	66.749.970,75	0,00
8	408.103.463,28	528.989.665,46	3.134.875,58	525.854.789,88	424.827.665,43	50.409.528,13	38.238.196,14	336.179.941,16	66.767.213,16	0,00
9	408.346.156,45	528.983.346,76	3.134.838,13	525.848.508,63	425.080.304,25	50.439.505,94	38.260.935,84	336.379.862,47	66.784.455,57	0,00
10	408.588.849,63	528.977.028,07	3.134.800,68	525.842.227,39	425.332.943,07	50.469.483,75	38.283.675,54	336.579.783,78	66.801.697,98	0,00
11	408.831.542,81	528.970.709,38	3.134.763,24	525.835.946,14	425.585.581,88	50.499.461,56	38.306.415,23	336.779.705,09	66.818.940,39	0,00
12	409.074.235,99	528.964.390,69	3.134.725,79	525.829.664,89	425.838.220,70	50.529.439,37	38.329.154,93	336.979.626,40	66.836.182,80	0,00

ANEXO F - Ganhos e perdas atuariais

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e a projeção que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Tabela F 1 – Balanço de ganhos e perdas atuariais

Descrição	Passivo Atuarial	
	Benefícios Concedidos	Benefícios a Conceder
Valor presente da obrigação atuarial em 1º de janeiro	454.653.470,02	270.646.060,35
Custo dos juros	21.868.831,91	13.018.075,50
Custo da atualização monetária	26.300.984,70	15.656.446,86
Contribuições arrecadadas	301.582,18	16.781.966,97
Benefícios pagos	40.089.005,94	
Valor presente da obrigação atuarial em 31 de dezembro	479.932.934,84	304.984.111,86
(Ganho) perda atuarial sobre a obrigação atuarial no início do exercício (valores apurados por diferença)	16.897.071,96	(11.118.437,82)

ANEXO G - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MTP nº 1.467/2022)

A tabela seguinte apresenta as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado **Crédito Unitário Projetado (CUP)**.

Desta forma, a tabela a seguir apresenta as Provisões Matemáticas considerando o plano de custeio com base no método de financiamento Crédito Unitário Projetado (CUP), exclusivamente para fins de registros contábeis, e as Provisões Matemáticas considerando o método de financiamento definido na Nota Técnica Atuarial para apuração do plano de custeio de equilíbrio, qual seja, **AGREGADO**.

Tabela G 1 – Valores a serem lançados no balancete contábil

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: TEÓFILO OTONI ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
ATIVO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
(APF)	(1) ATIVO - PLANO FINANCEIRO	0,00
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	0,00
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	0,00
(APP)	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	71.713.104,78
1.1.2.1.1.71.00	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – CURTO PRAZO	11.040.315,91
1.2.1.1.1.01.71	PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS – LONGO PRAZO	35.663.910,32
	TOTAL DO ATIVO	118.417.331,01
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) - (7) + (8) + (9)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	135.632.788,47
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	(3) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: TEÓFILO OTONI ESTADO: MG		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2022		
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
2.2.7.2.1.02.00	(4) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	0,00
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	(5) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	479.932.934,84
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	529.040.215,00
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO	3.114.151,08
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	21.024,06
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	45.972.105,02
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(6) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	258.662.280,76
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	422.806.554,90
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	86.319.082,59
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR	48.228.732,71
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	29.596.458,84
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.1.05.00	(7) PLANO DE AMORTIZAÇÃO	602.962.427,13
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS	602.962.427,13
2.2.7.2.1.06.00	(8) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	0,00
2.2.7.2.1.06.01	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	(9) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.01	(+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.07.02	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.03	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	0,00
2.2.7.2.1.07.04	(+) PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	0,00
2.2.7.2.1.07.98	(+) OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	0,00
NOTAS EXPLICATIVAS:	O Município de Teófilo Otoni através da Lei Municipal nº 7.564 de 26/05/2021, instituiu um Plano de Amortização por alíquotas para o equacionamento do Déficit Técnico do Plano, sendo este alterado pela Lei Municipal nº 7.564 de 26/05/2021. O montante correspondente ao Valor Presente da Contribuição Suplementar Futura deste Plano de Amortização é de R\$ 602.962.427,13 e foi alocado na conta contábil "Outros Créditos".	

