



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo

Otoni - MG – SISPREV-TO

CNPJ: 05.110.612-0001/50

E-mail: sisprev@yahoo.com.br

PUBLICADO

Dia 04 / 11 / 2020

Kl. Ass. Diretor
Kléudson Moreira da Silva
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

**ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO
SISPREV, DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ
DE INVESTIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI/MG - Nº 05/2020**

Aos vinte e um dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, às dezesseis horas, aconteceu 5ª (quinta) reunião extraordinária, convocada pela Diretora Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo Otoni – SISPREV-TO, no Expominas de Teófilo Otoni, com todas as medidas de segurança, em consonância com as recomendações das autoridades sanitárias para enfrentamento à pandemia do novo coronavírus (COVID-19). A convocação da reunião teve como pauta a apresentação do relatório final do Planejamento Estratégico do SISPREV-TO, nos termos do Decreto Municipal nº 7.979/2019. Presentes os membros do Conselho de Administração, José Antônio Esteves Guedes, Marilda Guilda, Marília de Fátima Mota Trigo, Rosália Faria Lopes, Terezinha de Jesus Santos, os membros do Conselho Fiscal, Florentina dos Santos Nascimento, Hugo Figueiredo Rievers, Jaqueline Maria Reis de Araújo Lopes, Maria Lúcia Vitorino Alves e Pedro Henrique Dutra, os membros do Comitê de Investimentos, Aline Cláudia Camilo Duarte e Solange Lopes de Miranda, os membros da Diretoria Executiva do SISPREV-TO, Claudionice Siqueira Chaves, Irene dos Santos Souza e Klédson Moreira da Silva, os servidores do SISPREV-TO, Gislene Pereira Silva Gomes, Controladora Interna, Ketlyn Souza Batista, Assessora Contábil, Péricles de Oliveira Barbosa, Auxiliar Administrativo, Sandra Rodrigues Porto, Auxiliar de Serviços e o Dr. Weverson Gusmão Soares, Assessor Jurídico. Presente o Vereador Francisco Assis. Presentes via web, o conselheiro Gilson Batista Júnior, o Dr. Luiz de Souza Gomes, Procurador Jurídico Municipal, o Professor Mário Márcio Machado e o Professor Márcio Silva. Ao início da reunião a Sra. Claudionice deu as boas vindas aos presentes e realizou uma breve contextualização sobre a justificativa da reunião, relatando que tratava-se dos projetos desenvolvidos com suporte da consultoria da IPEAD/UFMG na figura do Professor Mário Márcio Machado, visando a elaboração do Planejamento Estratégico do SISPREV-TO com o objetivo de certificar o instituto no Pró Gestão RPPS. Na sequência, o Professor Mário Márcio

Souza
Assis

Assis
Assis

Rievers

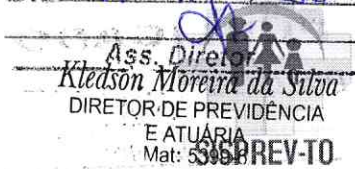
Marilda Guilda

Souza

Assis

Assis

Assis



fez a apresentação do Plano Estratégico do SISPREV-TO e contextualizou aos presentes sobre os projetos, seus respectivos líderes e a metodologia implementada no plano, e destacou que em seguida cada líder faria a apresentação do status do seu respectivo projeto. Logo após, o Dr. Luiz Gomes realizou a apresentação do projeto da implantação do sistema de compliance no instituto. O Dr. Luiz destacou que o compliance é um eixo fundamental do Planejamento Estratégico do instituto, pois constitui um dos elementos do Pró-Gestão e atualmente é uma exigência legal para instituições públicas e privadas, além de ser um importante instrumento de governança pública e accountability. Os principais produtos do projeto serão o Código de Ética, o Plano de Integridade, palestras e cursos de capacitação. Foi entregue a cada um presente, a minuta do Manual de Conduta do Servidor, solicitando que todos analisassem e caso necessário propusessem sugestões de alterações, enfatizando que o processo de discussão é necessário para que o mesmo tenha validade, legitimidade e consenso. Por fim, o Dr. Luiz citou as dificuldades impostas pelo combate à COVID-19 ao andamento do projeto e, com o retorno à normalidade institucional novas medidas de implantação do Programa de Compliance serão realizadas. Na sequência, o Sr. Gilson Batista Júnior iniciou a apresentação do projeto de Educação Continuada, voltado à capacitação dos servidores do SISPREV-TO. Fez uma breve contextualização do projeto, enfatizando que esse é um dos projetos realizados com o objetivo de alcançar a certificação no Pró-Gestão nível II em 2020 e nível III em 2021, além de uma gestão moderna e profissional do instituto. As metas são capacitar até 30/11/2020, 100% dos servidores do instituto nos requisitos necessários para a certificação no Pró-Gestão Nível de Referência II, capacitar até 31/07/2021, 100% dos servidores do instituto nos requisitos necessários para a certificação no Pró-Gestão Nível de Referência III e elaborar até 30/04/2021 o Plano de Educação Continuada para suprir as lacunas identificadas no desempenho efetivo de cada função no instituto. Em seguida, apresentou as ações a serem realizadas desde a preparação e treinamento da equipe do SISPREV-TO até a capacitação formal e o Plano de Educação Continuada. Por fim, concluiu que os objetivos e metas traçados são ousados, com alguns empecilhos, porém com esforço e dedicação da equipe é possível superá-los. Em seguida, o Professor Mário Márcio fez a apresentação do projeto de aprimoramento do processo

