



Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo

Otoni - MG – SISPREV-TO

CNPJ: 05.110.612-0001/50

E-mail: sisprev@yahoo.com.br

PUBLICADO

Dia 04 / 11 / 2020

Kl. Ass. Diretor
Kléudson Moreira da Silva
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA

**ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DA DIRETORIA EXECUTIVA DO
SISPREV, DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ
DE INVESTIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TEÓFILO OTONI/MG - Nº 05/2020**

Aos vinte e um dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte, às dezesseis horas, aconteceu 5ª (quinta) reunião extraordinária, convocada pela Diretora Presidente do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Teófilo Otoni – SISPREV-TO, no Expominas de Teófilo Otoni, com todas as medidas de segurança, em consonância com as recomendações das autoridades sanitárias para enfrentamento à pandemia do novo corona vírus (COVID-19). A convocação da reunião teve como pauta a apresentação do relatório final do Planejamento Estratégico do SISPREV-TO, nos termos do Decreto Municipal nº 7.979/2019. Presentes os membros do Conselho de Administração, José Antônio Esteves Guedes, Marilda Guilda, Marília de Fátima Mota Trigo, Rosália Faria Lopes, Terezinha de Jesus Santos, os membros do Conselho Fiscal, Florentina dos Santos Nascimento, Hugo Figueiredo Rievers, Jaqueline Maria Reis de Araújo Lopes, Maria Lúcia Vitorino Alves e Pedro Henrique Dutra, os membros do Comitê de Investimentos, Aline Cláudia Camilo Duarte e Solange Lopes de Miranda, os membros da Diretoria Executiva do SISPREV-TO, Claudionice Siqueira Chaves, Irene dos Santos Souza e Klédson Moreira da Silva, os servidores do SISPREV-TO, Gislene Pereira Silva Gomes, Controladora Interna, Ketlyn Souza Batista, Assessora Contábil, Péricles de Oliveira Barbosa, Auxiliar Administrativo, Sandra Rodrigues Porto, Auxiliar de Serviços e o Dr. Weverson Gusmão Soares, Assessor Jurídico. Presente o Vereador Francisco Assis. Presentes via web, o conselheiro Gilson Batista Júnior, o Dr. Luiz de Souza Gomes, Procurador Jurídico Municipal, o Professor Mário Márcio Machado e o Professor Márcio Silva. Ao início da reunião a Sra. Claudionice deu as boas vindas aos presentes e realizou uma breve contextualização sobre a justificativa da reunião, relatando que tratava-se dos projetos desenvolvidos com suporte da consultoria da IPEAD/UFMG na figura do Professor Mário Márcio Machado, visando a elaboração do Planejamento Estratégico do SISPREV-TO com o objetivo de certificar o instituto no Pró Gestão RPPS. Na sequência, o Professor Mário Márcio