**ANEXO H – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução
Orçamentária**

LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)

LRF Art. 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)

Portaria MTP nº 1.467/2022, art. 3º, § 5º

Tabela H 1 – LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2022	46.636.748,48	43.355.314,58	3.281.433,90	132.968.518,20
2023	75.658.049,74	42.171.394,76	33.486.654,99	166.455.173,19
2024	74.046.791,93	50.024.982,30	24.021.809,63	190.476.982,82
2025	74.021.819,25	51.402.731,97	22.619.087,28	213.096.070,10
2026	74.841.689,67	53.020.681,84	21.821.007,83	234.917.077,92
2027	72.575.713,05	54.836.033,07	17.739.679,98	252.656.757,90
2028	72.342.868,33	57.783.826,01	14.559.042,31	267.215.800,21
2029	73.726.313,74	59.972.311,49	13.754.002,25	280.969.802,47
2030	75.073.106,81	62.296.057,86	12.777.048,94	293.746.851,41
2031	76.368.607,07	64.143.032,12	12.225.574,94	305.972.426,35
2032	77.639.298,95	65.634.985,89	12.004.313,06	317.976.739,41
2033	78.372.326,97	66.614.809,60	11.757.517,38	329.734.256,79
2034	79.274.790,89	67.378.456,74	11.896.334,15	341.630.590,93
2035	80.422.162,70	68.060.294,27	12.361.868,43	353.992.459,36
2036	81.495.986,39	68.527.228,39	12.968.758,00	366.961.217,37
2037	82.621.878,79	69.668.544,78	12.953.334,01	379.914.551,38
2038	83.767.808,44	70.672.487,72	13.095.320,72	393.009.872,10
2039	84.917.589,56	72.128.166,63	12.789.422,93	405.799.295,03
2040	86.030.757,21	72.875.766,50	13.154.990,71	418.954.285,74
2041	87.115.174,78	73.394.240,70	13.720.934,07	432.675.219,81
2042	88.246.507,31	73.798.808,15	14.447.699,16	447.122.918,97
2043	89.397.763,80	73.490.243,50	15.907.520,30	463.030.439,27
2044	90.692.095,48	73.938.070,47	16.754.025,01	479.784.464,28
2045	91.889.135,48	73.449.994,36	18.439.141,13	498.223.605,40
2046	93.230.912,88	72.816.981,09	20.413.931,79	518.637.537,19
2047	94.688.500,71	72.484.116,33	22.204.384,39	540.841.921,57
2048	96.225.834,38	72.243.540,23	23.982.294,15	564.824.215,73
2049	97.810.054,26	71.675.011,62	26.135.042,64	590.959.258,37
2050	49.774.156,48	70.843.603,85	-21.069.447,36	569.889.811,01
2051	48.656.877,68	69.770.276,50	-21.113.398,82	548.776.412,19
2052	47.508.134,50	68.679.698,27	-21.171.563,78	527.604.848,41
2053	46.392.989,82	67.524.448,08	-21.131.458,26	506.473.390,15
2054	45.240.988,25	66.393.778,81	-21.152.790,57	485.320.599,58
2055	44.142.960,75	65.661.328,94	-21.518.368,19	463.802.231,39
2056	42.947.678,80	64.433.068,05	-21.485.389,25	442.316.842,14
2057	41.816.828,72	63.414.428,53	-21.597.599,81	420.719.242,33