Rafael Ribeiro *Marilda Guida*
Roberto *Juliano* *Juliano* *Juliano*
Roberto *Roberto* *Roberto* *Roberto*



de gestão de documentos do SISPREV-TO, que trata-se de um conjunto de medidas administrativas integradas para garantir o efetivo controle dos documentos, da produção à destinação final, bem como a preservação do patrimônio arquivístico e está sob liderança da Diretora Administrativo-Financeira, Irene. Os objetivos são garantir que a informação tenha disponibilidade e acessibilidade adequadas, diminuindo o tempo para consulta-los, assegurar a eliminação dos documentos desprovidos de valor, preservar a guarda permanente dos documentos necessários e assegurar o uso adequado da informática e de outras tecnologias na gestão da informação. Por fim, informou que as três metas do projeto encerram-se entre janeiro de 2021 e junho de 2021. Na sequência a Sra. Claudionice falou sobre a implementação do Planejamento Estratégico de forma participativa e a composição das comissões, formadas para definição dos projetos. Explicou que dentro do Planejamento Estratégico uma das comissões elaborou uma minuta do Manual de Conduta do Servidor e, foi criada também uma identidade organizacional do SISPREV-TO, ambos documentos disponibilizados aos presentes na reunião. A Sra. Claudionice disse que qualquer sugestão para alteração nos documentos citados seria receptiva e solicitou que ambos fossem analisados na próxima reunião do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, com registro nas respectivas atas. Na sequência, a Sra. Gislene realizou a apresentação do projeto sob sua liderança, cuja estratégia é viabilizar um Programa de Educação Previdenciária visando atender ao Pró-Gestão. As metas são zerar as não conformidades para a certificação no nível II do Pró-Gestão até 20/12/2020 e zerar as não conformidades para a certificação ao nível III do Pró-Gestão até 20/12/2021. Informou que os principais produtos da estratégia são eventos, palestras, seminários, encontros, cursos EAD e presenciais, cartilhas e vídeos informativos. Por fim, destacou que algumas ações foram prejudicadas devido as medidas de combate à COVID-19, podendo os prazos da estratégia serem revistos. Em seguida, a Sra. Claudionice falou sobre três projetos na qual é líder, que são o projeto sobre as instalações físicas do instituto, o projeto de estrutura administrativa do instituto e o projeto para cumprir os requisitos para obter a certificação nível III no Pró-Gestão. Sobre o projeto de estrutura administrativa informou que inicialmente foi elaborada pela comissão uma planilha com os cargos e salários necessários ao instituto após uma série de

[Handwritten signatures and notes in blue ink]
Mairilda Guada
R. Lopes
3



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo Otoni - MG – SISPREV-TO
CNPJ: 05.110.612-0001/50 *04 / 11 / 2022*
E-mail: *sisprev@yahoo.com.br*

Ass. Diretor
Kledson Moreira da Silva
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA
Mat: 5399-6