Souza
Assis

Assis
Assis

Rievers

Marilda Guilda

Souza

Assis

Assis

Assis



de gestão de documentos do SISPREV-TO, que trata-se de um conjunto de medidas integradas para garantir o efetivo controle dos documentos, da produção à destinação final, bem como a preservação do patrimônio arquivístico e está sob liderança da Diretora Administrativo-Financeira, Irene. Os objetivos são garantir que a informação tenha disponibilidade e acessibilidade adequadas, diminuindo o tempo para consulta-los, assegurar a eliminação dos documentos desprovidos de valor, preservar a guarda permanente dos documentos necessários e assegurar o uso adequado da informática e de outras tecnologias na gestão da informação. Por fim, informou que as três metas do projeto encerram-se entre janeiro de 2021 e junho de 2021. Na sequência a Sra. Claudionice falou sobre a implementação do Planejamento Estratégico de forma participativa e a composição das comissões, formadas para definição dos projetos. Explicou que dentro do Planejamento Estratégico uma das comissões elaborou uma minuta do Manual de Conduta do Servidor e, foi criada também uma identidade organizacional do SISPREV-TO, ambos documentos disponibilizados aos presentes na reunião. A Sra. Claudionice disse que qualquer sugestão para alteração nos documentos citados seria receptiva e solicitou que ambos fossem analisados na próxima reunião do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, com registro nas respectivas atas. Na sequência, a Sra. Gislene realizou a apresentação do projeto sob sua liderança, cuja estratégia é viabilizar um Programa de Educação Previdenciária visando atender ao Pró-Gestão. As metas são zerar as não conformidades para a certificação no nível II do Pró-Gestão até 20/12/2020 e zerar as não conformidades para a certificação ao nível III do Pró-Gestão até 20/12/2021. Informou que os principais produtos da estratégia são eventos, palestras, seminários, encontros, cursos EAD e presenciais, cartilhas e vídeos informativos. Por fim, destacou que algumas ações foram prejudicadas devido as medidas de combate à COVID-19, podendo os prazos da estratégia serem revistos. Em seguida, a Sra. Claudionice falou sobre três projetos na qual é líder, que são o projeto sobre as instalações físicas do instituto, o projeto de estrutura administrativa do instituto e o projeto para cumprir os requisitos para obter a certificação nível III no Pró-Gestão. Sobre o projeto de estrutura administrativa informou que inicialmente foi elaborada pela comissão uma planilha com os cargos e salários necessários ao instituto após uma série de

[Handwritten signatures and notes in blue ink]
Mairilda Guida
R. Lopes
3



Publicação
Dia 09 / 11 / 2020

Ass. Diretor
Kledson Moreira da Silva
DIRETOR DE PREVIDÊNCIA
CONVÊNIO
Mat: 5399

realizada a auditoria. A expectativa é que a pré auditoria ocorra em novembro do corrente ano. Em seguida, o Dr. Weverson apresentou o projeto de atualização e unificação da legislação relativa ao SISPREV-TO em conformidade com as legislações superiores, cujo objetivo principal é facilitar a tomada de decisões pelas partes interessadas. Destacou que trata-se de uma reivindicação antiga dos conselhos e dos servidores e que essa demanda busca sobretudo contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do instituto. A primeira meta é elaborar o plano de cargos e salários e a estrutura funcional do SISPREV-TO, e a segunda meta é realizar a unificação de lei para o plano previdenciário dos segurados. Por fim, esclareceu que estudos técnicos e discussões foram realizados, com representantes dos conselhos e diretoria do instituto, para definição da estrutura apresentada no projeto de lei de cargos e salários. Na sequência, o Sr. Klédson apresentou o projeto de aprimoramento do processo de comunicação e relacionamento com as partes interessadas. Destacou a importância de melhorar a comunicação e divulgação de ações por parte do instituto, que ainda é desconhecido pela maioria dos servidores municipais. O objetivo é trazer informações claras e verdadeiras, com o máximo de publicidade e transparência. Para tal fim o site atual é insuficiente e defasado, além disso é necessário utilizar outras ferramentas digitais, como as mídias sociais que possuem maior alcance, tem menor custo e mais possibilidades de crescimento e engajamento. Por fim, o Sr. Klédson informou que a promoção da marca do SISPREV-TO e a identidade visual estão sendo elaboradas. Em seguida, o Sr. Hugo realizou a apresentação do projeto de capacitação dos conselhos e comitê de investimentos. Enfatizou que a primeira meta era capacitar 80% dos conselheiros até 30/11/2020, meta esta que foi alcançada. A próxima meta é capacitar os novos membros dos conselhos e do comitê de investimentos até 30/04/2021. Por fim, o Sr. Hugo agradeceu a todos pela participação e comprometimento e entregou os certificados de realização da capacitação para os presentes. Finalizando a reunião, a Sra. Claudionice agradeceu a presença de todos. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 19h00min, oportunidade em que foram registrados os assuntos discutidos para a lavratura da ata que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos presentes. Teófilo Otoni, 21 de outubro de 2020.

Maíra
Isaura
Maril da Gêia
Rozinha de Jesus Santos, Maíra de Estância Neto Siqueira
Rosália Faria Lopes, José Antonio Esteves Gomes, Juliana
Aline Claudina Camilo Duarte