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2058	40.656.153,89	62.405.095,83	-21.748.941,94	398.970.300,39
2059	39.494.483,29	61.540.376,98	-22.045.893,69	376.924.406,70
2060	38.310.284,17	60.703.586,64	-22.393.302,47	354.531.104,23
2061	37.069.480,67	59.429.238,07	-22.359.757,40	332.171.346,83
2062	35.862.628,54	58.235.909,35	-22.373.280,81	309.798.066,02
2063	34.685.092,46	57.317.328,86	-22.632.236,40	287.165.829,62
2064	33.461.402,20	56.160.751,46	-22.699.349,26	264.466.480,36
2065	32.270.875,46	55.015.226,13	-22.744.350,67	241.722.129,69
2066	31.029.929,33	54.024.406,30	-22.994.476,97	218.727.652,71
2067	29.831.787,72	53.089.190,66	-23.257.402,94	195.470.249,77
2068	28.600.515,17	52.135.916,84	-23.535.401,67	171.934.848,10
2069	27.404.471,50	51.417.712,76	-24.013.241,25	147.921.606,85
2070	26.154.163,08	50.613.125,75	-24.458.962,67	123.462.644,18
2071	24.898.044,33	49.896.317,91	-24.998.273,59	98.464.370,59
2072	23.585.543,45	49.128.673,47	-25.543.130,02	72.921.240,57
2073	22.272.854,15	48.404.100,78	-26.131.246,63	46.789.993,94
2074	21.632.350,61	47.823.683,95	-26.191.333,35	20.598.660,60
2075	21.572.265,21	47.072.071,66	-25.499.806,45	-4.901.145,85
2076	21.546.614,91	46.468.389,60	-24.921.774,69	-29.822.920,54
2077	21.512.361,93	45.879.425,04	-24.367.063,11	-54.189.983,65
2078	21.480.158,97	45.390.201,40	-23.910.042,43	-78.100.026,08
2079	21.437.524,67	44.848.363,87	-23.410.839,20	-101.510.865,28
2080	21.388.928,70	44.365.717,94	-22.976.789,24	-124.487.654,52
2081	21.345.444,78	43.761.971,23	-22.416.526,45	-146.904.180,97
2082	21.308.958,23	43.001.242,00	-21.692.283,77	-168.596.464,74
2083	21.260.032,84	42.359.004,51	-21.098.971,67	-189.695.436,42
2084	21.206.162,20	41.748.039,92	-20.541.877,71	-210.237.314,13
2085	21.164.546,70	41.083.307,29	-19.918.760,59	-230.156.074,72
2086	21.126.929,74	40.481.897,25	-19.354.967,51	-249.511.042,23
2087	21.069.356,71	39.924.565,90	-18.855.209,19	-268.366.251,42
2088	21.037.639,62	39.404.822,60	-18.367.182,98	-286.733.434,40
2089	20.998.960,79	38.872.743,82	-17.873.783,03	-304.607.217,43
2090	20.985.996,18	38.443.671,00	-17.457.674,83	-322.064.892,26
2091	20.954.702,18	37.993.423,51	-17.038.721,33	-339.103.613,58
2092	20.917.791,86	37.530.452,29	-16.612.660,43	-355.716.274,01
2093	20.902.885,53	37.119.494,61	-16.216.609,08	-371.932.883,10
2094	20.871.662,40	36.768.493,04	-15.896.830,64	-387.829.713,74
2095	20.824.555,61	36.380.497,07	-15.555.941,45	-403.385.655,19
2096	20.808.683,40	36.032.152,19	-15.223.468,78	-418.609.123,97
2097	20.796.732,84	35.675.902,65	-14.879.169,80	-433.488.293,78

ANEXO I - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela **Brasilis Consultoria Atuarial** e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

a) VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela I 1 - Variações do Quantitativo de participantes

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	1.710		738		77	
2021	1.825	6,73%	672	-8,94%	86	11,69%
2022	1.788	-2,03%	808	20,24%	91	5,81%
2023	1.735	-2,96%	845	4,58%	100	9,89%

Tabela I 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	4.054.491,19		2.339.632,87		159.078,99	
2021	4.323.621,58	6,64%	2.218.711,00	-5,17%	191.375,36	20,30%
2022	4.134.946,17	-4,36%	2.625.390,87	18,33%	238.336,84	24,54%
2023	4.430.063,61	7,14%	2.822.202,33	7,50%	261.567,26	9,75%

Tabela I 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
2020	2.371,05		3.170,23		2.065,96	
2021	2.369,11	-0,08%	3.301,65	4,15%	2.225,29	7,71%
2022	2.312,61	-2,38%	3.249,25	-1,59%	2.619,09	17,70%
2023	2.553,35	10,41%	3.339,88	2,79%	2.615,67	-0,13%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2023 com a de 2022, tem-se que os ativos obtiveram variação de -2,96%, os aposentados de 4,58% e os pensionistas de 9,89%.