reuniões e após isso a mesma foi entregue ao Dr. Weverson, para elaborar uma minuta de lei que foi desenvolvida posteriormente pela mesma comissão que participou da elaboração da planilha, composta por ela, pelos conselheiros, Florentina, Gilson, Hugo e Terezinha, os servidores do instituto, Gislene e Weverson, eo vereador convidado Francisco Assis Carvalho. O projeto de lei de cargos e salários foi elaborado pelo Dr. Weverson e debatido junto a comissão em sucessivas reuniões até definir o projeto de lei, que será encaminhado para os conselhos de administração e fiscal. A Sra. Claudionice solicitou aos presidentes dos respectivos conselhos que a avaliação e discussão do projeto de lei de cargos e salários fosse inserido na pauta das reuniões de outubro. Sobre o projeto das instalações físicas, informou que também foi formada uma comissão cujo objetivo final é elaborar uma proposta para apresentar ao Conselho de Administração. As tarefas foram divididas entre os integrantes e após a definição das características necessárias para a nova sede do instituto, os engenheiros Gerson Moneteiro Metzker e José Alexandre Soriano Nunes Julivaldo, ambos servidores efetivos da Prefeitura Municipal de Teófilo Otoni, foram convidados para cooperar tecnicamente na avaliação dos imóveis analisados pela comissão. Sobre o projeto para cumprir os requisitos para obter a certificação nível III no Pró-Gestão, a Sra. Claudionice informou que as atribuições foram divididas entre os membros da comissão, foi feito o levantamento das pendências para certificação no Pró-Gestão nível II e III, também fizeram contato com as entidades certificadoras, que são apenas três no Brasil. O valor da auditoria de duas destas é R\$ 9.500,00 (Nove mil e quinhentos reais) e a outra é R\$ 8.400,00 (oito mil e quatrocentos reais), porém esta última exige o pagamento das despesas com deslocamento e estadia dos funcionários na visita. A diferença entre as entidades certificadoras de maior valor, é referente ao formato da pré auditoria, sendo que uma realiza a auditoria presencial e a outra a distância (online). Devido aos elevados custos com estadia e deslocamento, a entidade que cobrava o menor valor ainda teria um custo maior para o instituto e, levando em consideração ainda a pré auditoria presencial ser mais desejada, foi definido pela comissão que a entidade que será contratada é de valor R\$ 9.500,00 que realiza pré auditoria presencial. A Sra. Claudionice destacou que após a pré auditoria, são apresentados os ajustes necessários e os respectivos prazos e posteriormente é

Roberto Ribeiro
Roberto Ribeiro

Marilda Guida

J. Moraes

Wagner

Wagner
Wagner
Wagner



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo

Otoni - MG – SISPREV-TO

CNPJ: 05.110.612-0001/50

E-mail: sisprev@yahoo.com.br

Publicação
Dia 09 / 11 / 2020

Ass. Diretor
Kledson Moreira da Silva
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA
CONVÊNIO
Mat: 5399

realizada a auditoria. A expectativa é que a pré auditoria ocorra em novembro do corrente ano. Em seguida, o Dr. Weverson apresentou o projeto de atualização e unificação da legislação relativa ao SISPREV-TO em conformidade com as legislações superiores, cujo objetivo principal é facilitar a tomada de decisões pelas partes interessadas. Destacou que trata-se de uma reivindicação antiga dos conselhos e dos servidores e que essa demanda busca sobretudo contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do instituto. A primeira meta é elaborar o plano de cargos e salários e a estrutura funcional do SISPREV-TO, e a segunda meta é realizar a unificação de lei para o plano previdenciário dos segurados. Por fim, esclareceu que estudos técnicos e discussões foram realizados, com representantes dos conselhos e diretoria do instituto, para definição da estrutura apresentada no projeto de lei de cargos e salários. Na sequência, o Sr. Klédson apresentou o projeto de aprimoramento do processo de comunicação e relacionamento com as partes interessadas. Destacou a importância de melhorar a comunicação e divulgação de ações por parte do instituto, que ainda é desconhecido pela maioria dos servidores municipais. O objetivo é trazer informações claras e verdadeiras, com o máximo de publicidade e transparência. Para tal fim o site atual é insuficiente e defasado, além disso é necessário utilizar outras ferramentas digitais, como as mídias sociais que possuem maior alcance, tem menor custo e mais possibilidades de crescimento e engajamento. Por fim, o Sr. Klédson informou que a promoção da marca do SISPREV-TO e a identidade visual estão sendo elaboradas. Em seguida, o Sr. Hugo realizou a apresentação do projeto de capacitação dos conselhos e comitê de investimentos. Enfatizou que a primeira meta era capacitar 80% dos conselheiros até 30/11/2020, meta esta que foi alcançada. A próxima meta é capacitar os novos membros dos conselhos e do comitê de investimentos até 30/04/2021. Por fim, o Sr. Hugo agradeceu a todos pela participação e comprometimento e entregou os certificados de realização da capacitação para os presentes. Finalizando a reunião, a Sra. Claudionice agradeceu a presença de todos. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 19h00min, oportunidade em que foram registrados os assuntos discutidos para a lavratura da ata que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes. Teófilo Otoni, 21 de outubro de 2020.

Maíra
Maril da Gleda
Rozinha de Jesus Santos, *Maíra de Estácio Neto Siqueira*
Isaura Rosália Faria Lopes, *Jose Antonio Esteves*
Ulysses
Alina Claudia Camilo Duarte
5