Com relação aos salários/benefícios médios, tem-se que os ativos obtiveram variação de 10,41%, os aposentados de 2,79% e os pensionistas de -0,13%.

b) VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das Provisões e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela I 4 - Variações nos Custos Normais

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
Aposentadorias com reversão ao dependente	25,30%	23,59%	21,77%	21,58%
Invalidez com reversão ao dependente	3,25%	3,49%	3,79%	3,92%
Pensão de ativos	2,19%	3,57%	3,58%	3,64%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	30,74%	30,65%	29,14%	29,14%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	3,60%	3,60%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	32,74%	32,65%	32,74%	32,74%

Tabela I 5 - Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros do Plano

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL			
	2020	2021	2022	2023
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)*	R\$ 394.424.633,09	R\$ 403.386.720,35	R\$ 496.867.404,73	R\$ 525.905.039,86
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)*	R\$ 300.123.942,04	R\$ 314.103.084,05	R\$ 302.045.539,80	R\$ 334.580.570,70
Provisões Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 694.548.575,13	R\$ 717.489.804,40	R\$ 798.912.944,53	R\$ 860.485.610,56
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 81.060.544,95	R\$ 82.272.944,11	R\$ 63.170.952,52	R\$ 71.713.104,78
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	R\$ 35.893.340,54	R\$ 29.215.163,27	R\$ 35.852.794,30	R\$ 46.704.226,23
(+) Valor Presente da COMPREV a receber	R\$ 72.368.804,77	R\$ 70.347.060,73	R\$ 73.613.414,16	R\$ 75.568.563,86
Resultado Técnico Atuarial	R\$ (505.225.884,87)	R\$ (535.654.636,29)	R\$ (626.275.783,55)	R\$ (666.499.715,69)

* A Compensação Previdenciária foi desconsiderada no cômputo das Provisões Matemáticas.

Dos dados dispostos nas tabelas anteriores, podem ser feitas as seguintes análises, comparando a avaliação atuarial de 2023 com a anterior em 2022:

- Houve uma redução de 0,19 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria Programada, devido ao aumento da taxa de juros, de 4,81% para 4,94%.

- Houve aumento de 0,13 pontos percentuais no Custo de Aposentadoria por Invalidez, devido ao aumento da idade média dos servidores ativos em 0,74 anos.
- A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder apresentou um aumento de 10,77%, decorrente do crescimento natural desta conta, impactado pelo aumento do salário médio dos participantes ativos em 10,41%.
- A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos apresentou um aumento de 5,84%, consequência do aumento do quantitativo de aposentados e pensionistas e do aumento dos seus benefícios médios.

ANEXO J - Demonstrativo de Duração do Passivo

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Considerando o Fluxo Atuarial do Plano de Benefícios do SISPREV para cálculo da duração do passivo, em função dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial, obteve-se o valor de **14,37 anos**.

A tabela a seguir apresenta a evolução da duração do passivo entre a Avaliação Atuarial atual e a dos exercícios anteriores.

Tabela J 6 – Evolução da Duração do Passivo

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Duração do Passivo	Varição
2021	14,98	---
2022	14,82	-1,05%
2023	14,37	-3,04%

ANEXO K – Tábuas Biométricas

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
0	0,010321	0,012045	0,000000
1	0,000686	0,000831	0,000000
2	0,000436	0,000550	0,000000
3	0,000329	0,000425	0,000000
4	0,000268	0,000353	0,000000
5	0,000229	0,000306	0,000000
6	0,000202	0,000273	0,000000
7	0,000183	0,000251	0,000000
8	0,000171	0,000237	0,000000
9	0,000165	0,000233	0,000000
10	0,000166	0,000238	0,000000
11	0,000175	0,000258	0,000000
12	0,000205	0,000298	0,000000
13	0,000239	0,000369	0,000000
14	0,000265	0,000486	0,000000
15	0,000319	0,000966	0,000575
16	0,000366	0,001235	0,000573
17	0,000403	0,001479	0,000572
18	0,000425	0,001678	0,000570
19	0,000437	0,001836	0,000569
20	0,000448	0,001995	0,000569
21	0,000463	0,002148	0,000569
22	0,000479	0,002248	0,000569
23	0,000495	0,002282	0,000570
24	0,000514	0,002265	0,000572
25	0,000533	0,002225	0,000575
26	0,000555	0,002192	0,000579
27	0,000583	0,002173	0,000583
28	0,000618	0,002183	0,000589
29	0,000660	0,002216	0,000596
30	0,000707	0,002254	0,000605
31	0,000758	0,002290	0,000615
32	0,000810	0,002336	0,000628
33	0,000860	0,002393	0,000643
34	0,000913	0,002462	0,000660
35	0,000972	0,002545	0,000681
36	0,001041	0,002641	0,000704
37	0,001119	0,002751	0,000732
38	0,001207	0,002876	0,000764
39	0,001307	0,003018	0,000801
40	0,001416	0,003178	0,000844
41	0,001537	0,003359	0,000893
42	0,001677	0,003566	0,000949
43	0,001840	0,003801	0,001014
44	0,002022	0,004065	0,001088
45	0,002221	0,004355	0,001174

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
46	0,002432	0,004671	0,001271
47	0,002651	0,005016	0,001383
48	0,002873	0,005393	0,001511
49	0,003105	0,005802	0,001657
50	0,003355	0,006243	0,001823
51	0,003627	0,006718	0,002014
52	0,003915	0,007227	0,002231
53	0,004220	0,007773	0,002479
54	0,004545	0,008358	0,002762
55	0,004903	0,008991	0,003089
56	0,005296	0,009669	0,003452
57	0,005720	0,010382	0,003872
58	0,006176	0,011127	0,004350
59	0,006673	0,011917	0,004895
60	0,007219	0,012770	0,005516
61	0,007828	0,013703	0,006223
62	0,008510	0,014724	0,007029
63	0,009277	0,015846	0,007947
64	0,010134	0,017080	0,008993
65	0,011071	0,018399	0,010183
66	0,012102	0,019842	0,011542
67	0,013255	0,021490	0,013087
68	0,014550	0,023388	0,014847
69	0,015988	0,025526	0,016852
70	0,017545	0,027839	0,019135
71	0,019238	0,030313	0,021734
72	0,021121	0,033015	0,024695
73	0,023225	0,035972	0,028066
74	0,025551	0,039191	0,031904
75	0,028051	0,042657	0,036275
76	0,030747	0,046387	0,041252
77	0,033736	0,050443	0,046919
78	0,037070	0,054866	0,053371
79	0,040755	0,059683	0,060718
80	0,044794	0,063961	0,069084
81	0,048986	0,068489	0,078608
82	0,053355	0,073301	0,089453
83	0,057927	0,078438	0,101800
84	0,062732	0,083948	0,115899
85	0,067804	0,089888	0,131865
86	0,073185	0,096327	0,190090
87	0,078921	0,103347	0,170840
88	0,085070	0,111048	0,194465
89	0,091696	0,119555	0,221363
90	0,098882	0,129022	0,251988
91	0,106724	0,139643	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
92	0,115342	0,151667	0,000000
93	0,124886	0,165416	0,000000
94	0,135543	0,181314	0,000000
95	0,147552	0,199931	0,000000
96	0,161221	0,222042	0,000000
97	0,176955	0,248730	0,000000
98	0,195296	0,281537	0,000000
99	0,216979	0,322704	0,000000
100	0,243028	0,375533	0,000000
101	0,274895	0,444872	0,000000
102	0,314683	0,537402	0,000000
103	0,365487	0,659933	0,000000

Idade	IBGE – 2021 Mulheres	IBGE - 2021 Homens	ALVARO VINDAS
104	0,445801	0,824382	0,000000
105	0,538851	0,951547	0,000000
106	0,661938	0,996961	0,000000
107	0,811089	0,999990	0,000000
108	0,943363	1,000000	0,000000
109	0,995762	1,000000	0,000000
110	0,999981	1,000000	0,000000
111	1,000000	1,000000	0,000000
112	1,000000	1,000000	0,000000
113	1,000000	1,000000	0,000000
114	1,000000	1,000000	0,000000
115	1,000000	1,000000	0,000000